



Lokalt kollektivavtal

2024-11-14

Dnr C 2024/769

Avtal om beredskap och ersättning för Tjänsteman i beredskap (TiB)

Parter:

Arbetsgivarsidan

Karlstads universitet

Arbetstagarsidan

Saco-S
OFR/S
Seko

§1 Tillämpningsområde

Avtalet upprättas i enlighet med Villkorsavtal/Villkortsavtal-T 2 kap 2§.

Avtalet omfattar de arbetstagare som av arbetsgivaren har utsetts att ingå i bemanningen av Tjänsteman i beredskap, TiB, vid Karlstads universitet. Avtalet omfattar både medarbetare med förtroendearbets tid och medarbetare med reglerad arbets tid.

§2 Beredskap

Med beredskap avses den tid arbetstagaren utanför ordinarie arbets tid är skyldig att vara anträffbar och stå till arbetsgivarens förfogande, samt kunna infinna sig på arbetsplatsen eller annan angiven plats inom angiven inställetid. Tid då arbetstagaren är under beredskap räknas inte som arbets tid.

§3 Förläggning av beredskap

Förläggning av beredskap ska bestämmas i förväg och ska i normalfallet meddelas till berörda arbetstagare senast åtta veckor innan beredskapskapen genomförs. Sådant besked får dock lämnas kortare tid i förväg om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren.¹

Beredskap för Tjänsteman i beredskap kan förläggas alla dagar året runt, dygnet runt.

¹ Kommentar: Inför testperioden kan besked om beredskapsschema komma att lämnas senare än åtta veckor innan planerad beredskapsperiod.

§4

Arbete under beredskap

Störning som inträffar och där åtgärd krävs som tar minst 30 minuter att utföra, anses som arbetad tid och utgör grund för övertidsersättning, i de fall då arbetstagaren har rätt till övertidsersättning.

Att ta emot telefonsamtal, felmeddelanden och dylikt som inte föranleder åtgärd räknas inte som arbetad tid och utgör heller inte grund för övertidsersättning.

Restid, i de fall som arbetet kräver inställelse på arbetsplatsen, räknas som arbetstid (maximalt en timme enkel väg).

§5

Dygns- och veckovila

Beredskap räknas inte som arbetstid vid beräkning av dygns-/veckovila och bryter därför inte dygns-/veckovilan.

Vid de fallen beredskapen bryts av störning, måste reglerna om dygns- respektive veckovila tillgodoses. Arbetstagare med reglerad arbetstid omfattas av reglerna om dygnsvila och veckovila.²

Dygnsvila

Med avbrott i dygnsvilan avses att 11 timmars ledighet ej kunnat uppnås under en 24 timmars period. Kompenserande vila ska planeras in efter avslutad beredskap.

Veckovila

Med avbrott i veckovilan avses att minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar ej kunnat uppnås. Kompenserande vila ska planeras in efter avslutad beredskap.

Arbetstagare med reglerad arbetstid har inte rätt till betald kompenserande vila. Kompenserande vila kvittas mot intjänad övertid eller intjänad flextid alternativt komptid.

§6

Ersättning

3000 kr/genomförd beredskapsvecka.

Tillägg 500 kr för helgdagar som inte infaller en söndag, samt nyårsafton, påskafton, midsommarafton och julafton.

Vid störning då den anställda går i tjänst under beredskap, utanför ordinarie arbetstid, utgår övertidsersättning för faktiskt arbete under pågående beredskap, enligt villkorsavtalen.

² Arbetstagare med förtroendearbetstid omfattas inte av reglering om dygnsvila eller veckovila.

Arbetstagaren med förtroendearbets­tid ersätts med beredskapsersättning och har inte rätt till övertidsersättning, i enlighet med villkorsavtalen. Detsamma gäller för medarbetare som av annan anledning inte har rätt till övertid.

§7

Utvärdering

Avtalet utvärderas efter testperiod, senast ett år efter att testperioden inleds.

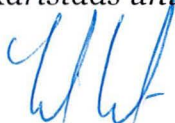
§8

Giltighetstid

Avtalet gäller från och med 2024-12-01, tillsvidare med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.

Avtalet upprättas i fyra exemplar varav parterna erhåller varsitt.

Karlstads universitet



Ingrid Ganrot

Saco-S



Martin Österling

OFR/S



Denita Gustavsson

Seko



Stefan Hven

