



Lokalt kollektivavtal

2019-02-05

Dnr: C2019/168

Parter

Arbetsgivarsidan Karlstads universitet

Arbetsstagarsidan Saco-s
OFR/S
SEKO

Lokalt aktivt omställningsarbete

1§ Bakgrund

Parterna sluter lokalt kollektivavtal med stöd av Avtal om lokala omställningsmedel. Avtalet har sin tillämpning på alla verksamheter och anställda vid Karlstads universitet.

Enligt det centrala avtalet ska arbetsgivaren avsätta 0,3% av lönesumman för lokalt omställningsarbete. Avtalets tillämpning förutsätter att arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna tar ett gemensamt ansvar och kommer överens om hur omställningsmedlen ska användas.

2§ Syfte och gemensamma utgångspunkter

Syftet med lokala omställningsmedel är främst att skapa förutsättningar för ett effektivt omställningsarbete. Medlen ska utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av långsiktigt lokalt omställningsarbete som genom proaktiva åtgärder stödjer både verksamhetens och arbetstagarnas utveckling. Medlen kan finansiera enstaka och begränsade insatser samt större satsningar. Såväl individuella som kollektiva behov av omställning ska beaktas vid tillämpningen av avtalet.

Åtgärderna ska ligga utanför ordinarie kompetensutveckling som arbetstagaren har i sitt arbete. Institutionen/avdelningen ska delfinansiera åtgärden, till exempel med arbetstid

3§ Övertalighet

Medel kan beviljas till enskilda medarbetare eller grupper för tidsbegränsat stöd vid befarad eller konstaterad övertalighet för att underlätta omställning. Åtgärder med anledning av befarad eller konstaterad övertalighet är prioriterade framför andra insatser.

4§ Rehabilitering och ohälsa

Medel kan beviljas för att förebygga ohälsa eller underlätta rehabilitering. Medel kan också användas till strategiska hälso- eller arbetsmiljöfrämjande insatser då det har samband med verksamhetsomställning.

5§ Delpensioner

Medel kan beviljas för att finansiera delpensioner om det sker i omställningssyfte.

6§ Strategisk kompetensförsörjning och omställning

Medel kan beviljas för insatser med syfte att öka enhetens attraktivitet eller som på annat sätt tydligt bidrar till enhetens kompetensförsörjning och omställning.

Aktiviteten ska ha en tydlig koppling till de behov av omställning som beskrivs i enhetens kompetensförsörjningsplan eller verksamhetsplan.

7§ Beslut och uppföljning

Arbetsgivaren ansvarar för att medel från resursen för lokalt aktivt omställningsarbete används i enlighet med riktlinjerna i detta avtal och centralt avtal om lokala omställningsmedel.

Arbetsgivaren ska vid en årlig uppföljning redovisa omfattning och användning av de lokala omställningsmedlen och redovisa resultatet i förhållande till syftet med insatserna. Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna samråder kring kommande behov och eventuella prioriteringar.

8§ Giltighetstid

Detta avtal ersätter Avtal om ekonomiskt stöd för omställningsåtgärder daterat 2015-08-19 och gäller från och med 2019-02-05 tills vidare med en uppsägningstid av tre månader.

Karlstads universitet

Ingrid Ganrot

Saco-s

OFR/S

SEKO

Mats Nilsson

Denita Gustavsson

Joakim Carlsson



2019-02-05

Dnr: C2019/168

Parter

<i>Arbetsgivarsidan</i>	Karlstads universitet
<i>Arbetstagarsidan</i>	Saco-s OFR/S SEKO

Partsgemensam vägledning till lokalt aktivt omställningsarbete.

Enstaka, kortvariga och begränsade insatser

För enstaka kortvariga och begränsade insatser vid övertalighet, omställning, rehabilitering och ohälsa kan lokala omställningsmedel bidra.

Ansvarig chef tar kontakt med HR-specialist för att diskutera behov och lösning. HR-chef beslutar om medel baserat på underlag från HR-specialist.

Större strategiska satsningar

Ansökan görs av ansvarig chef enligt nedanstående mall. HR-chef fattar beslut.

Medlen rekvireras efter avslutad insats eller alternativt vid i förväg beslutade delavstämningar. Rekvisitionen ska innehålla redovisning av kostnader för genomförda aktiviteter samt en beskrivning av huruvida syftet med insatsen uppfylldes.

Mall för ansökan om omställningsmedel

Bakgrundsbeskrivning

Redogör kortfattat för institutionens/avdelningens situation. Vilka utmaningar, svårigheter och utvecklingsbehov finns det som ligger till grund för behovet av omställning. Beskriv nuläge och framtidsprognos.

Insatser

Beskriv vilka omställningsåtgärder, insatser eller utvecklingsprojekt ansökan avser.

Förväntat resultat

Beskriv förväntat resultat av insatserna.

Ekonomisk redovisning

Redogör för vad insatserna kostar. Specificera vad de sökta medlen ska vara till och redogör också för vad institutionen/avdelningen står för. För vissa insatser kan det vara rimligt att även individen bidrar med t.ex. sin fritid.

Bifoga

- Institutionens/avdelningens kompetensförsörjningsplan eller verksamhetsplan.
- Eventuella andra dokument av betydelse för ansökan.