



HR-avdelningen

Anvisningar till sakkunniga

Sakkunnigutlåtandet utgör en del av urvalsprocessen och ska hjälpa Karlstad universitet att fatta rätt beslut i anställningsärendet. Din uppgift är att bereda anställningsärendet åt anställnings- och befodringsutskottet och genom din bedömning förse Karlstad universitet med ett fullgott underlag för beslut om tillsättning.

Riktlinjer användning av AI

Sakkunnigutlåtandet ska bygga på din egen expertis, aktuella anvisningar och regelverk. Generativa AI verktyg får inte användas för att göra bedömningar, analyser eller omdömen av ansökningar. Det är du som sakkunnig som ansvarar för att utlåtandet är korrekt, självständigt framtaget och följer god forskningssed. Utlåtandet utgör en del av underlag för myndighetsbeslut vid befodran eller anställning. Därför är det av största vikt att uppgifterna är korrekta. Du får använda AI baserade verktyg för språklig förbättring av ett utlåtande du själv har skrivit, men endast om:

- Inga personuppgifter eller konfidentiella uppgifter ur ansökan läggs in i verktyget.
- AI användningen inte påverkar sakinnehållet eller bedömningen.
- Du säkerställer att texten fortfarande speglar din egen professionella ståndpunkt.

Vid osäkerhet kring sekretess eller dataskydd ska AI verktyg inte användas.

Utlåtandet bör innehålla följande delar:

1. Översiktlig presentation av alla sökande.

En lämplig disposition för presentationen är att för varje sökande redogöra för:

- Karriär (utbildningar, anställningar, högskolepedagogisk utbildning, handledarutbildning)
- Vetenskaplig meritering
- Pedagogisk meritering
- Andra för anställningen relevanta meriter
- Sökandes behörighet för anställningen ska fastställas och motiveras utifrån behörighetskraven. Om sökande inte bedöms uppfylla behörighetskraven ska detta motiveras.

2. Värdering av sökandes meriter.

Sakkunniga ska var och en för sig redogöra för skickligheten för de sökande som är behöriga för anställningen. Sökandes meriter värderas utifrån behörighetskraven och bedömningsgrunderna i anställningsprofilen och Karlstads universitets anställningsordning. Skickligheten beträffande behörighetskraven och de viktigaste bedömningsgrunderna ska redovisas var för sig och en sammanvägning av den sökandes alla meriter ska göras. En lämplig disposition för presentationen är att för varje sökande beakta följande:

- Vetenskapliga/konstnärliga meriter, kvalitativt och kvantitativt, i förhållande till den sökta anställningen. Beakta genomförda forskningsprojekt/konstnärligt utvecklingsarbete och dess vetenskapliga/konstnärliga och samhällsliga värde samt den sökandes roll. Särskild uppmärksamhet ska riktas mot självständighet och förmåga till kritisk reflexion i teoretiska och metodologiska frågor
- Bedömning av åberopade publikationer/konstnärlig dokumentation
- Bedömning av såväl kvantitativa som kvalitativa pedagogiska meriter och skicklighet, med utgångspunkt i sökandes redogörelse
- Erfarenhet av samverkan med omgivande samhälle
- Krav och bedömningsgrunder som anges i anställningsprofilen
- En slutsats om den sökande bedöms ha den kompetens och skicklighet som krävs för anställningen och om den sökande kan förväntas utföra de arbetsuppgifter som anställningen innehåller.

3. Gruppering av sökanden.

Baserat på den sammanvägda meriteringen hos varje sökande, definieras därefter en tätgrupp med de sökandena som bedöms vara mest lämpliga för den aktuella anställningen. Tätgruppen kan bestå av 3-5 sökande beroende på totalt antal sökande. Inom tätgruppen ska ingen inbördes rangordning göras. Övriga behöriga sökanden kan fördelas i olika grupper beroende på i vilken grad sökande motsvarar bedömningsgrunderna.

Sakkunniga kan välja att skriva presentationen var och en för sig (del 1) eller gemensamt med en annan sakkunnig. Av utlåtandet ska framgå om sakkunniga har samarbetat om del 1. Värdering och förslag till tätgrupp ska alltid skrivas av var och en för sig.

Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska skickligheten som prövningen av den vetenskapliga. Tonvikten i granskningen av meriterna ska ligga på kvalitativa aspekter. Du behöver även beakta behörighetskraven och bedömningsgrunderna beskrivna i Karlstads universitets anställningsordning

Om du bedömer att ingen av de sökande bör föreslås för anställning, ska detta framgå av yttrandet.

Ditt utlåtande bör inte innehålla känsliga eller extra skyddsvärda personuppgifter så som de sökandes personnummer, adress eller uppgifter om hälsotillstånd.

När ett utlåtande inkommer till universitetet beaktas det som en offentlig handling. Om anställningsutskottet finner att utlåtandet inte följer anvisningarna kan utlåtandet komma att återsändas för komplettering.