

§ 1 Mötets öppnande

Monica Persson hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.

§ 2 Val av justerare

Fredrik Hjärthag utses till att justera dagens protokoll.

§ 3 Föregående mötesprotokoll

Beslut om justering av föregående protokoll och att protokollet läggs till handlingarna.

§ 4 Ny styrelseledamot

Sara Josefsson, Verksamhetschef Munkfors. Ulla Rantakeisu berättar under presentationsgenomgång att detta blir hennes sista möte.

§ 5 Ekonomisk redovisning (bilaga 1)

Ekonomisk redovisning godkänns.

§ 6 Genomgång av processtöd suicid (bilaga 3)

Redovisning av avslutat processtöd suicid av Markus.

§ 7 Birgitta Persdotter, dragning om NUS

Bidrar till många tankar om relevant fortsatt forskning, t.ex framkommer mängder av olika begrepp för saker. Resultatet visar på över 2500 olika benämningar av aktualiseringsorsak. Behövs gemensam terminologi för en realistisk jämförelse. Datainsamling avseende uppföljning av insatser sker under våren 25. Första nationella workshopen har ägt rum, lyckad och uppskattad. Nästa workshop 31 jan, sedan sista 11 mars. Arbete pågår med plattform där man ska kunna jämföra data nationellt, regionalt eller liknande kommuner. Diskussion om NUSO vuxen pågår.

§ 8 Verksamhetsöversikt (se bilaga 2)

- SUVEK. Katarina och Carolina har genomfört intervjuer.
- IBIC. Är i uppstart av rapportskrivning.
- Minnen och sinnen. I uppstart av rapportskrivning. Workshop planeras i maj 2025.
- Utvärderingsprojekt Stepping On väntas påbörjas VT25.
- Systematisk uppföljning (ISU). Rekrytering av utvecklingsledare pågår. Vill ha utvecklingsledare till detta uppdrag inom FoU. Uppdraget kommer att bli att stötta kommunerna i att utvärdera sina egna verksamheter.
- Utv.ledare bou. Revideringsarbete länsöverenskommelse.
- Seniormottaget. Hammarö kommun, Äldre möter multiprofessionellt team – sjuksköterska, fysioterapeut, biståndsbedömare m.fl. Fånga upp problem snabbt, förebyggande.

§ 9 Mötestider för 2025

23 jan, kl 13 – 15.30

14 maj, kl 13.30 – 16.00

19 sept, kl 9.30 – 12.00

28 nov, kl 9.30 – 12.00

§ 10 Anna Gund har ordet

Anna informerar att hon ska vara tjänstledig. Johanna Elfgren tar över rollen som föreståndare vid FoU.

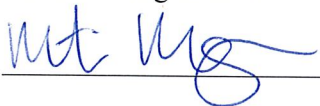
§ 11 Övriga frågor

Monica lyfter diskussion om omställning till ny socialtjänstlag och samsjuklighetsutredning.

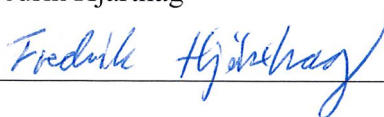
§ 12 Mötet avslutas

Ordförande avslutar mötet

Vid protokollet
Martina Magnusson



Justerat
Fredrik Hjärthag



FoU totalt per 2024-10-31

riktpunkt 10 mån = 83%

FoU VV totalt	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024-10	Prognos 2024-10	Budget 2024	% utfall prognos
1 Anslag	1 349 000	1 430 001	1 552 000	1 720 000	1 433 333	2 296 000	2 296 000	62%
2 Bidrag	1 487 509	2 551 408	3 552 472	3 124 290	2 864 248	1 615 247	1 724 214	177%
3 Övr extern intäkt	926 687	496 042	615 725	833 557	166 808	2 862 294	1 571 732	6%
4 Intern intäkt	-6 520	0		0	0			
5 Personalkostnad	-2 540 024	-2 705 557	-3 163 713	-2 472 822	-2 080 134	-3 336 251	-3 231 746	62%
6 Övrig drift	-95 329	-408 040	-836 657	-1 182 490	-865 280	-1 377 436	-633 000	63%
7 Hyra och el	0	0		0	0	0		
8 Avskrivningar	0	0		0	0	0		
9 Interna kostnader	-1 121 522	-1 365 739	-1 720 473	-1 754 400	-1 479 026	-2 062 487	-1 727 200	72%
D Transferering	0	0						
	-201	-1 885	-646	268 135	39 949	-2 633	0	442%

	2021	2022	2023	Utfall 2024-10	Prognos 2024-10	Budget 2024	% utfall prognos
Bidrag och externa intäkter							
2645 - Basmedel	1 483 365	1 839 392	1 256 399	1 111 459	1 469 622	1 618 261	76%
5702 - Kvinnofrid	-121 546	0	0		0	0	
6075 - DO	133 856	0	0		0	0	
6383 - Jäbi	922 800	1 120 333	1 470 245	49 412	28 356	0	174%
6398 - Kvinnofrid	267 359	495 001	320 653	87 192	117 269	0	74%
6304 - Vårdanalys	361 615	362 955	0		0	0	
6650 - DWA	0	97 747	77 513	0	0	105 953	
6604 - Sexit	0	50 000	0		0	0	
6610 - Regeringsuppdrag	0	100 000	0		0	0	
6675 - Seminarier Grums	0	46 383	15 917		0	0	
6670 - Regional konferens	0	56 388	0		0	0	
6799- Vaves	0	0	777 981	498 843	536 112	611 246	93%
6859 - Processtöd utvärdering RV	0	0	39 108	37 603	45 308	44 857	83%
6961 - Yrkesresan	0	0	0	868 737	920 292	915 629	94%
7127 - NUSO SKR	0		0	377 810	1 360 582	0	28%
	3 047 449	4 168 199	3 957 816	3 031 056	4 477 541	3 295 946	68%

2645 - Basmedel - Samverkan FoU Valfärd Värmland - cashflow, dvs inkl förändring av balanserade medel

2024-10-31

Riktpunkt 83%

	Utfall	Utfall	Utfall	Utfall	Utfall	Budget	Prognos	Utfall av
	2020	2021	2022	2023	2024-10	2024	2024-10	prognos
Externa intäkter (periodiserade)	1 350	1 500	1 390	1 256	837	1 618	1 470	57%
Interna intäkter	1 350	1 430	1 441	1 624	1 827	2 192	2 296	80%
Summa intäkter	2 700	2 930	2 831	2 880	2 664	3 811	3 766	71%
Löner lärare	-503	-587	-479	-682	-1 078	-1 355	-1 320	82%
Arvoden	0	0	0	0	0	-115	0	#DIVISION/0!
Löner AT-personal	-995	-1 138	-1 223	-590	-417	-598	-539	77%
Övrig personalkostnad	-10	-8	-46	-29	-34	-38	-51	66%
Summa personal	-1 508	-1 733	-1 749	-1 301	-1 529	-2 106	-1 911	80%
Driftkostnad	-80	-54	-158	-271	-102	-178	-279	37%
Främmande tjänster	-10	-235	-396	-435	-235	-385	-446	53%
Summa drift	-90	-289	-553	-705	-337	-563	-725	46%
Övrig intern kostnad	-685	-891	-978	-1 039	-797	-1 141	-1 129	71%
Summa interna kostnader	-685	-891	-978	-1 039	-797	-1 141	-1 129	71%
Summa kostnader	-2 283	-2 913	-3 281	-3 045	-2 664	-3 811	-3 766	71%
TOTAL	417	17	-450	-165	0	0	0	

	2020	2021	2022	2023	2024
Ingående balans	3 031	3 448	3 465	3 015	2 851
Inbetalningar	2 700	2 931	2 831	2 880	3 309
Kostnader	-2 283	-2 913	-3 281	-3 045	
Förändring under året	417	18	-450	-165	
Utgående balans					

		Utfall	Utfall	Utfall	Utfall	Utfall	Budget	Prognos		
		2020	2021	2022	2023	2024-10	2024	2024-10		
Per aktivitet									h	
Föreståndare	6200	-1 273	-847	-926	-356	-333	-407	-426	78%	0,38
Vetenskaplig ledare	6201	-533	-21	-201	-288	-188	-419	-224	84%	0,2
Utredning, utvecklingsledare	6202	-4	0	-86	-448	-582	-768	-883	66%	0,46
Administration, projektkoordin	6203	0	0	-77	-120	-99	-191	-129	77%	0,2
Drift generellt	6204	-80	-85	-83	-188	-50	-142	-236	21%	
Nätverk i FoU's egen regi	6205	-3	0	-8	-38	-35	-48	-48	72%	
IBIC	6209	0	0	0	0	-65	0	-65	100%	0,07
Teaterprojekt	6212	0	-45	0	0	-295	-410	-363	81%	0,3
Yrkesresan	6214	0	-67	-207	-598	0	0	0		
Licentiat - Leigh Ann Loeb	6215	0	-47	25	-5	198	160	236	84%	0,54
Lokaler och oh		-678	-888	-978	-1 039	-797	-1 141	-1 129	71%	
Totala kostnader Basprojektet		-2 570	-2 000	-2 542	-3 081	-2 246	-3 366	-3 268	69%	utfall av prognos riktpunkt 83%

Flerårsöversikt FoU Välfärd Värmland

(tkr)	UTFALL 2011	UTFALL 2012	UTFALL 2013	UTFALL 2014	UTFALL 2015	UTFALL 2016	UTFALL 2017	UTFALL 2018	UTFALL 2019	UTFALL 2020	UTFALL 2021	UTFALL 2022	UTFALL 2023	BUDGET 2024	Utfall okt 2024	Prognos okt 2024
FoU Totalt																
Intäkter	4 398	4 045	5 365	5 454	3 958	5 049	4 716	3 441	4 018	3 831	4 496	6 360	6 190	5 592	4 801	5 409
Kostnader	-4 171	-4 688	-4 110	-4 007	-5 126	-5 886	-3 972	-3 365	-3 915	-3 757	-4 476	-5 721	-5 406	-5 592	-4 874	-6 776
Resultat	227	-644	1 255	1 446	-1 168	-837	745	76	104	74	20	639	784	0	-73	-1 367
2645 Samverkan FoU Välfärd Värmland																
Inbetalningar	2 352	2 443	2 380	2 661	2 794	3 665	2 876	2 831	2 817	2 700	2 930	2 831	3 169	3 723	3 470	3 939
Kostnader	-2 594	-2 152	-2 381	-1 958	-2 790	-3 740	-2 091	-2 313	-2 949	-2 283	-2 913	-3 281	-3 045	-3 811	-2 664	-3 766
Resultat	-242	291	-1	703	4	-75	785	518	-132	417	17	-450	124	-88	806	173
Utgående balans	938	1 229	1 228	1 931	1 935	1 860	2 645	3 163	3 031	3 448	3 465	3 015	3 139	3051	3858	4031
		Budget 2024	Prognos 2024													
Per aktivitet	hte															
Föreståndare	6200	0,38	0,38													
Vetenskaplig ledare, forskning	6201	0,4	0,2													
Utredning, utvecklingsledare	6202	0,3	0,46													
Administration, projektkoordinering	6203	0,3	0,2													
DRIFT generell	6204	0														
Nätverk i FOU's egen regi	6205	0														
IBIC	6209	0	0,07 nya kostnader													
Teaterprojekt	6212	0,3	0,3 nya kostnader													
Licentiat - Leigh Ann Loeb	6215	0,55	0,54 medfinans													
		2,23	2,15													
Utvecklingsledare - faktura	6202															



FoU VÄLFÄRD VÄRMLAND

Utvärdering av Regionalt utvecklingsarbete inom psykisk ohälsa och suicid Stigma 2022-2024

Markus Arvidson, Vetenskaplig ledare FoU Velfärd Värmland

November 2024

1

KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND

1

Bakgrund

Tre-årigt utvecklingsarbete, finansierat av Folkhälsomyndigheten och regionen

Övergripande långsiktigt mål:

Långsiktig struktur för arbetet med stigma kopplat till psykisk hälsa och suicidprevention har utvecklats och etablerats i hela länet.

Delmål

- Utveckla ett arbetssätt för stigmaarbetet 2024.

Effektmål

- Minska stigma i målgruppen män 18 år och äldre samt nyckelpersoner som möter målgruppen. Det kan t.ex. vara elevhälsa (för unga i gymnasiet från 18 år), primärvård (kommun, RV), personal inom risk och missbruk (socialtjänst) samt arbetsgivare (chefer).
- Öka kunskap för målgruppen.

2

KARLSTADS UNIVERSITET
FoU Velfärd Värmland | Markus Arvidson

KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND

2

Bakgrund – styrgrupp och arbetsgrupp

Styrgrupp

Regionens folkhälsochef
 Regionala samordnare/projektledare
 Regional suicidpreventiv samordnare
 Utvecklingsledare för område öppenvård
 Koordinator, regional koordinering psykisk ohälsa
 Representanter för brukarorganisationer

Arbetsgrupp

Samordnare för brukarmedverkan
 Representanter från NSPH (Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa)
 Projektledare

3

KARLSTADS UNIVERSITET
 FoU Valfärd Värmland | Markus Arvidson

KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND

3

Teoretiska begrepp

Kunskaps-cirkulation

Begreppet beskriver en syn på kunskap som kommunikativ, cirkulär och i ständig rörelse. Kunskap ska inte vara en linjär envägskommunikation, istället ska kunskapen vara cirkulär: "studsar" mellan olika kunskapsagenter och skapa en dynamik som främjar utvecklandet och lärandet i ett projekt eller i en organisation.

Kunskapsagent

Begreppet vill poängtera att i samverkansarbeten ska alla deltagare ses som likvärdiga kunskapsagenter som medverkar med sin kunskap och erfarenhet. Alla har med sig värdefull kunskap som bidrar till utveckling.

4

KARLSTADS UNIVERSITET
 FoU Valfärd Värmland | Markus Arvidson

KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND

4

Metod

Utvärderingen har haft ett processtänkandet som utgångspunkt

I processutvärderingar kan en uppdelning mellan det **utåtvända** och **inåtvända** göras.

Det utåtvända är objektiva fakta till exempel de konkreta aktiviteter som genomförts i utvecklingsarbetet. Det utåtvända bygger på dokumentation till exempel utvecklingsarbetets lägesbeskrivningar

Det inåtvända tar istället utgångspunkt i mellanmännsliga relationer, nätverksbyggande och gemensamma upplevelser och definitioner av utvecklingsarbetets processer.

Om processutvärderingar se vidare Eriksson, Bengt G. & Karlsson, Per-Åke (2023). *Att utvärdera välfärdsarbete*. Malmö: MTM

5

KARLSTADS UNIVERSITET
FoU Valfärd Värmland | Markus Arvidson

KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND

5

Metod

I den här utvärderingen har en **inåtvänd** processanalys varit i fokus. Syftet har varit att ge bilder av upplevelser av processerna i utvecklingsarbetet.

Material:

Dokumentation i form av lägesrapporter

Löpande processtöd med projektledarna

Intervju med styrgrupp

Intervju med arbetsgrupp

6

KARLSTADS UNIVERSITET
FoU Valfärd Värmland | Markus Arvidson

KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND

6

Styrgruppen om processerna i gruppen - analys

- Arbetet i styrgruppen har upplevts positivt, det har varit ett "ömsesidigt lärande" och utvecklande
- En viktig del av arbetet har varit samskapandet av kunskap mellan de olika rollerna där de egenerfarnas berättelser varit en viktig del
- Det har funnits ett handlingsutrymme att prova olika saker vilket lett fram till olika aktiviteter till exempel e-utbildningen.



7

KARLSTADS UNIVERSITET
FoU Valfärd Värmland | Markus Arvidson

KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND

7

Styrgruppen om utmaningar/svårigheter - analys

- Det tar tid att förstå innebörden av stigma och att stigma påverkar på olika nivåer
- Maskulinitetsnormer är svåra att förändra och komma åt
- Svårt att nå "genom bruset", det finns en "perspektivträngsel" till exempel i arbetet med att nå ut i skolor
- Viktigt att behålla de strukturer som etablerats även efter utvecklingsarbetet.



8

KARLSTADS UNIVERSITET
FoU Valfärd Värmland | Markus Arvidson

KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND

8

Arbetsgruppen om processerna i gruppen - analys

- Det har funnits en ömsesidig respekt och ett förhållningssätt präglat av att "ge och ta"
- Arbetsgruppen har med sig olika erfarenheter och berättelser och har lärt av varandra.
- Arbetsgruppens medlemmar har också med sig omfattande nätverk som kommit till användning i arbetet
- Deltagandet i arbetsgruppen har också varit utvecklande på ett personligt plan.



9

KARLSTADS UNIVERSITET
FoU Valfärd Värmland | Markus Arvidson

[KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND](https://kau.se/fou-valfard-varmland)

9

Arbetsgruppen om utmaningar - analys

- Det finns konkurrens om olika perspektiv "perspektivträngsel" och det gäller att nå fram till rätt målgrupp
- Utmaning att nå skolor
- Önskan om att engagera fler män
- Utmaning att bena ut vad begreppet stigma innebär och hur det påverkar strukturellt och på olika nivåer



10

KARLSTADS UNIVERSITET
FoU Valfärd Värmland | Markus Arvidson

[KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND](https://kau.se/fou-valfard-varmland)

10

Vägar framåt

- Arbeta mer med begreppet stigma i fysiska workshops
- Fortsätta samarbetet där egnerfarna ses som viktiga kunskapsagenter
- Att fler män engageras i olika insatser
- Fortsätta arbetet med att nå ut till skolor – kan andra begrepp användas än suicid/själv mord som inte är lika "laddade"?
- Arbets- och tankesättet i utvecklingsarbetet bör fortsätta för att säkerställa framtida kunskapscirkulation

11

KARLSTADS UNIVERSITET
FoU Valfärd Värmland | Markus Arvidson

KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND

11

Avslutningsvis, ett tänkvärd citat som ofta används inom *empowerment* (egenmakt) för olika grupper i samhället:

Nothing About Us, Without Us



Charlton, James I. (1998). *Nothing About Us Without Us*. University of California Press. ISBN 0-520-22481-7.

12

KARLSTADS UNIVERSITET
FoU Valfärd Värmland | Markus Arvidson

KAU.SE/FOU-VALFARD-VARMLAND

12

Lästips

Läsa vidare om stigma:

Bos, A. E. R. *et al.* (2013) 'Stigma: Advances in Theory and Research', *Basic and Applied Social Psychology*, 35(1), pp. 1–9. doi: 10.1080/01973533.2012.746147.

Läsa vidare om kunskap, lärande och kunskapsциркуlation:

Avby, G. (2019). *Att utveckla professionell expertis. En bok om kunskap och lärande*. Lund: Studentlitteratur.

Östling, J., Sandmo, E., Larsson Heidenblad, D., Nilsson Hammar, A. & Nordberg K. H. (2018) (red). *Circulation of Knowledge. Explorations in the History of Knowledge*. Lund: Nordic Academic Press.

Läsa vidare om kunskapsagenter:

Grim, Katarina (2019). *Legitimizing the knowledge of mental health service users in shared decision making: promoting participation through a web-based decision support tool*. Diss. (sammanfattning) Falun : Högskolan Dalarna, 2019

FoU VÄLFÄRD VÄRMLAND: VERKSAMHETSÖVERSIKT NOVEMBER 2024

FORSKNINGSPROJEKT	Från	Till	Beställare	Finansiering	Ansvarig vid FoU	% i projekt
NUSO Nationell Uppföljning av Socialtjänstens Omställning, med inriktning barn, unga och familjer samt utveckling av processinnovationen Vaves® - Vetenskaplig analys för verksamhetsutveckling	221222		Samarbete mellan SKR, KAU och FSS	Extern SKR och innovationskontoret Fyrklövern och internt från FoU och inom ramen för Arenagruppen	Birgitta Persdotter Martina Magnusson	25 Varierar
SUVEK Systematisk Uppföljning i Värmland inom Ekonomiskt bistånd. Länsgemensam systematisk uppföljning och praktikforskning inom ekonomiskt bistånd	191001		Eget initiativ	Bas	Carolina Jernbro Johanna Glansk Katarina Grim	15 6 13
IBIC som arbetsmetod. Kvalitativ forskning, fördjupning utifrån "Ljuset på skillnader"	231108		Eget initiativ	Bas	Markus Arvidson Karoliina Alegod	20 7
Minnen och sinnen	240101	261231	Eget initiativ	Bas	Markus Arvidson Satu Heikkinen	15 15
Livskunskapsprogrammet: Häst för hälsa			Region Värmland	Extern	Jenny Höglund Fanny Gyberg	

UTVECKLINGSPROJEKT						
Utvärdering Stepping on Kvalitativ intervjustudie			Karlstad kommun	Bas	Martina Magnusson Markus Arvidson	Ej klart Ej klart
Stigma Processtöd och utvärderingsuppdrag, regionalt utvecklingsarbete kring stigma.	230101	241231	Region Värmland	Extern	Markus Arvidson	3

Inspirationskonferens i nytt format

Regionala utvecklingsdagar BoU

Redovisning / aktivitet

Fortlöpande återkoppling,
slutrapport till SKR

Utveckling och forskning med
fokus mot SIP, samverkansdagar.

Regional dialogträff 8 nov 23.

Muntlig redovisning och PP

Processtödet analyseras och
presenteras i powerpoint och
utvärderingsuppdraget
presenteras i powerpoint ihop
med muntlig presentation

Utveckla regionalt processtöd i ISU till verksamheter i Värmland
Utvecklingsarbete i länet
FoU V.V ansvarar för det regionala genomförandet av Yrkesresan i Värmland.