



Lokalt kollektivavtal

Dnr C2023/970

# Lönesättning i doktorandanställning

## Parter

Arbetsgivarsidan Karlstads universitet

Arbetstagersidan Saco-S  
OFR/S  
Seko

## § 1 Tillämpningsområde

Detta avtal sluts med stöd av RALS 2010-T och RALS 2023-2025, § 5, st 2. Avtalet omfattar arbetstagare med anställning som doktorand vid Karlstads universitet och innebär i normalfallet undantag från individuell lönesättning enligt § 2 och § 3. Individuell lönesättning kan dock tillämpas enligt § 4.

Avtalet ersätter tidigare lokalt avtal om lönesättning av doktorander (dnr C2021/275) och gäller från och med 2023-10-01 och tillsvidare i förhållande till Saco-S och till och med 2025-09-30 i förhållande till OFR/S och Seko, med en månads ömsesidig uppsägningstid.

## § 2 Lön i steg utifrån kompetensnivåer

	Fr.o.m. 2023-10-01	Fr.o.m. 2024-10-01
Månadslön vid nyanställning, tillika lägsta lön	30200	31200
Då minst 25% av fordringarna för doktorsexamen eller 200 tidsenheter enligt gällande ISP uppnåtts	30900	31900
Då minst 50% av fordringarna för doktorsexamen enligt gällande ISP uppnåtts	32500	33500
Då minst 80% av fordringarna för doktorsexamen enligt gällande ISP uppnåtts	34800	36100

## § 3 Förutsättningar för ny lön och löneutveckling

Ny lön gäller från och med månaden efter att respektive fordring har uppnåtts. Den nya lönen utbetalas när skriftligt intyg om detta lämnats till HR-avdelningen. Bedömning av fordringarna för respektive kompetensnivå görs senast månaden efter motsvarande avklarad procent av den planerade effektiva studietiden enligt gällande individuell studieplan (ISP).

## § 4 Individuell lönesättning vid nyanställning

Individuell lönesättning vid nyanställning innebär att en doktorand får högre månadslön än vad som anges i § 2. Individuell lönesättning ska tillämpas restriktivt. Då individuell lönesättning

tillämpas ska det vid anställningstillfället anges om doktoranden tillhör kategori 1, kategori 2 eller Marie Skłodowska Curie Actions enligt nedan.

#### *Kategori 1*

En högre månadslön vid nyanställning än vad som anges i § 2 kan sättas då det finns en konkurrens om en sökandes kompetens på arbetsmarknaden och då det är en förutsättning för att kunna anställa sökande. Löneskillnaden i kronor mellan den högre lönen och lägsta lönen vid nyanställning enligt § 2 kvarstår när doktoranden avancerar genom stegen.

#### *Kategori 2*

Individuell lönesättning kan tillämpas för anställd vid Karlstads universitet som erhåller doktorandanställning och då anställningen är väsentlig för kompetensförsörjningen. Denna kategori omfattas inte av § 2 och § 3 i detta avtal. Istället tillämpas individuell lönesättning under hela anställningstiden som doktorand vilket innebär att doktorandlönen enbart revideras vid ordinarie lönerevision (RALS 2010-T och RALS 2023-2025 § 5 st. 2).

Lönen för doktorander i kategori 2 får dock inte vara lägre än vad som anges i § 2 för respektive kompetensnivå.

#### *Marie Skłodowska Curie Actions*

För doktorander finansierade av EU-programmet Marie Skłodowska Curie Actions tillämpas individuell lönesättning anpassad efter forskningsanslagets villkor för lön och ersättningar, dock aldrig lägre än § 2.

Vid de fall EU-programmet är 3-årigt tillämpas programmets bestämmelser om lön och andra ersättningar under tre år. Från år fyra när ersättningarna från EU upphör får doktoranden i normalfallet lön enligt § 2.

*Karlstads universitet, datum:*

*Saco-S*

Ingrid Ganrot

Thomas Bragefors

*OFR/S*

*Seko*

Denita Gustavsson

Stefan Hven