



Lokalt kollektivavtal

Dnr C2021/275

# Lönesättning i doktorandanställning

## Parter

Arbetsgivarsidan Karlstads universitet

Arbetstagersidan Saco-S  
OFR/S  
Seko

## § 1 Tillämpningsområde

Detta avtal sluts med stöd av RALS 2010-T och RALS 2020-2023, § 5, st 2. Avtalet omfattar arbetstagare med anställning som doktorand vid Karlstads universitet och innebär i normalfallet undantag från individuell lönesättning enligt § 2 och § 3. Individuell lönesättning kan dock tillämpas enligt § 4.

Avtalet ersätter tidigare lokalt avtal om lönesättning av doktorander (dnr C2019/712) och gäller från och med 2020-10-01 och tills vidare i förhållande till Saco-S och till och med 2023-09-30 i förhållande till OFR/S och Seko, med en månads ömsesidig uppsägningstid.

## § 2 Lön i steg utifrån kompetensnivåer

	Fr.o.m. 2020-10-01	Fr.o.m. 2021-10-01	Fr.o.m. 2022-10-01
Månadslön vid nyanställning, tillika lägsta lön	27900	28500	29000
Då minst 25% av fordringarna för doktorsexamen eller 200 tidsenheter enligt gällande ISP uppnåtts	28700	29200	29700
Då minst 50% av fordringarna för doktorsexamen enligt gällande ISP uppnåtts	30300	30800	31300
Då minst 80% av fordringarna för doktorsexamen enligt gällande ISP uppnåtts	32400	33000	33600

## § 3 Förutsättningar för ny lön och löneutveckling

Ny lön gäller från och med månaden efter att respektive fordring har uppnåtts. Den nya lönen utbetalas när skriftligt intyg om detta lämnats till HR-avdelningen. Bedömning av fordringarna för respektive kompetensnivå görs senast månaden efter motsvarande avklarad procent av den planerade effektiva studietiden enligt gällande individuell studieplan (ISP).

## § 4 Individuell lönesättning vid nyanställning

Individuell lönesättning vid nyanställning innebär att en doktorand får högre månadslön än vad som anges i § 2. Individuell lönesättning ska tillämpas restriktivt. Då individuell lönesättning

tillämpas ska det vid anställningstillfället anges om doktoranden tillhör kategori 1 eller kategori 2 enligt nedan.

#### *Kategori 1*

En högre månadslön vid nyanställning än vad som anges i § 2 kan sättas då det finns en konkurrens om en sökandes kompetens på arbetsmarknaden och då det är en förutsättning för att kunna anställa sökande. Löneskillnaden i kronor mellan den högre lönen och lägsta lönen vid nyanställning enligt § 2 kvarstår när doktoranden avancerar genom stegen.

#### *Kategori 2*

Individuell lönesättning kan tillämpas för anställd vid Karlstads universitet som erhåller doktorandanställning och då anställningen är väsentlig för kompetensförsörjningen. Denna kategori omfattas inte av § 2 och § 3 i detta avtal. Istället tillämpas individuell lönesättning under hela anställningstiden som doktorand vilket innebär att doktorandlönen enbart revideras vid ordinarie lönerevision (RALS 2010-T och RALS 2020-2023 § 5 st. 2).

För doktorander finansierade av EU-programmet Marie Skłodowska Curie Actions tillämpas individuell lönesättning. EU-programmets regler om lön och andra ersättningar tillämpas under tre år. Från år fyra när ersättningarna från EU upphör får doktoranden lön enligt § 2.

Lönen för doktorander i kategori 2 får dock inte vara lägre än vad som anges i § 2 för respektive kompetensnivå.

### **§ 5 Övergångsregel – lönehöjning vid genomgången högskolepedagogisk utbildning**

Med stöd av tidigare lokala avtal om lönesättning för doktorander daterade 2013-11-29 (§ 6), 2014-12-03 (§ 4) och 2016-11-16 (§ 4) ska följande övergångsregel tillämpas. Doktorand som erhållit löneökning med 300 kr efter genomgången utbildning ”Att undervisa på universitet 1” eller motsvarande utbildning omfattande minst fem veckor behåller det lönepåslaget utöver den lön som anges i doktorandavtalets § 2 under hela doktorandtiden.

*Karlstads universitet datum*

*Saco-S*

Ingrid Ganrot

Mats Nilsson

*OFR/S*

*Seko*

Denita Gustavsson

Joakim Carlsson

*Underskrivet original finns i diariet.*