



FoU VÄLFÄRD VÄRMLAND

KARTLÄGGNING AV SEXIT – SAMTAL OM SEXUELL HÄLSA OCH ERFARENHET AV VÅLD I VÄRMLAND

Madeleine Andersson

madeleine.andersson@kau.se

054 – 700 19 57

076 – 101 94 07



Bakgrund och syfte med kartläggningen

- Sexit (Sexual health identification tool) är en metod som syftar till att unga som är sexuellt risktagande eller utsatta och/eller personer med erfarenhet av våld, ska identifieras och erbjudas relevant vård och stöd.
- Sexit består av tre delar; en utbildning, ett frågeformulär och en handbok. Målgruppen för de som är tänkta att använda Sexit är primärt ungdomsmottagningar.
- I Värmland har totalt 66 personer anmälts till utbildning i Sexit från ungdomsmottagningarna i länet sedan 2019.

Syftet med kartläggningen är att få en överblick av hur metoden Sexit används vid ungdomsmottagningarna i Värmland och sammanställa erfarenheter som påverkar användandet av metoden.

Frågeställningar som kartläggningen ska besvara

Vilka implementeringsfaktorer påverkar användningen av metoden Sexit i Värmland?

Behov

- Vilket behov ska användandet av metoden fylla?
- Finns mål utformade för arbetet?
- Hur upplevs metoden av de som använder den?

Resurser

- Vilka resurser finns? Vilka resurser hade behövts?
- Vad krävs av personalen som använder Sexit?
- Vad krävs av organisationen för att kunna arbeta med Sexit?

Metodtrogenhet

- I vilken utsträckning används metoden?
- Följs kärnkomponenterna i metoden?

Vidmakthållande

- Hur många av de som utbildats i Sexit använder metoden?
- Om metoden inte används, varför används inte metoden?
- Hur ser kunskapen kring metoden ut?
- Har arbetet med metoden följts upp?
- Finns det en plan framåt? Hur ser planen i så fall ut? Vem har kännedom om planen?

Planerat genomförande av kartläggningen

FoU Välfärd Värmlands kartläggning planerades att innehålla:

- En kvantitativ kartläggning som genomförs med hjälp av två webbenkäter.
 - En enkät som vänder sig till personal som varit anmälda till utbildning i Sexit vid ungdomsmottagningarna i Värmland sedan 2019.
 - En enkät som vänder sig till chefer över personal som varit anmälda till utbildning i Sexit vid ungdomsmottagningarna i Värmland sedan 2019.
- Telefonintervjuer
 - Tre intervjuer med personal som utbildats i Sexit vid ungdomsmottagningarna i Värmland.
 - Två intervjuer med chefer över personal som varit anmälda till utbildning i Sexit vid ungdomsmottagningarna i Värmland .

Ansvarig för genomförande av uppdraget är Madeleine Andersson, utredare vid FoU Välfärd Värmland med stöd av Birgitta Persdotter, vetenskaplig ledare vid FoU Välfärd Värmland.

Datainsamling, urval och bortfall

Personal

- Alla som utbildats i Sexit vid en ungdomsmottagning i Värmland, **totalt 66 personer**, fick webbenkäten skickad till sig via mejl.
- Av de 66 personerna hade 18 personer slutat och 2 personer var föräldralediga under tiden som datainsamlingen gjordes. Vilket innebär att det var **46 personer** som var aktuella att svara på enkäten för personal.
- Av de 46 personer som var aktuella för att svara på enkäten för personal har **19 personer** svarat, vilket ger en **svarsfrekvens på 41 %**.
- Av de 19 personer som svarade på enkäten var **3 personer** intresserade av att delta i en **telefonintervju** och dessa personer har intervjuats.

Chefer

- Alla chefer över personal som utbildats i Sexit vid en ungdomsmottagning i Värmland, **totalt 21 personer**, fick webbenkäten för chefer skickad till sig via mejl.
- Av dessa 21 personer hade 2 personer slutat och 2 personer meddelade via mejl att de inte har någon personal som arbetar med Sexit. Vilket innebär att det var **17 personer** som var aktuella att svara på enkäten för chefer.
- Av de 17 personer som var aktuella att svara på enkäten för chefer har **12 personer** svarat, vilket ger en **svarsfrekvens på ca 70 %**.
- Ingen chef lämnade intresse av att delta i en intervju och därför har inte någon telefonintervju genomförts med chefer.

Webbenkätena var öppna mellan den 7 juni 2022 och den 28 augusti 2022 och telefonintervjuerna genomfördes i augusti 2022.



Resultat av kartläggningen

Materialet har sammanställts utifrån frågeställningarna som kartläggningen skulle ge svar på och delas in i fyra områden:

➤ **Behov**

- Vilket behov ska användandet av metoden fylla?
- Finns mål utformade för arbetet?
- Hur upplevs metoden av de som använder den?

➤ **Resurser**

- Vilka resurser finns? Vilka resurser hade behövts?
- Vad krävs av personalen som använder Sexit?
- Vad krävs av organisationen för att kunna arbeta med Sexit?

➤ **Metodtrogenhet**

- I vilken utsträckning används metoden?
- Följs kärnkomponenterna i metoden?

➤ **Vidmakthållande**

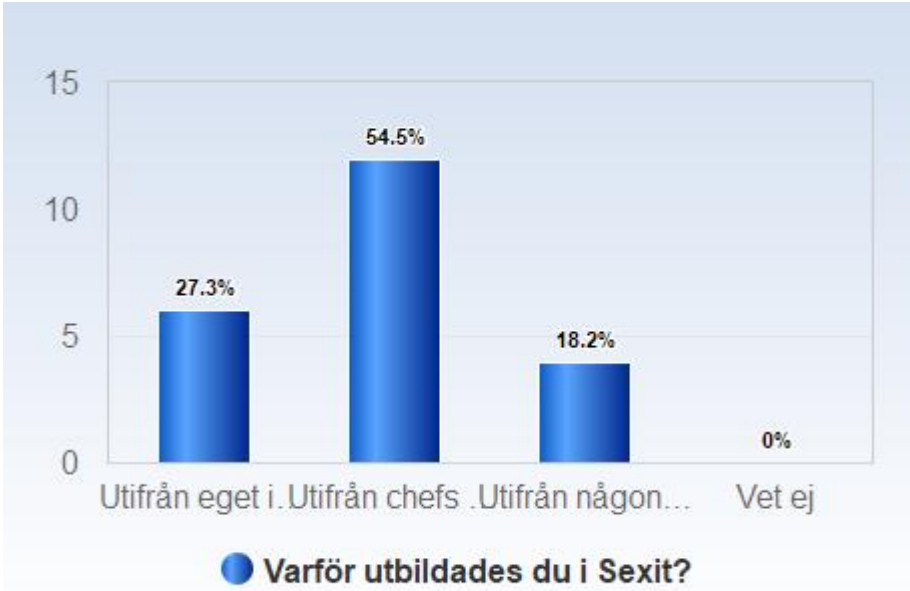
- Hur många av de som utbildats i Sexit använder metoden?
- Om metoden inte används, varför används inte metoden?
- Hur ser kunskapen kring metoden ut?
- Har arbetet med metoden följts upp?
- Finns det en plan framåt? Hur ser planen i så fall ut? Vem har kännedom om planen?

Resultat av kartläggningen - Behov

- **Vilket behov ska användandet av metoden fylla?**
 - Via kartläggningen är det svårt att svara på om det fanns ett formulerat behov som metoden skulle fylla innan personal utbildades i Sexit.
 - Kartläggningen ger en bild av att det finns olika uppfattning om på vems initiativ metoden infördes i Värmland.
 - Det råder olika uppfattningar om vem som har ansvaret för när och hur Sexit ska användas i verksamheterna.

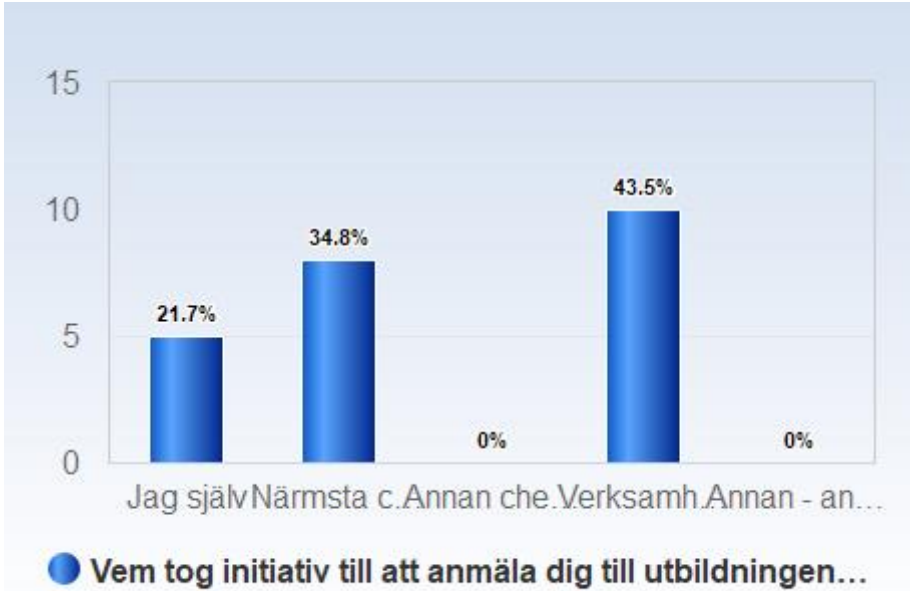
Enkät personal Sexit

Varför utbildades du i Sexit?



Utifrån någon annans önskemål eller beslut – ange ykestitel på den personen
Utbildning via UM Värmland, bm Carina Mäkinen
Samordnaren för ungdomsmott Värmland verksamhetsutv.
Som jag kommer ihåg var det utifrån våra önskemål, som utbildningen genomfördes.

Vem tog initiativ till att anmäla dig till utbildningen i Sexit?

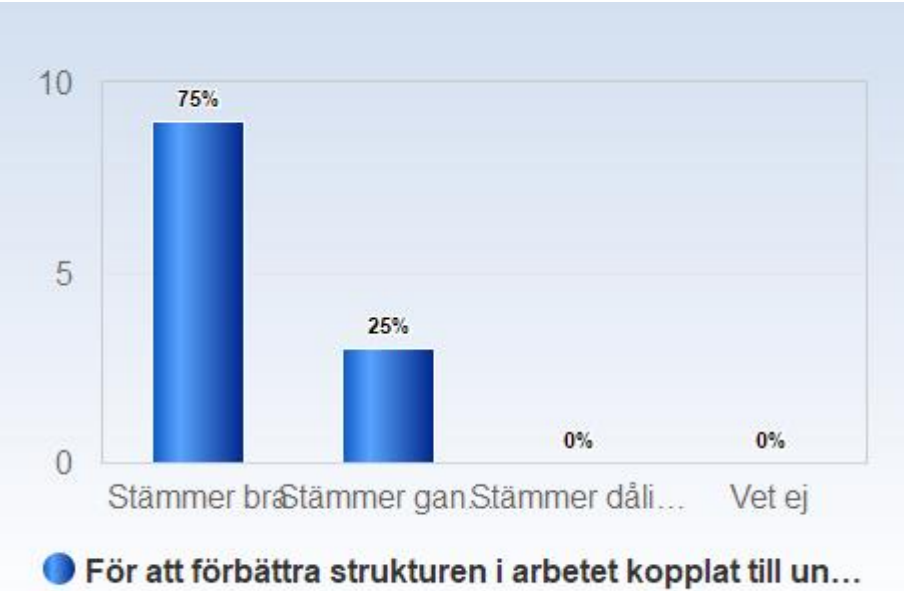


Vem tog initiativ till att anmäla dig till utbildningen i Sexit?
Jag själv
Närmsta chef
Annan chef i organisationen
Verksamhetsutvecklare
Annan - ange vilken yrkesprofession

Enkät chefer Sexit

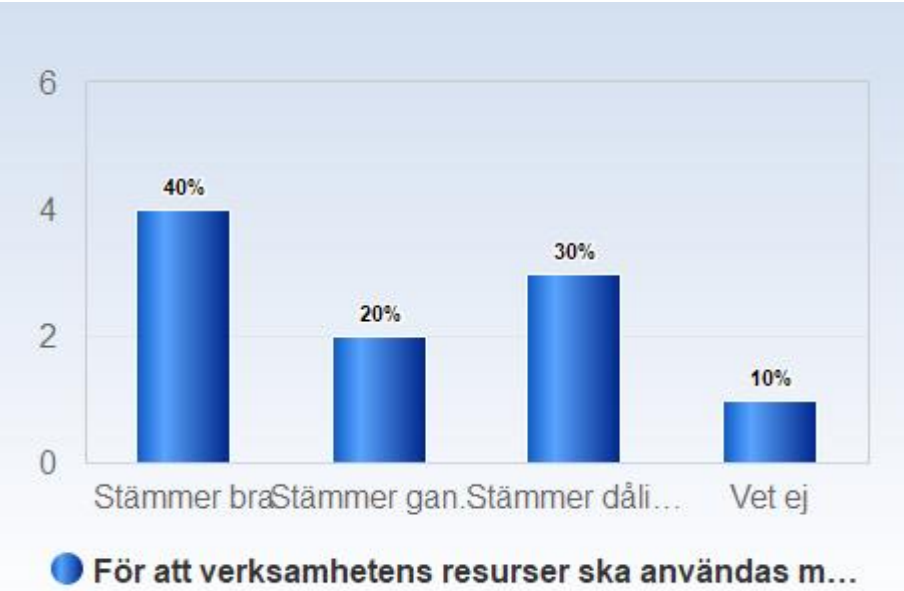
Varför har personal från din verksamhet utbildats i Sexit?

För att förbättra strukturen i arbetet kopplat till unga som är särskilt utsatta för risktagande eller utsatta vad gäller sexuell ohälsa



För att förbättra strukturen i arbetet kopplat till unga som är särskilt utsatta för risktagande eller utsatta vad gäller sexuell ohälsa
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

För att verksamhetens resurser ska användas mer effektivt



För att verksamhetens resurser ska användas mer effektivt
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Enkät chefer Sexit

Varför har personal från din verksamhet utbildats i Sexit?

För att ge reflektionsunderlag till personalen



För att ge reflektionsunderlag till personalen
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Fanns andra faktorer som påverkade beslutet?



Fanns andra faktorer som påverkade beslutet
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Enkät chefer Sexit

Varför har personal från din verksamhet utbildats i Sexit?

Vem tog initiativet till att personalen skulle utbildas i Sexit?



Annan - ange vilken yrkesprofession

Kurator och barnmorska

vet ej

vet ej

kurator

Vem tog initiativet till att personalen skulle utbildas i Sexit?

Jag själv

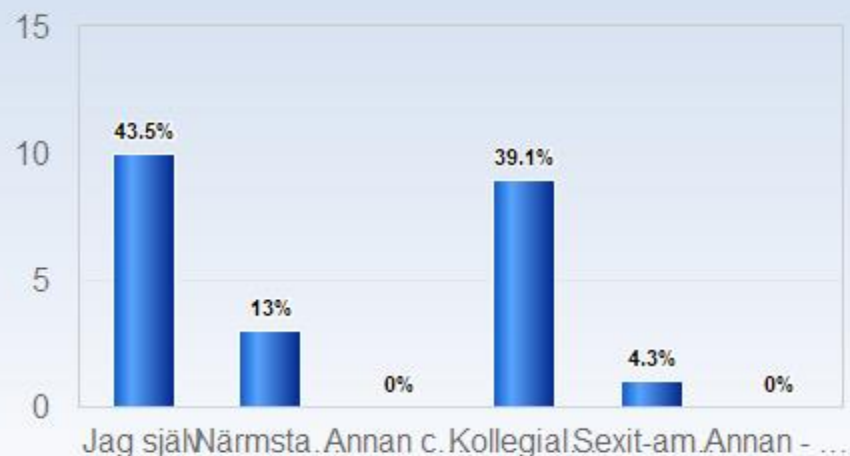
Annan chef i organisationen

Verksamhetsutvecklare

Annan - ange vilken yrkesprofession

Enkät personal Sexit

Vem har ansvar för när och hur Sexit ska användas på din arbetsplats?



● Vem har ansvar för när och hur Sexit ska använd...

Vem har ansvar för när och hur Sexit ska användas på din arbetsplats?

Jag själv

Närmsta chef

Annan chef

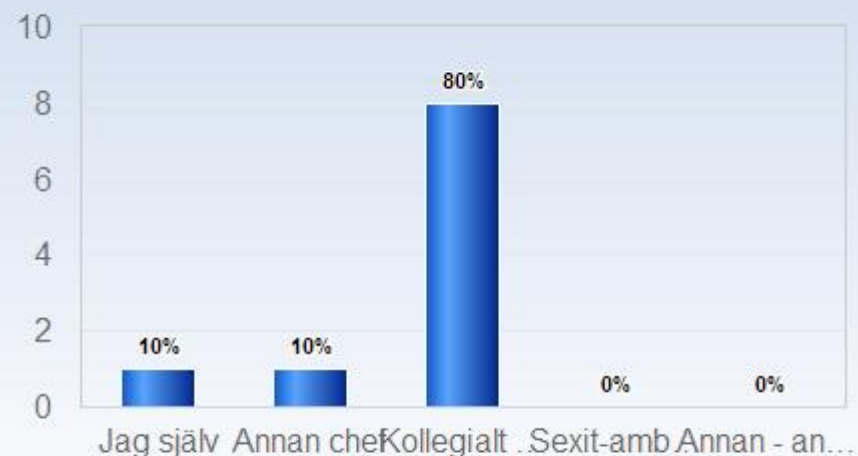
Kollegialt ansvar

Sexit-ambassadör

Annan - ange vilken yrkesprofession

Enkät chefer Sexit

Vem har ansvar för hur Sexit ska användas i din verksamhet?



● Vem har ansvar för hur Sexit ska användas i din ...

Vem har ansvar för hur Sexit ska användas i din verksamhet?

Jag själv

Annan chef

Kollegialt ansvar

Sexit-ambassadör

Annan - ange vilken yrkesprofession

Citat från intervjuer med personal

”Ja, jag började ... på ungdomsmottagningen och då var mina kollegor på ungdomsmottagningen redan utbildade i Sexit så det blev naturligt att jag också skulle gå den utbildningen som en del i det. Och jag tror att hela organisationen, både cheferna och kollegorna hade en tanke med att vi ska jobba med det.”

” ... vi hade kontakt med VGR-regionen och visste ju om att dom hade det här materialet. Och så pratade vi om att vi ville ha det här och sen vart det sagt att liksom det här skulle bli en utbildning som riktades till hela Värmland och ungdomsmottagningarna.”

”När jag började jobba på XXX i XXX då fick jag veta att, eller då fick jag gå en kurs där för då hade dom precis startat upp att alla som jobbade på ungdomsmottagningen skulle gå en kurs i Sexit. Och att det var ett verktyg att använda, så då gick jag den kursen.”

Resultat av kartläggningen - Behov

- **Finns mål utformade för arbetet?**
 - Nej, det finns det inte några formulerade mål som personal eller chefer känner till. Det finns dock ett behov av att formulera mål för användandet av Sexit främst bland chefer men det framkommer också önskemål om att formulera mål i intervjuerna med personal.

Enkät personal Sexit

Vet du om det finns formulerade mål kring hur Sexit ska användas i din organisation?



● Vet du om det finns formulerade mål kring hur Se...

Vet du om det finns formulerade mål kring hur Sexit ska användas i din organisation?

Ja (om du vet vem som har formulerat målen ange yrkestitel här)

Nej

Nej, men jag anser att det finns behov av att formulera mål för användandet av Sexit

Vet ej

Vet ej, men jag anser att det finns behov av att formulera mål för användandet av Sexit

Enkät chefer Sexit

Finns det formulerade mål kring hur Sexit ska användas i din organisation?



● Finns det formulerade mål kring hur Sexit ska an...

Finns det formulerade mål kring hur Sexit ska användas i din organisation?

Ja (om du vet vem som fomrulerat målen ange yrkestitel här)

Nej

Nej, men det finns behov av att formulera mål för användandet av Sexit

Vet ej

Vet ej, men det finns behov av att formulera mål för användandet av Sexit

Citat från intervjuer med personal

”Inte så konkret så att vi har satt ned det i mål, det skulle jag inte säga. Snarare att det är en muntlig dialog som pågår med jämna mellanrum.”

” ... om jag pratar utifrån mig så är det så att jag funkar mycket bättre när jag har tydliga mål så klart. Att det är det här vi ska jobba med och att ja, att vi har en riktning att ungefär så här många tillfällen kanske vi ska köra så vi kan lägga lite extra krut på det, men där har vi inte riktigt landat.”

”Jag tänker att det skulle vara en förutsättning att vi som arbetar med metoden är med och formulerar mål för att det ska bli verkstad också eller vad man ska säga. Och att vi, ja det är ju vi som kan metoden och det är vi som använder den. Jag tänker att om dom (cheferna) ska sätta målen och inte ha koll på Sexit så skulle det kunna bli jätte tokigt.”

Citat från intervjuer med personal

”... det kan ju absolut spela roll det här med hur väl våra chefer känner till Sexit och att det inte finns så tydliga mål.”

”Ja, det kan jag inte svara på utifrån att det är så mycket som är oklart.”

”Ja ett mål skulle ju kunna va att alla verkligen inom regionen såg till att prata om dom här delarna på alla arbetsplatser. Det är ju ett mål för det ska vi ju göra liksom. Men jag tror inte att det görs och om personer tycker att det är så svårt att ställa en fråga om dom har varit utsatta för någon form av ofrivilligt sex eller våld eller såhär, ja men då kan ju Sexit vara ett exemplariskt hjälpmedel.”

Resultat av kartläggningen - Behov

- **Hur upplevs metoden av de som använder den?**
 - Sexit upplevs som en hjälpsam metod bland personalen utifrån flera faktorer.
 - Utifrån chefernas svar anser även de att metoden är hjälpsam i personalens arbete kopplat till unga som är särskilt utsatta för risktagande eller utsatta vad gäller sexuell ohälsa.

Enkät personal Sexit

Anser du att Sexit som metod är hjälpsamt i ditt arbete?



Anser du att Sexit som metod är hjälpsamt i ditt arbete? Vänligen motivera ditt svar om du svarar "Ja", "Nej" eller "Vet ej".

Ja

Nej

Jag använder inte Sexit i mitt arbete

Vet ej

Ja

Bra utifrån att alla får samma frågor och som stöd i samtalet

Fångar upp risker och hjälper så att inget missas.

Det underlättar samtalet och frågorna jag har. Ungdomen frågar också mer.

Bra metod, öppnar upp för samtal

Underlag för samtal, svarar själv på frågor som finns som sök ord i journalen. Hitta risker eller utsatta

Bra att få reda på hur den unga uppfattar sin vardag

Kan stötta och föra samtalet framåt - kan väcka tankar hos mej eller besöket

Sexit styr upp samtalet ibland och man upptäcker andra saker än vad ungdomen söker för.

Lättare att komma in på risker eller annat

Ungdomar nöjda med att frågorna tas upp. Bra samtalsunderlag.

Man får fram mera information

Jag får svar på många frågor

Tycker det är en utmärkt metod som borde användas till fler i fler verksamheter

Det är enklare att fråga kring sexuell hälsa

Upplever den som oerhört hjälpsam både för mig och för ungdomen

Vid riskbeteende är det bra underlag för vidare frågor / samtal

Då kan man finna situationer som hänt ungdomen tidigare, så att denne kan bearbeta det och gå vidare i livet.

Vet ej

Jag tror att det skulle vara väldigt hjälpsamt och bra men som sagt det är kort om tid och lite stressigt om vi får en ungdom som behöver tid att prata efteråt.

Enkät personal Sexit

I vilken grad anser du att Sexit som metod bidrar till att:

Förbättra strukturen i arbetet kopplat till unga som är särskilt utsatta för risktagande eller utsatta vad gäller sexuell ohälsa



Förbättra strukturen i arbetet kopplat till unga som är särskilt utsatta för risktagande eller utsatta vad gäller sexuell ohälsa

I hög grad

Varken eller

I låg grad/ Bidrar inte alls

Jag använder inte Sexit

Vet ej

Enkät chefer Sexit

Förbättra personalens struktur i arbetet kopplat till unga som är särskilt utsatta för risktagande eller utsatta vad gäller sexuell ohälsa



Förbättra personalens struktur i arbetet kopplat till unga som är särskilt utsatta för risktagande eller utsatta vad gäller sexuell ohälsa

I hög grad

Varken eller

I låg grad/ Bidrar inte alls

Personalen använder inte Sexit

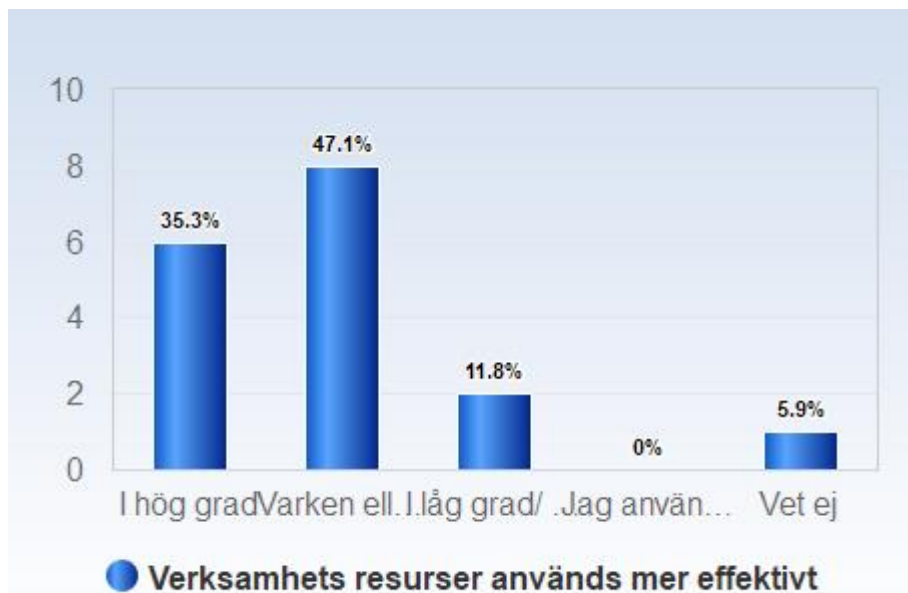
Vet ej

Enkät personal Sexit

Enkät chefer Sexit

I vilken grad anser du att Sexit som metod bidrar till att:

Verksamhets resurser används mer effektivt



Verksamhetens resurser används mer effektivt



Verksamhets resurser används mer effektivt

I hög grad

Varken eller

I låg grad/ Bidrar inte alls

Jag använder inte Sexit

Vet ej

Verksamhetens resurser används mer effektivt

I hög grad

Varken eller

I låg grad/Bidrar inte alls

Personalen använder inte Sexit

Vet ej

Enkät personal Sexit

Enkät chefer Sexit

I vilken grad anser du att Sexit som metod bidrar till att:

Ger reflektionsunderlag till dig och dina kollegor



Ger reflektionsunderlag till dig och dina kollegor
I hög grad
Varken eller
I låg grad/ Bidrar inte alls
Jag använder inte Sexit
Vet ej

Ger reflektionsunderlag till personalen



Ger reflektionsunderlag till personalen
I hög grad
Varken eller
I låg grad/Bidrar inte alls
Personalen använder inte Sexit
Vet ej

Citat från intervjuer med personal

"Jag tycker att metoden är bra. Frågorna är relevanta och ger ett bra samtalsunderlag tycker jag."

"... det ju så viktigt det här att ha med och hela tiden prata om olika delar och det här såg ju vi som en otroligt bra, vad ska man säga, inkörsport. För det är ju inte alla heller som har så lätt för att säga saker och ting direkt ..."

"Ett bra hjälpmedel skulle jag säga."

"... jag har ju lärt mig mer och mer och när man är van användare, när man använder det varje dag så är det ju bra men i början så var det liksom. Dom visste inte så mycket dom som jag jobbade med och var lite, ja dåligt kan man säga, för dom hade ingen erfarenhet och jag kunde inte fråga dom så man blir ju lite. Ja ett verktyg som man inte riktigt vet hur det fungerar blir ju inte ett jätte bra verktyg. Men nu tycker jag att det är jätte bra liksom och funkar jätte bra."

Citat från intervjuer med personal

”Jag tänker såhär, alla dom här frågorna som man tänker om sexualitet, om droger, om våld och såhär. Det är ju sånt vi alltid ska fråga och så men jag menar att fylla i den här det underlättar ju många gånger för då kan man ju gå in på en fråga. Jaha, du har skrivit här att det är någon som har begränsat och kontrollerat dig. På vilket sätt? Så kan man liksom, ja.”

Resultat av kartläggningen - Resurser

- **Vilka resurser finns? Vilka resurser hade behövts?**
 - Resurser och förutsättningar för dessa ser olika ut i länet och svaren som ges av personal och chefer varierar.
- **Vad krävs av personalen som använder Sexit?**
 - Av det som framkommer i kartläggningen är tidsaspekten något som framträder. Det är svårt att använda Sexit vid korta besök så som drop in men vid bokade besök är det lättare.
- **Vad krävs av organisationen för att kunna arbeta med Sexit?**
 - Då verksamheterna skiljer sig åt i länet är det svårt att ge ett tydligt svar på denna fråga. Dock en aspekt att titta på inom respektive verksamhet utifrån de olika förutsättningarna när det kommer till tidsutrymme, stöd och övriga resurser.

Enkät personal Sexit

Har du avsatt tid att använda Sexit i ditt arbete?



● Har du avsatt tid att använda Sexit i ditt arbete?

Har du avsatt tid att använda Sexit i ditt arbete?

Ja, i tillräcklig omfattning

Ja, men inte i tillräcklig omfattning

Nej

Har du möjlighet att reflektera över hur du använder Sexit med kollegor?



● Har du möjlighet att reflektera över hur du använ...

Har du möjlighet att reflektera över hur du använder Sexit med kollegor?

Ja, i tillräcklig omfattning

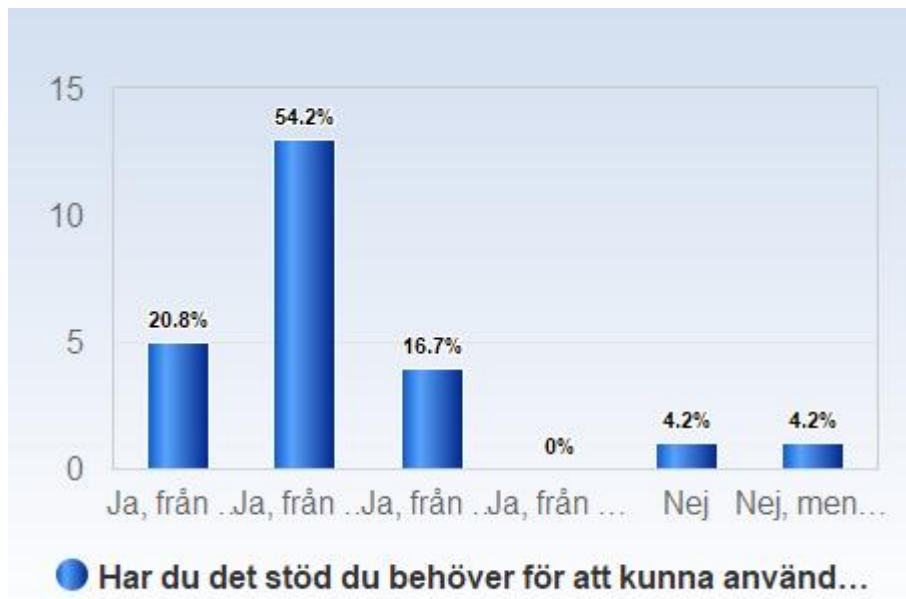
Ja, men inte i tillräcklig omfattning

Nej

Nej, men har ett behov av att kunna reflektera kring Sexit med kollegor

Enkät personal Sexit

Har du det stöd du behöver för att kunna använda Sexit?



Har du det stöd du behöver för att kunna använda Sexit?
Ja, från närmast chef
Ja, från kollegor
Ja, från min organisation
Ja, från annan - ange vilken yrkesprofession
Nej
Nej, men önskar stöd - ange vem du önskar stöd från

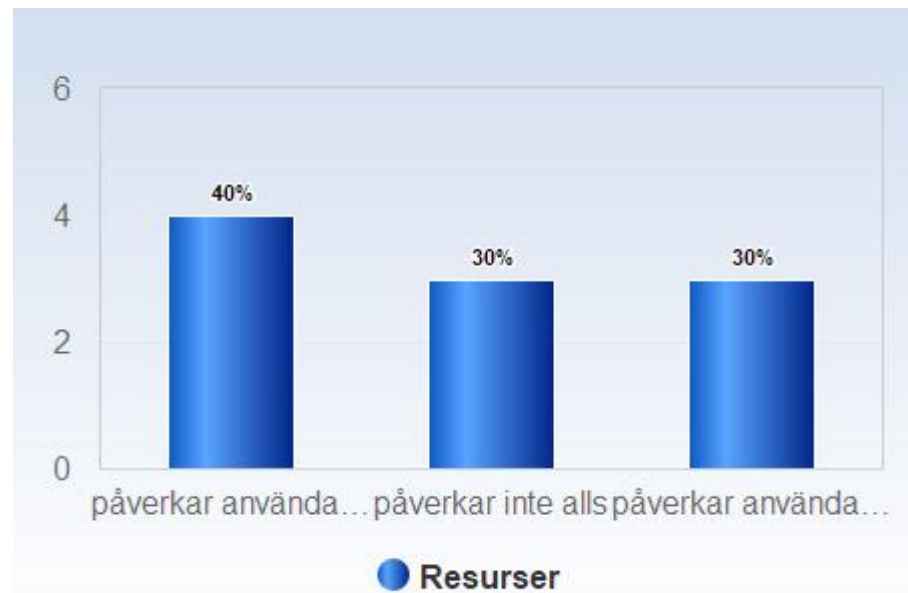
Enkät chefer Sexit

Vad anser du påverkar personalens användande av Sexit?

Tidsutrymme



Resurser



Tidsutrymme

- påverkar användandet positivt
- påverkar inte alls
- påverkar användandet negativt

Resurser

- påverkar användandet positivt
- påverkar inte alls
- påverkar användandet negativt

Enkät chefer Sexit

Vad anser du påverkar personalens användande av Sexit?

Stöd från mig som chef



Stöd från mig som chef
påverkar användandet positivt
påverkar inte alls
påverkar användandet negativt

Verksamheten i övrigt



Verksamheten i övrigt
påverkar användandet positivt
påverkar inte alls
påverkar användandet negativt

Citat från intervjuer med personal

”Ja, det är nog tiden att vi landar i det att vi skulle ju verkligen vilja använda materialet för att kunna screena och för att ja, vi kan inte läsa alla människor utan det är ju dom som ger oss en liten hint som vi plockar upp men hade vi kunnat plocka upp flera med hjälp av Sexit som är ett standardformulär som många kanske känner att det här är inte så farligt utan att vi frågar alla liksom, mer så.”

”Ja, men det har varit vid något tillfälle när vi har haft eller vi fick in, det kom en besökare till ungdomsmottagningen som egentligen skulle till XXX ... så sa personen också att den ville ha samtal och delgav lite information kring mående och ja, livssituation och lite så där. Och då så hade jag ju lite information innan och då tänkte jag att när jag har det här mötet inbokat så kör jag Sexit med personen. Och då har vi ändå samtalstiden och då finns ju liksom inga tidsramar på det sättet.”

Citat från intervjuer med personal

”då är det en bokad tid ja. Och det ledde till ett jätte bra samtal så klart där jag tänker att den informationen kanske jag inte hade fått om jag inte hade Sexit-formuläret.”

”Det kan vara svårt för på drop in så tar dom en nummerlapp och så sitter dom där ute och väntar så att då blir det ju att det kan sitta många och vänta och då känner man sig lite stressad om man ska ta fram det här verktyget och så kanske människan ifråga har ganska mycket besvär så vi behöver prata och då har man inte den tiden. Men det kan man ju få under ett vanligt möte liksom.”

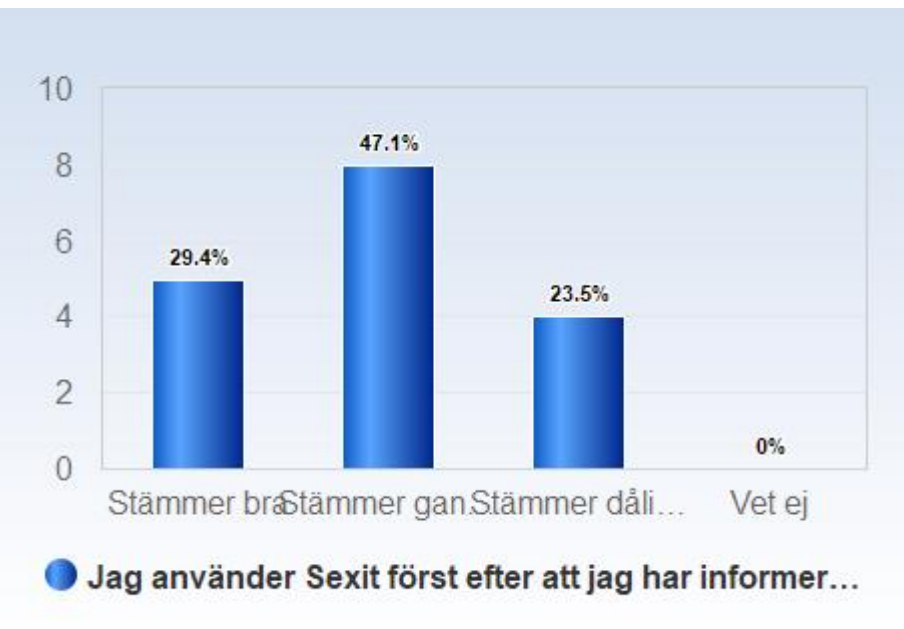
Resultat av kartläggningen - Metodtrogenhet

- **I vilken utsträckning används metoden?**
 - Av personalen som har svarat på enkäterna uppger de allra flesta att de använt metoden sedan de gick utbildningen och cheferna delar denna uppfattning.
- **Följs kärnkomponenterna i metoden?**
 - Metoden används på olika sätt bland personal i länet och chefer har olika kännedom om hur metoden används av personalen. Vissa kärnkomponenter följs mer än andra, de allra flesta uppger att de använder frågorna som stöd i samtalet med ungdomen medan handboken används på olika sätt av personalen.

Enkät personal Sexit

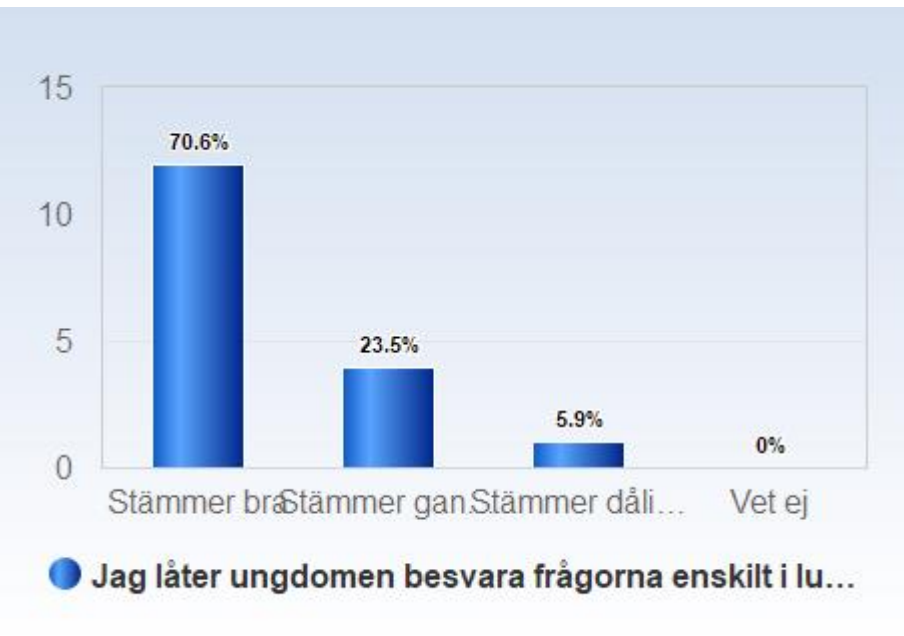
Hur använder du Sexit frågor och handbok?

Jag använder Sexit först efter att jag har informerat om varför Sexit används och informerat om anmälningsplikten enligt kap. 14 § 1 SoL



Jag använder Sexit först efter att jag har informerat om varför Sexit används och informerat om anmälningsplikten enligt kap. 14 § 1 SoL
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Jag låter ungdomen besvara frågorna enskilt i lugn och ro och går sedan tillsammans igenom svaren med ungdomen

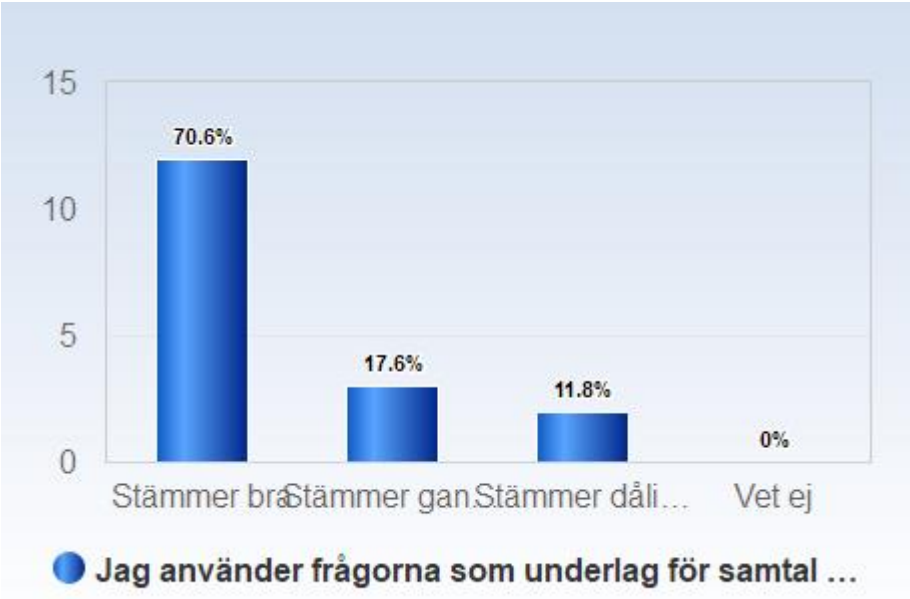


Jag låter ungdomen besvara frågorna enskilt i lugn och ro och går sedan tillsammans igenom svaren med ungdomen
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Enkät personal Sexit

Hur använder du Sexit frågor och handbok?

Jag använder frågorna som underlag för samtal med den unga besökaren



Jag använder frågorna som underlag för samtal med den unga besökaren
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Jag använder handboken som stöd för att ställa följdfrågor

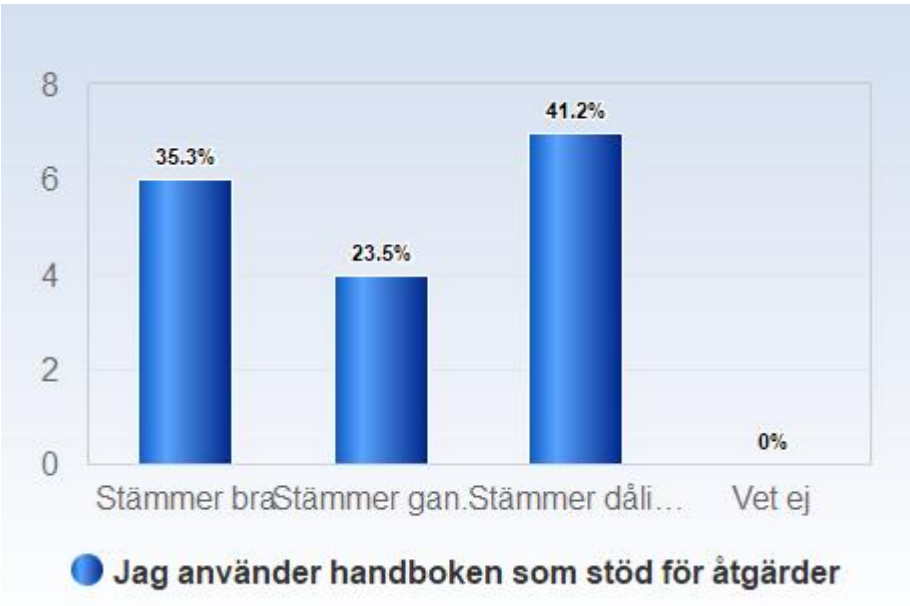


Jag använder handboken som stöd för att ställa följdfrågor
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Enkät personal Sexit

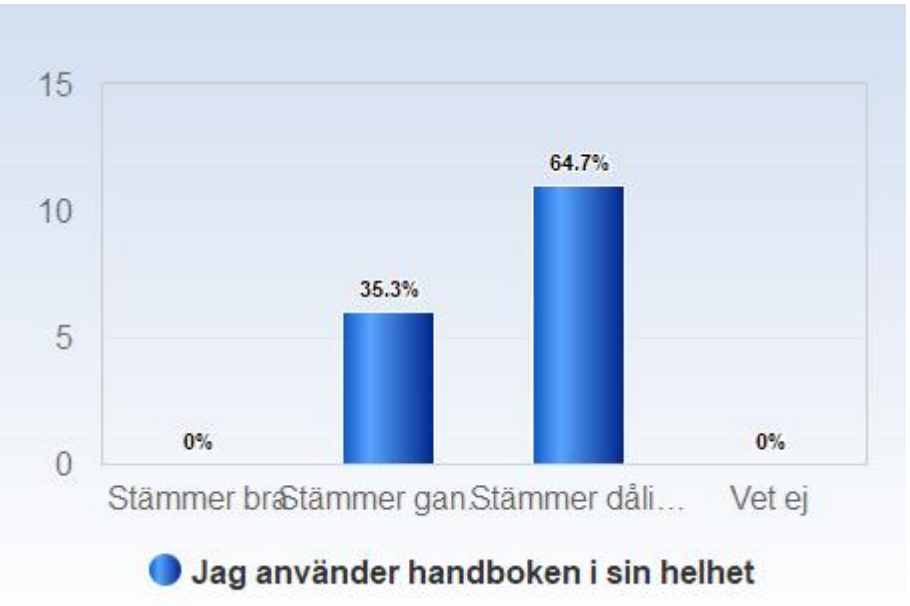
Hur använder du Sexit frågor och handbok?

Jag använder handboken som stöd för åtgärder



Jag använder handboken som stöd för åtgärder
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Jag använder handboken i sin helhet

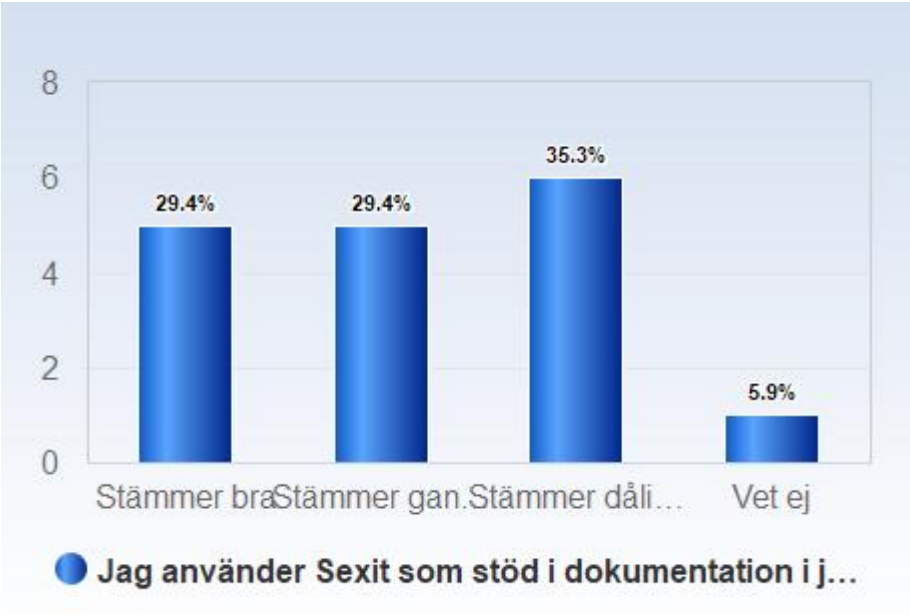


Jag använder handboken i sin helhet
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Enkät personal Sexit

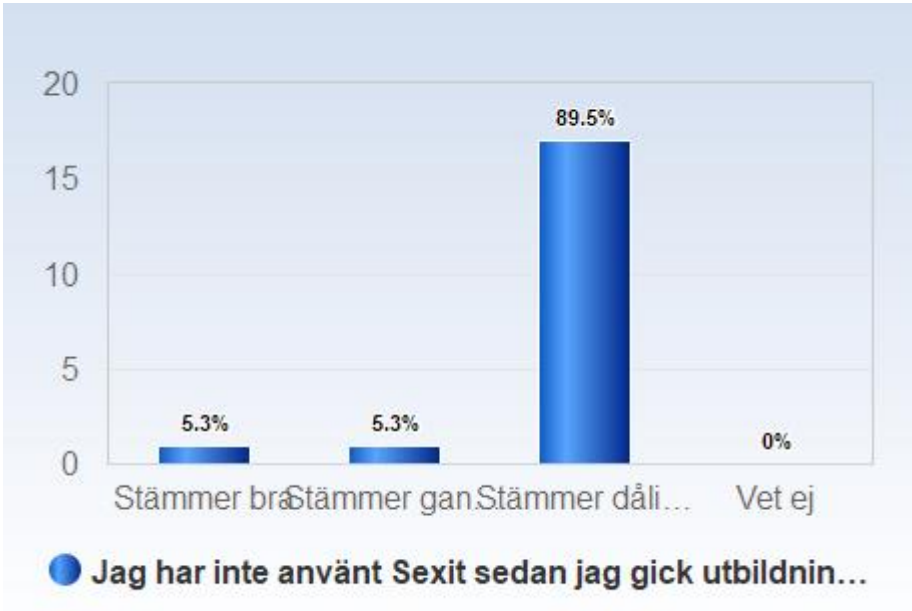
Hur använder du Sexit frågor och handbok?

Jag använder Sexit som stöd i dokumentation i journalen



Jag använder Sexit som stöd i dokumentation i journalen
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Jag har inte använt Sexit sedan jag gick utbildningen

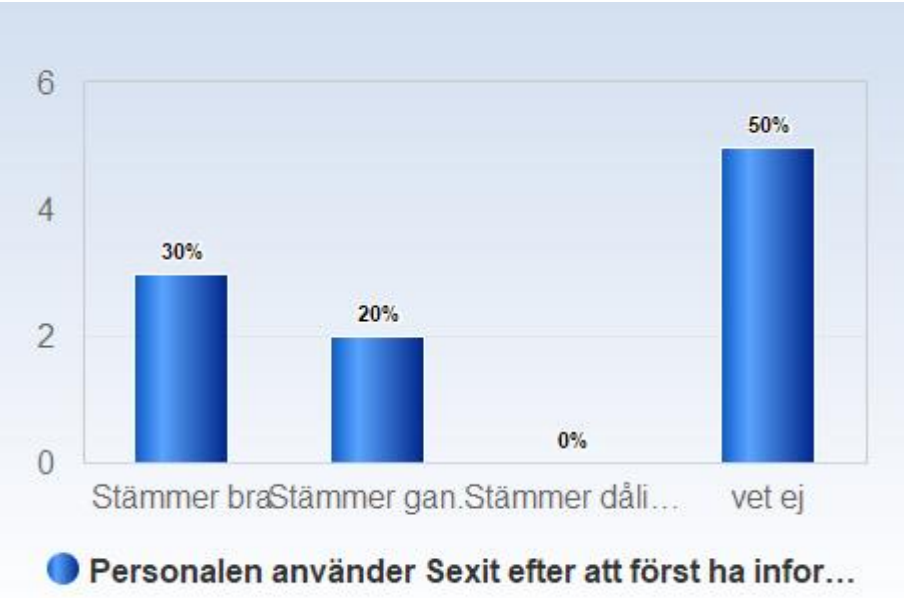


Jag har inte använt Sexit sedan jag gick utbildningen
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
Vet ej

Enkät chefer Sexit

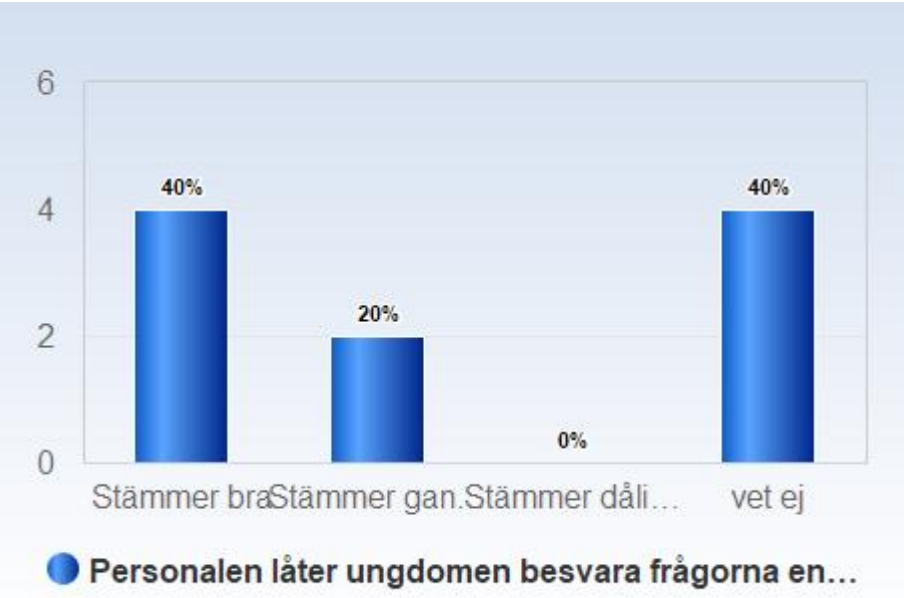
Hur använder din personal Sexit frågor och handbok?

Personalen använder Sexit efter att först ha informerat om varför Sexit används och informerat om anmälningsplikt enligt kap 14 § 1 SoL



Personalen använder Sexit efter att först ha informerat om varför Sexit används och informerat om anmälningsplikt enligt kap 14 § 1 SoL
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
vet ej

Personalen låter ungdomen besvara frågorna enskilt i lugn och ro och går sedan tillsammans igenom svaren med ungdomen



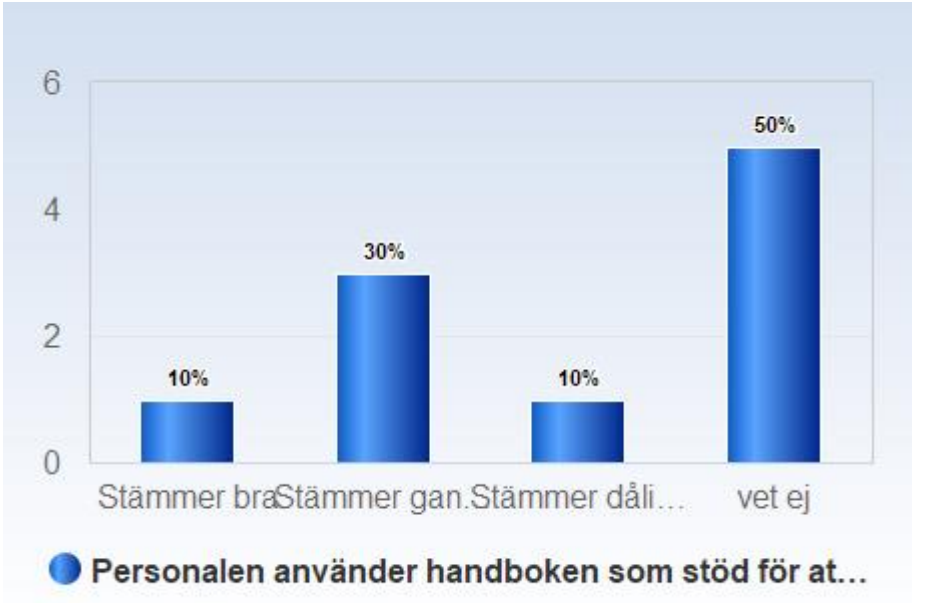
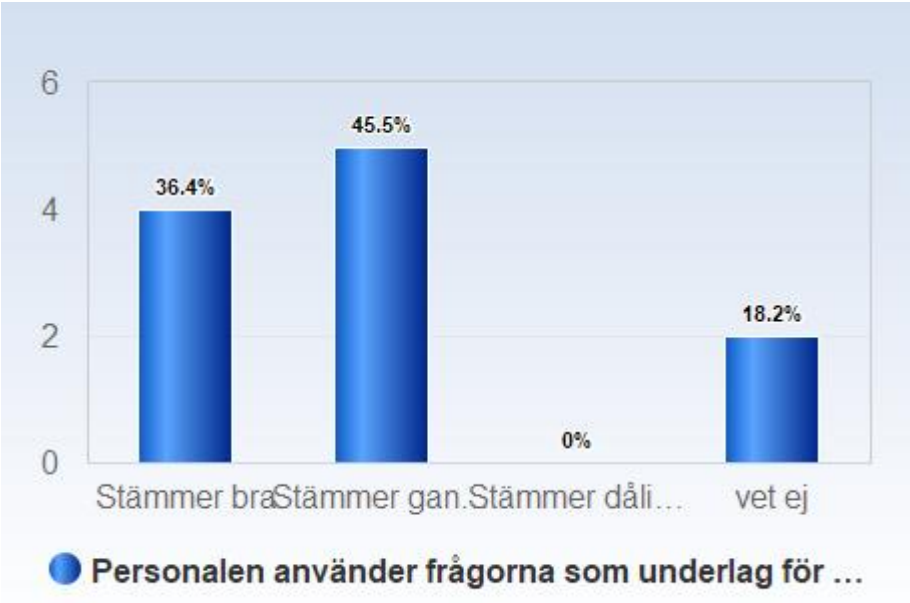
Personalen låter ungdomen besvara frågorna enskilt i lugn och ro och går sedan tillsammans igenom svaren med ungdomen
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
vet ej

Enkät chefer Sexit

Hur använder din personal Sexit frågor och handbok?

Personalen använder frågorna som underlag för samtal med den unga besökaren

Personalen använder handboken som stöd för att ställa följdfrågor



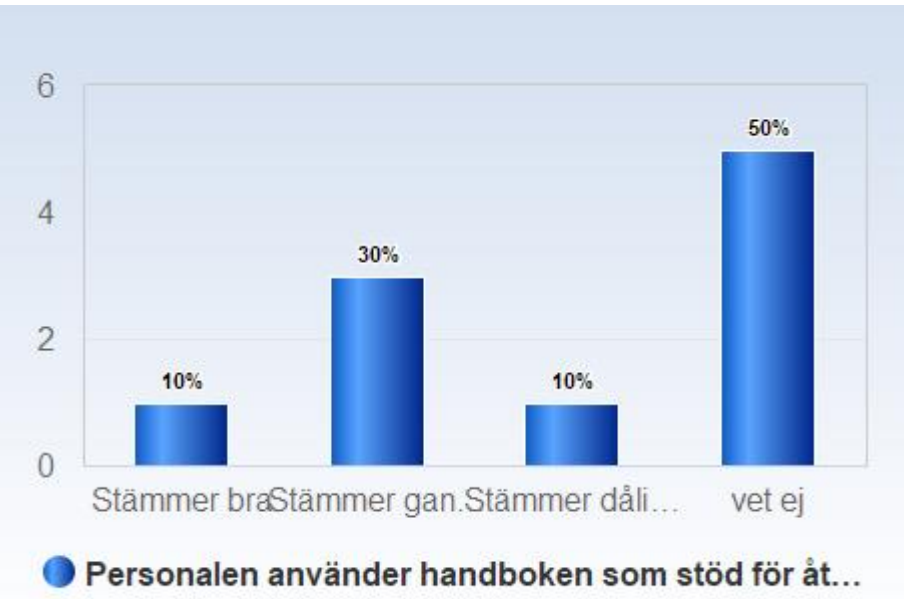
Personalen använder frågorna som underlag för samtal med den unga besökaren
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
vet ej

Personalen använder handboken som stöd för att ställa följdfrågor
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
vet ej

Enkät chefer Sexit

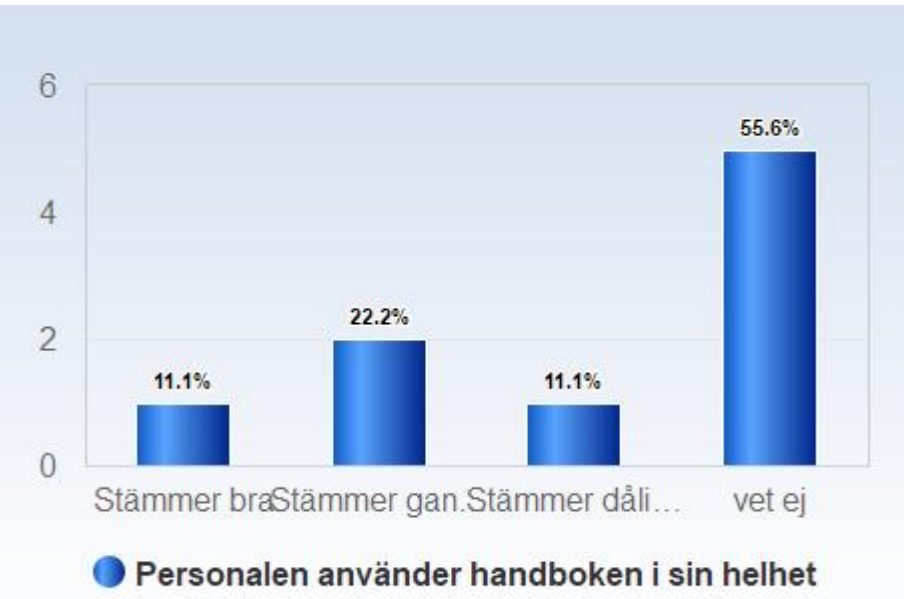
Hur använder din personal Sexit frågor och handbok?

Personalen använder handboken som stöd för åtgärder



Personalen använder handboken som stöd för åtgärder
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
vet ej

Personalen använder handboken i sin helhet



Personalen använder handboken i sin helhet
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
vet ej

Enkät chefer Sexit

Hur använder din personal Sexit frågor och handbok?

Personalen använder Sexit som stöd i dokumentation i journalen



Personalen använder Sexit som stöd i dokumentation i journalen
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
vet ej

Personalen har inte använt Sexit sedan de gick utbildningen



Personalen har inte använt Sexit sedan de gick utbildningen
Stämmer bra
Stämmer ganska bra
Stämmer dåligt/Stämmer inte alls
vet ej

Citat från intervjuer med personal

"Jag har ju en sådan där lapp, det kommer ju i en enkät liksom, ... och så delar jag ut den och låter dom, eller jag säger att, ja att vi använder oss av Sexit och vi brukar erbjuda alla det som kommer hit första gången att svara på den. Och det är väl då jag är bäst på att använda den skulle jag säga vid förstagångsbesök. Och sen tittar man ju på hur det ser ut om dom har svarat något avvikande och har dom gjort det ja då pratar vi om den saken liksom. Och har dom inte gjort det, ja då använder jag den bara i bakgrundsanamnesen i journalen som ett hjälp."

"Nu använder jag den, för det första så tar jag den till alla nybesök ... Rent praktiskt så får dom fylla i den under besöket, inte innan utan under besöket. Det är ju såhär att det är ju inte alla som liksom vill att närstående ska vet om att man kommer till mig. Så då tar vi det under besöket. Så jag tycker att den är jätte, jätte bra att använda."

"Sexit är ett väldigt bra material att ha som grund för att samtala kring och förhoppningsvis att det hjälper besökaren att förstå att de här frågorna kan man prata om."

"Ibland så är det ju så att dom har bokat ett besök för att dom vill ha ett preventivmedel tillexempel och då har ju vi ganska mycket frågor i journalen som vi behöver fråga. Vi frågar om dom har haft sexpartners och vi frågar hur dom bor och sådana här saker. Men i Sexit så finns alla dom här frågorna redan och svaren också och då kan jag snabbt titta i där och se att jaha du bor ensam och så kan vi prata om det. Så det blir ganska bra diskussion."

Citat från intervjuer med personal

Hur ser det ut med handboken då? Hur använder du den om du gör det?

"Ja, innan dom samtalen som jag haft så har jag bläddrat igenom den lite men nu var det ett tag sen som jag hade ett sånt samtal."

Använder du handboken som finns till Sexit utifrån vilka svar som getts och hur samtalet har gått?

"Det gjorde jag väl kanske lite i början men nej det gör jag inte nu. Jag kör på eget bevåg så att säga men jag känner mig så pass trygg med det. Men jag menar att det har ju varit gånger som att det som har kommit fram i Sexit har föranlett att man har gjort en "socanmälan" och sådär."

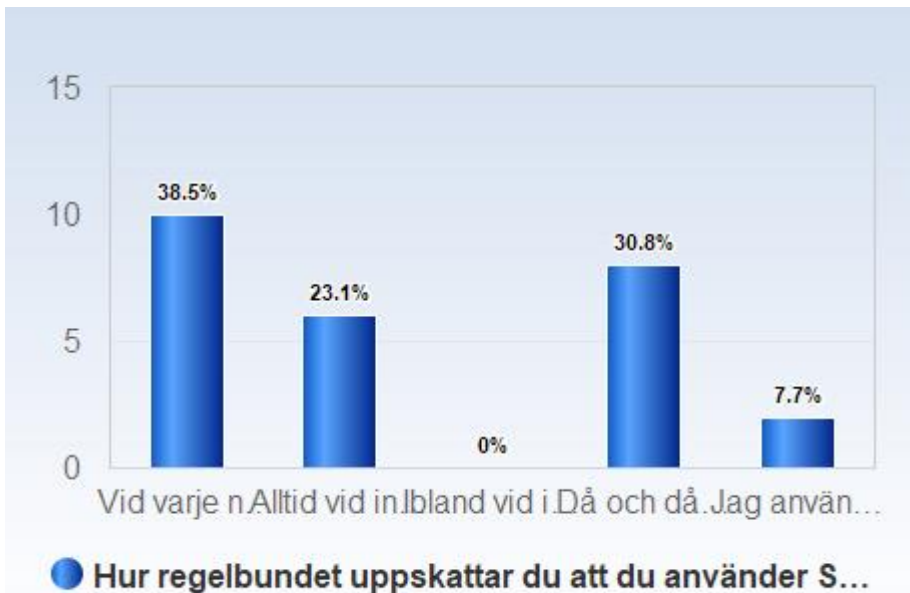
"Och sen så har man ju handboken och den är ju bra att kunna slå i om det är något man känner sig osäker på... Nu använder jag inte den så mycket men den har jag ju liksom till hands om jag behöver."

Resultat av kartläggningen - Vidmakthållande

- **Hur många av de som utbildats i Sexit använder metoden?**
 - Utifrån svarsfrekvensen (41 %) på enkäten för personal går det inte att svara på hur många av de som utbildats i Sexit som använder metoden. Materialet visar dock att av de som har svarat har merparten använt metoden efter utbildningen. Det varierar mellan personalen hur ofta metoden används.
- **Om metoden inte används, varför används inte metoden?**
 - Både personal och chefer vill att Sexit ska användas mer regelbundet. En aspekt som lyfts från personal är att den begränsade tiden man har för besök gör att det kan vara svårt att använda metoden, vilket också har lyfts från chefshåll.

Enkät personal Sexit

Hur regelbundet uppskattar du att du använder Sexit i sitt arbete?



Hur regelbundet uppskattar du att du använder Sexit i sitt arbete?

Vid varje nybesök

Alltid vid indikation på riskbeteende

Ibland vid indikation på riskbeteende

Då och då utan speciell anledning

Jag använder inte Sexit

Enkät chefer Sexit

Hur regelbundet uppskattar du att din personal använder Sexit i sitt arbete?



Hur regelbundet uppskattar du att din personal använder Sexit i sitt arbete?

Vid varje nybesök

Alltid vid indikation på riskbeteende

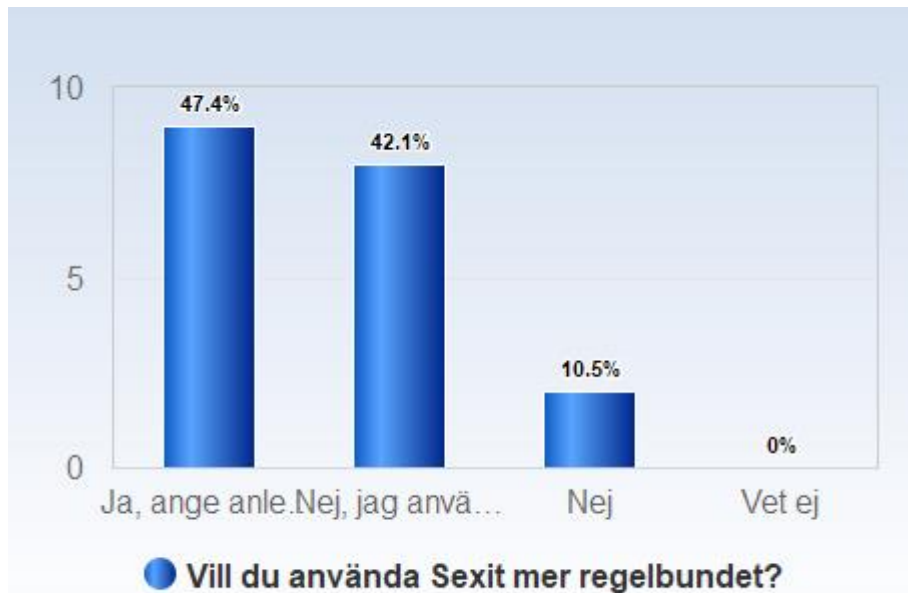
Ibland vid indikation på riskbeteende

Då och då utan speciell anledning

Personalen använder inte Sexit

Enkät personal Sexit

Vill du använda Sexit mer regelbundet?



Ja, ange anledning till varför du svarar ja på denna fråga

Tror att det behövs mer regelbunda uppföljningar och mitt eget ansvar så klart

Men jag upplever det svårt då vi har begränsad med tid på vår drop in.

Använder när tid finns. Hade velat använda vid alla besök.

Inte bara på ungdomsmott även på BMM

Det är ett bra verktyg

Glömmer bort den. Kanske redan pratat om de områdena fast utan Sexit som underlag

Vid återbesök är det att bra tillfälle att ta fram Sexit, vilket ändå inte händer speciellt ofta. Vid förstagångsbesök finns det inte samma tid.

Enkät chefer Sexit

Vill du att din personal ska använda Sexit mer regelbundet?



Ja, ange anledning till varför du svarar ja på denna fråga

Jag tycker det är ett bra instrument att upptäcka behov.

Dock har pandemin sätt käppar i hjulet och de ska börja mer strukturerat nu.

Borde finnas mer utrymme så alla ska ha tid att följa upp resultatet. Idag görs inte Sexit de gånger när det är kort om tid för uppföljning.

Tycker den fångar upp en helhet för ungdomen

Kan ge bättre struktur till samtalen och fånga upp bekymmer som inte uttalas under samtalen.

Ny personal som behöver gå utbildning

Resultat av kartläggningen - Vidmakthållande

- **Hur ser kunskapen kring metoden ut?**
 - Merparten av de som är utbildade i Sexit upplever att de har tillräckliga kunskaper för att använda metoden. Vilket också cheferna anser. Det finns några som önskar mer kunskap om metoden bland personalen som har svarat på enkäten.

Enkät personal Sexit

Anser du att du har tillräckliga kunskaper för att använda Sexit?



Nej, ange vad du saknar eller vad du är i behov att fylla på kunskap om

Vore bra med lite kontinuerliga uppföljningar

Bra med repetition, och mera instruktioner om handboken

Använder Sexit oregelbundet / hittar inget bra sätt för att använda det - tar lång tid att fylla i

Enkät chefer Sexit

Vad anser du påverkar personalens användande av Sexit?
Kunskap om metoden



Kunskap om metoden

påverkar användandet positivt

påverkar inte alls

påverkar användandet negativt

Citat från intervjuer med personal

"Jag känner att jag har en bra kunskap och själva utbildningen i Sexit var ju egentligen, kände jag när jag gick den, att det blev ju lite, även om jag inte har jobbat på det sättet så har man ju i samtal ändå jobbat med undersökande frågor eller vad man ska säga och liksom raka frågor också som Sexit är i formuläret. Men då har dom ju varit muntliga så hur man har hanterat svaren eller det som kommer har ju inte, ja jag tänker att det har ju inte varit så annorlunda eller varit på ett annat sätt utan att det är mer ingången i samtalet liksom och sen tänker jag att vi alla har god kännedom om vart, ja vart man vänder sig. Vi kan ju omöjligt hantera allt som dom skulle kunna säga utan vi behöver veta om vart vi ska hänvisa vidare och att vi också finns kvar tills dom känner att dom är trygga på det andra stället eller vad man ska säga."

"jag tycker att det fungerar bra men det jag tycker som man ibland, bli liksom att man inte riktigt vet vart man ska vända sig om det är ett större bekymmer liksom. För då är det inte jätte tydligt alltid att det är socialen eller polisen eller ja, du vet så. Det är väl den biten om det är något allvarligt brott till exempel som ligger till grund men annars så tycker jag, och det har jag inte stött på heller det är bara någonting som jag tänker om det händer vad ska jag göra då? Men annars så i vardagen så händer det inte så mycket allvarligt utan det är saker som man kan lösa liksom. Men det är väl mer det om jag inte vet vart jag ska vända mig om det liksom är kontakt med socialtjänsten som jag tycker är lite svårare bara för att jag inte har gjort det så mycket."

"Alla använder det i sitt dagliga arbete och har goda kunskaper och kännedom om Sexit."

Resultat av kartläggningen - Vidmakthållande

- **Har arbetet med metoden följts upp?**
 - Utifrån kartläggningen råder det olika uppfattningar om och i så fall hur arbetet med metoden har följts upp. Bland personalen har mer än hälften svarat "vet ej" medan svaren bland cheferna är mer varierat.

Enkät personal Sexit

Vet du om användandet av Sexit som metodstöd har följts upp i din organisation?



● Vet du om användandet av Sexit som metodstöd ...

Ja (om du vet hur arbetet har följts upp beskriv det kort här)

Vet att socialchef har bollen och följer upp frågan.

Vi deltog i en pilotstudie när vi införde Sexit även digitalt. Men det var mer uppföljning på hur många som svarade och sammanställning av svaren.

Enkät chefer Sexit

Har användandet av Sexit som metodstöd följts upp i din organisation?



● Har användandet av Sexit som metodstöd följts ...

Ja (om du vet hur arbetet har följts upp beskriv det kort här)

I enkätform tidigare.

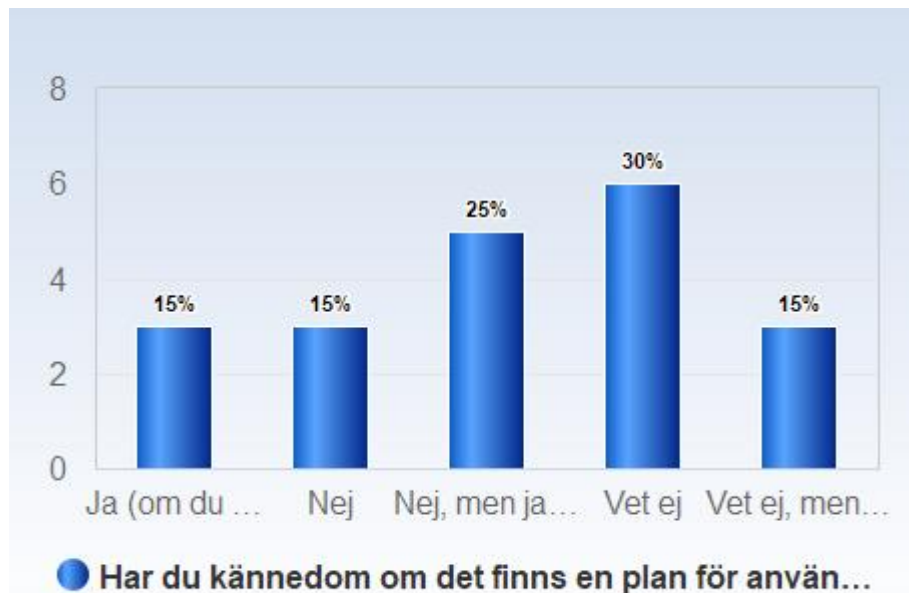
Uppföljning av användandet är gjort och görs nu igen.

Resultat av kartläggningen - Vidmakthållande

- **Finns det en plan framåt? Hur ser planen i så fall ut? Vem har kännedom om planen?**
 - Svaren varierar bland personal och chefer men det framkommer att det finns ett behov av en plan framåt både bland personal och chefer.

Enkät personal Sexit

Har du kännedom om det finns en plan för användandet av Sexit framåt i din organisation?



Ja (om du vet hur planen ser ut beskriv den kort här)

Jag vet att man ser över det nu, om vi ska använda Sexit, hur och då måste alla göra det. etc.

Vi fortsätter använda den vid nybesök

Enkät chefer Sexit

Finns det en plan för användandet av Sexit framåt i din organisation?



Ja (om du vet hur planen ser ut beskriv den kort)

Regelbundet på alla när verksamheten öppnar upp nu i höst efter att varit stängt pga pandemin.

Fortsatt implementering av användandet i hela länet. Beslut om att Sexit ska användas vid alla ungdomsmottagningar i länet.

Ytterligare kollega ska introduceras.

Planen är att berörd personal ska utbildas

Citat från intervjuer med personal

”Nej, jag vet inte om det finns en plan framåt.”

Om du fick bestämma då eller göra ett medskick kring en plan framåt. Vad skulle du vilja skicka med?

”Ja men då skulle jag ju vilja att vi använde den mer frekvent att vi liksom hade det integrerat i vårt arbetssätt liksom. Antingen att det var vi kuratorer som gjorde det eller om det var vi och barnmorskorna lite beroende på ... men vi är ju fler som kan göra det liksom.”

Medskick framåt till chefer från intervjuer med personal

- har du något medskick som du vill göra som är bra för cheferna på ungdomsmottagningarna i Värmland att få till sig?

"Ja, men kanske hjälpa till i att göra tydliga mål. Att det liksom är från alla leden att de också tycker att det är viktigt och att ja, vad är målet med att använda Sexit. Alltså vad finns det för ändamål för oss, vad har vi för, ja alltså. Vi kan ju fånga upp mera liksom så att det finns i hela leden. Både att man har kunskap om det men också hjälpa till att sätta mål ...

Mätbara mål och tydliga mål så klart. Att vi förstår varför vi har dom här målen. Och inte för många mål heller för då blir det att man tappar bort sig lite. Och lite olika mål som om det kommer en ny personal så kan man ju ha som mål att den nya personalen ska utbilda sig i Sexit så att vi håller en jämn kunskapsnivå eller vad man ska säga hos personalen men det tror jag att det finns. Jag vet inte om det är ett så uttalat mål men så är det. För när jag började så fick ju jag möjligheten att utbilda mig så den ambitionen finns ju men det kanske behöver vara tydlig om vår chef slutar så kanske det inte är så tydligt längre."

Medskick framåt till chefer från intervjuer med personal

- har du något medskick som du vill göra som är bra för cheferna på ungdomsmottagningarna i Värmland att få till sig?

”Ja men dels så är det väl det att det inte är farligt att använda sig av det. Man ska inte vara rädd för det och man ska inte tänka, eller jag vet inte men jag tror att det handlar om rädsla när jag har hört kollegor runt om i Värmland där dom säger att vi har inte tid med Sexit. Vi kan inte hålla på med det, tänk om den här personen har det här och det här. Tänk om jag får utfall på det här, vad ska jag göra då? Och då vill jag liksom skicka med att det är inte så ofta som det händer att det är jätte allvarliga utfall men man har tiden och har man inte tiden idag så kan man alltid boka om för det är inte säkert att ungdomen vill prata om det här idag ändå. Den kanske bara vill säga att ja, jag blev utsatt för en våldtäkt men det har jag liksom gått vidare från nu. Jaha, då behöver vi ju inte göra något mer. Så jag tänker att man ska inte vara rädd för det och att man behöver inte ha jätte mycket tid för det, men man kanske behöver mer än 10 minuter så klart men på en halvtimme så hinner jag det. Så bara att man börjar att använda det så tror jag att man känner sig mindre rädd för det också liksom.”

Medskick framåt till chefer från intervjuer med personal

- har du något medskick som du vill göra som är bra för cheferna på ungdomsmottagningarna i Värmland att få till sig?

” Att prata med andra i länet det kan vara underlättande, att även om man inte har en uppfräschning på att gå igenom Sexit så kan man ju ha liksom en kollegieträff där man pratar om Sexit och problem som kan uppstå eller frågor som man kan ha eller vad som helst. Jag menar att även om vi här nu använder Sexit varje dag på jobbet så kan ju vi ha funderingar och tankar också. För andra kan ju göra på ett annat sätt så man kan ju liksom byta idéer.”

Som erfarenhetsutbyte då eller hur tänker du?

”Ja, men sen så samtidigt så känner jag att, ja kanske å andra sidan vi som har mest erfarenheter eftersom vi använder det mer tid men för de andras skull. Och jag tänker för patienternas skull ska det väl va likvärdig vård så att dom ska ju få svara på Sexit oavsett vart de bor i Värmland.”

Medskick framåt till chefer från intervjuer med personal

- har du något medskick som du vill göra som är bra för cheferna på ungdomsmottagningarna i Värmland att få till sig?

"Åh, det var en stor fråga. Eh, nej men jag tänker väl tillbaka lite till det här att jag tror att Sexit kan användas av en mycket större arbetsgrupp. Att det kan va ett bra hjälpmedel i det dagliga jobbet i mötet med patienter. Det är liksom så. För jag menar om man gör en presentation av det här och om jag bara tänker såhär att man skulle ju kunna ställa en öppen fråga liksom. Hur många av er som sitter här har någon gång när ni har varit på vårdcentralen tillexempel fått en fråga om sexualitet, om våld, om utsatthet eller så?"

Får jag ställa den frågan som ett citat och som kan vara inledningen på diskussionen efter min presentation för cheferna? Jag tänker att det kan vara en bra ingång till en diskussion.

"Ja det tänker jag med, det är ju det här jag tänker att det är så många som är så räddhågsna liksom. Man är så rädd för svaret man ska få och att det ska innebära en massa merjobb."