

SMEER – styrelsemöte, protokoll

Datum: 16 september, 2020, Tid: 9.00-12.00

Lokal: Virtuellt via Zoom

Deltagare:

Jesper Haglund
Birgitta Mc Ewen
Sara Wahlberg
Daniel Olsson
Monica Evermark
Nina Kilbrink
Lena Tibell
Jesper Boesen
Anna Bergkvist
Niklas Gericke

Ej närvarande:

Pernilla Nilsson
Michal Drechsler
Yvonne Liljekvist

Mötesanteckningar

Välkomnande

Daniel Olsson valdes till justeringsperson.

Aktuella händelser vid KaU och SMEER (Niklas föredragande)

Åtta doktorander med anknytning till SMEER är i processen att antas, inom forskarskolorna FontD och KÄKK, samt finansiering av en doktorand i matematikdidaktik. Doktoranderna inom KÄKK är antagna vid Kau, och anställda vid Kau, Höskolan i Halmstad, respektive Höskolan Väst. Monica kommenterade att Pedagog Värmland är ett bra forum för att uppmärksamma de nya doktoranderna.

Kau är i processen att starta nya magister-/masterutbildningar i ämnesdidaktik, respektive förskolepedagogik, med inriktning mot skol-/förskoleutveckling. Detta har initierats huvudsakligen utifrån ett behov från kommuner för möjligheter till fortbildning för lärare, men är från vårt perspektiv även en kanal för att finna kvalificerade kandidater och ge behörighet till forskarutbildning. Ett huvudområde för ämnesdidaktik kommer att skapas under LUN. Kurserna kommer att färgas in av ämnena inom involverade centrumbildningar vilket ger behov av undervisande lärare från våra miljöer.

Den starka forskningsmiljön ROSE där flera medlemmar i SMEER är involverade läggs ner 2020 i nuvarande form. Dekanerna har gemensamt äskat om 2,5 MSEK för verksamhet motsvarande ROSE kommande år, vilket skulle ge viss kontinuitet men mindre medel än tidigare.

Susanne Walan har beviljats ERASMUS+-medel för MakerSpace.

Inom ULF-projektet kommer Arvika kommun att vara pilot för kombinationstjänster där lektorer i skola/förskola involveras i praktikutvecklande forskning. Anna Bergkvist är en av två lektorer i initiativet.

Information om budget (Niklas föredragande)

Forskningsbudget för LUN har samma struktur för fördelning av medel mellan centrumbildningarna som föregående år med en bas på 5000 kkr plus en prestationsbaserad andel för SMEER. Budget för SMEER 2021 är 5760 kkr, en minskning från 5840 kkr föregående år, till del på grund av minskad publicering.

Processen är fördröjd jämfört med tidigare år och vi har ännu inte förslag på detaljerad budget för SMEER. Niklas ska initiera arbetet, där budgeten har med tre huvudsakliga områden: kostnader för doktorander, juniora forskare, respektive seniora forskare. Som underlag ska seniora forskare skicka intresseanmälan om medel till Niklas. Processen är sedan att Niklas föreslår budget och stämmer av med ordförande. Budget behandlas i AU och stäms i år av med styrelsen via email under hösten.

Medel till seniora forskare följs upp genom en årlig rapport kring hur medel används, och i intresseanmälan om medel kommande år.

SMEER har hittills haft ett öppnare förfarande med intresseanmälan än andra centrumbildningar och en mer pluralistisk syn där mindre medel har getts till fler forskare, utan en tydlig strategisk gemensam inriktning. Detta har fördelen att det skapar möjlighet att involvera fler forskare och perspektiv och ger goda förutsättningar till en god stämning i miljön, men verkningsgraden hade kunnat vara högre med en tydligare styrning och prioritering. Modellen är beroende av att externa medel därutöver erhålls. Styrelsen stöder nuvarande modell.

Uppföljning av SWOT-analys – konkretisering av aktiviteter (Jesper föredragande, breakout-rooms och gemensam hopsummering)

Det långsiktiga arbetet inom SMEER är viktigt, att vi jobbar systematiskt och långsiktigt med budget och verksamheten generellt för att bygga forskningsmiljön. Styrelsen skulle kunna ge ytterligare stöd till föreståndaren i planering och prioritering på en sådan längre horisont.

Vi ser ett behov av kontinuerligt stöd från kommunikatörerna, för att ha ett enhetligt budskap, sprida vår forskning, skapa kontakter, etc. Monica beskriver att i RUC har de knutit Maria Nilsson som kommunikatör till sin verksamhet. Maria är med på många av deras möten och fångar upp hur verksamheten kan uppmärksammas. Vi skulle kunna försöka etablera en sådan fast kontaktperson bland kommunikatörerna även för SMEER.

Rörande kommunikation vill vi även undersöka möjlighet att föda information om senaste publikationer från SMEER automatiskt till hemsidan. En annan konkret åtgärd för att systematisera och förenkla översyn av möten och seminarier är att koppla dessa till den digitala kalendern.

Vi har ett behov av mötesplatser för informella möten, både nu under coronapandemin och framgent. Vi tror att möten med 3-4 veckors mellanrum vore lagom. Det kan bestå av några personer inom AU ger förberedda "spaningar", men även att var och en får dela med sig "varav hjärtat är fullt". Seminarieverksamheten är en bra kontinuerlig formell mötesplats. Vi skulle kunna utnyttja dessa möten bättre, t.ex. genom att inleda med information och spaningar från medlemmar i SMEER.

Ett konkret förslag att utveckla verksamheten som föreslogs var att vi kunde ha fler av idégivande seminarier, där nya forskningsidéer mer förutsättningslöst diskuteras och utvecklas (inte bara ansökningsseminarier som idag).

Det är viktigt att utveckla kollegialiteten inom SMEER-gruppen, och att vi uppmuntrar och stöttar SMEER-medlemmar att engagera sig utanför gruppen i roller i nämnder på fakultet och LUN, samt att ta på sig uppdrag som prefekt och dylikt. För att så skall ske är ett förslag att i AU ta upp en stående punkt som ”omvärldsbevakning” för att säkerställa att så sker.

Rekommendationer till kommande styrelse (Jesper föredragande, breakout-rooms och gemensam hopsummering)

Vi har uppskattat de varierande arbetsformerna i styrelsen, där gemensam information har varvats med diskussioner i mindre grupper, fysiskt eller i breakout rooms. Det har även varit givande att kunna fokusera på strategiska frågor, snarare än formella beslutspunkter.

Strukturen med externa ledamöter har varit givande för alla ingående parter. Det har gett värdefulla erfarenheter och exempel från andra lärosäten och miljöer för SMEER, men även bidragit till att bygga nätverk för de externa ledamöterna.

Erfarenheterna av distansmöten under coronapandemin har varit att det fungerar bra i praktiken, men vi upplever att det är värdefullt att ibland även ses fysiskt. Kanske vartannat möte kan ske på distans och vartannat fysiskt även framöver?

Process för att utse föreståndare och rådgivande kommitté (Jesper föredragande)

Enligt ny arbetsordning omvandlas centrumbildningar till forskningscentra, och deras styrelser byts till rådgivande kommittéer. I praktiken innebär detta mindre förändringar, och namnet rådgivande kommitté upplevs mer rättvisande än styrelse då formellt beslutsmandat saknas.

Styrelsen har bistått dekan för HNT med förslag om föreståndare för perioden 2020-10-01 – 2023-09-30. Styrelsen har föreslagit Niklas Gericke. I nästa steg utses föreståndare av rektor efter förslag från dekan.

Styrelsens mandat löper till 2021-01-31 och ska ersättas av en rådgivande kommitté. Ordförande och ledamöter utses på tre år av rektor efter förslag från värd fakultetens fakultetsnämnd. När ny föreståndare har utsetts involveras han eller hon förmodligen i att ge förslag på rådgivande kommitté. Niklas pekade på att det är bra med en balans mellan kontinuitet och förnyelse, framför allt rörande externa ledamöter. Skolledare, tidigare didaktiska forskare i SMEER-miljön och lärarrepresentanter från HNT som inte är direkt knutna till SMEER kan vara intressanta nya perspektiv.

Avslutning och avtackning av styrelse (Jesper föredragande)

Styrelsen avtackades med uttryck för uppskattning av värdet av det arbete som lagts ner för SMEER som forskningsmiljö. Vi konstaterade att det även har varit givande på ett mer personligt plan att få del av erfarenheter och kloka reflektioner från de andra styrelseledamöterna.

Vid Protokollet

Jesper Haglund

Niklas Gericke

Justering

Daniel Olsson