

SMEER – styrelsemöte, protokoll

Datum: 28 april, 2020

Tid: 9.00-12.00

Lokal: Virtuellt via Zoom

Deltagare:

Jesper Haglund
Birgitta Mc Ewen
Michal Drechsler
Sara Wahlberg
Daniel Olsson
Monica Evermark
Nina Kilbrink
Yvonne Liljekvist
Lena Tibell
Jesper Boesen
Anna Bergkvist
Niklas Gericke

Ej närvarande:

Pernilla Nilsson

Mötesanteckningar

Välkomnande

Sara Wahlberg valdes till justeringsperson.

Aktuella händelser vid KaU och SMEER (Niklas föredragande)

Verksamhetsberättelse har skrivits under våren och Niklas lyfte fram några punkter från den:

- Tre nya projekt har blivit beviljade medel och två forskarskolor.
 - Rekrytering pågår till KÄKK, samarbete med Högskolan Halmstad och Högskolan Väst. Fem doktorander antas mot våra ämnen.
 - Rekrytering till FontD, intervjuer genomförda.
- SMEER har växt, med tre nya docenter och anställning av en lektor.
- En gemensam ämneslärardag planeras till 27 oktober tillsammans med de andra centrumbildningarna, riktat mot högstadielärare. Tema: didaktiska modeller.

2020 är sista året för ROSE, Research on Subject-specific Education, den starka forskningsgruppen där flera medlemmar i SMEER ingår. ROSE har gjort en propå till rektor kring fortlevnad, men har inte fått respons ännu.

SWOT-analys (Jesper föredragande)

Vi delade upp oss i tre grupper i breakout rooms i zoom, för att ge genomföra en SWOT-analys. Därefter redogjorde vi för gruppernas diskussioner i plenum. Nedan följer en sammanställning, där även skriftliga underlag från grupperna har vävts in:

Styrkor:

- En i grunden stark verksamhet med ett imponerande resultat, vilket ses i vår verksamhetsberättelse och utvärderingarna av centrumbildningarnas verksamhetsberättelser de senaste åren, i termer av extern finansiering och publiceringar.
- Vi jobbar systematiskt och pragmatiskt efter förutsättningarna, för att bygga en miljö och stöd på olika sätt till forskarstuderande, juniora och seniora forskare.
- Vi börjar bli en mer mogen forskningsmiljö med allt fler seniora forskare.
- Stabil finansiering från LUN.
- Involvering i externfinansierade forskarskolor är viktigt för verksamheten.
- Gott samarbete med andra centrumbildningar, inte minst genom ROSE.
- En väl fungerande seminarieverksamhet, med god struktur för seminarier för forskarstuderande vid 10%, 60% och 90%.
- Organisationen med en större styrelse där strategiska frågor tas upp, arbetsutskott och föreståndare fungerar bra.

Svagheter:

- Vi blir lätt splittrade mellan LUN och HNT, då vi saknar en tydlig uppdragsgivare.
- Svagt gehör för finansiering av forskning från våra respektive institutioner, t.ex. doktorander.
- Vi behöver kommunicera vår ”nyttighet” bättre, för våra institutioner, men även för lärarutbildningen.
- Svårt att finna ytor för informell kommunikation, gemensam lunch, fika, AW, etc.

Möjligheter:

- Vi kan stärka vår medverkan och påverkan i ”politiska organ”, där beslut fattas, uppmuntra varandra att söka uppdrag i nämnder och ledande roller, etc. Hur kan vi bli mer delaktiga i HNT-fakulteten?
- Etablera fler forum för informella och formella möten. Vi skulle kunna införa gruppmöten ca en gång i månaden för alla deltagare i SMEER.
- Vi kan ta en mer aktiv del i samverkan med skolor kring praktikinära forskning, t.ex. inom ULF.
- Vi kan fronta tydligare med SMEER i fler sammanhang, t.ex. då vi är involverade i grundutbildningen på lärarutbildningen. LUN efterfrågar tydligare forskningsförankring av lärarutbildningen. Kan t.ex. examensarbeten kopplas till forskning inom SMEER?
- Kan vi bli ännu bättre på t.ex. medelsansökningar, t.ex. genom finansiering av SMEER för att skriva dem?

Hot:

- Finansiering av forskning inom LUN var ifrågasatt 2019. Kan detta återkomma?
- Stor osäkerhet kring vad som sker med verksamheten inom ROSE.
- De andra centrumbildningarna har blivit mer framgångsrika kring publiceringar och externfinansiering. Detta är positivt för KaU, men leder även till en viss internkonkurrens, där vi behöver göra oss gällande.

Information om höstens möte (Niklas föredragande)

Nästa möte, tidigare inbokat till 29 september behöver flyttas. Vi beslutade att mötet hålls 16 september.

Det är sista mötet i nuvarande styrelse och vid mötet kommer bland annat budget att behandlas.

Utvärdering och principer för organisation och bemanning för SMEER kommande mandatperiod (Jesper föredragande)

Organisationen och arbetssättet med en större styrelse som inkluderar flera externa deltagare där vi har haft möjlighet att ta upp större, mer strategiska frågor har fungerat bra och är uppskattad av styrelsen.

SMEER:s styrelse ska bistå dekanus med förslag till föreståndare till nästa period (från 1 oktober 2020). Nuvarande föreståndare har uttryckt att han står till förfogande även nästa period.

Å ena sidan är det en fördel att ha en erfaren föreståndare med ett etablerat nätverk i organisationen, men å andra sidan är vi nu i ett läge där flera deltagare i SMEER har blivit docenter och rollen som föreståndare skulle kunna vara aktuell för någon av dem. Ordförande har sonderat intresse för rollen som föreståndare bland deltagare i SMEER och frågan har behandlats i AU, men ingen annan kandidat än nuvarande har ställt sig till förfogande.

Styrelsen uttryckte att det finns en risk att bryta mönstret för en fungerande organisation. Det finns erfarenheter från andra motsvarande organisationer att de snabbt kan bryta samman utan en stark föreståndare. I linje med SMEER:s långsiktiga, strategiska arbete är det viktigt att en eventuell utfasning av en föreståndare och infasning av en ny görs på ett genomtänkt sätt. Ett sätt kan vara att separera rollen som vetenskaplig ledare från föreståndarskapet.

Ordföranden bjöd in deltagarna i styrelsen att ge synpunkter rörande förslag till föreståndare efter mötet.

Vid Protokollet

Jesper Haglund

Niklas Gericke

Justering

Sara Wahlberg