



FoU VÄLFÄRD VÄRMLAND

Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap

Verksamhetsberättelse 2019

Innehåll

| | |
|---|----|
| FoU Välfärd Värmland..... | 3 |
| Verksamhet..... | 4 |
| Grundutbildning..... | 5 |
| Forskarutbildning..... | 5 |
| Forskning..... | 5 |
| Seminarieverksamhet | 9 |
| Publicerat under 2019 | 10 |
| Personal | 10 |
| Internationellt..... | 11 |
| Samverkan | 12 |
| Nätverk inom Värmland..... | 12 |
| Nationella nätverk | 13 |
| Lokaler | 14 |
| Uppföljning och utveckling av verksamheten..... | 14 |
| SWOT-analys | 15 |

FoU Välfärd Värmland

FoU Välfärd Värmland är en centrumbildning som är placerad på Karlstads universitet där centrumet organisatoriskt ligger under fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap. FoU Välfärd Värmland är samlokaliserad med institutionen för sociala och psykologiska studier. FoU Välfärd Värmland har tre huvudmän. Karlstads universitet är den ena huvudmannen den andra huvudmannen är Värmlands 16 kommuner och den tredje huvudmannen är Region Värmland (tidigare Landstinget i Värmland). Huvuduppdraget för FoU Välfärd Värmland är att bidra till en kunskapsbaserad utveckling av socialtjänsten och därtill hörande hälso- och sjukvård. Några av de forskningsområden som FoU Välfärd Värmland varit verksamma inom under året är:

- Evidensbaserad praktik inom socialtjänsten med därtill hörande hälso- och sjukvård
- Barn och unga inom socialtjänsten
- Våld i nära relationer
- Metodutveckling
- Funktionsnedsättning
- Äldre
- Brukarinflytande/brukarmedverkan
- Socialpsykiatri
- Juridik
- Samverkan
- Förhållningssätt till tid inom socialt arbete

FoU Välfärd Värmland leds av en styrelse som är sammansatt av ledamöter från universitetet, Värmlands kommuner och Region Värmland (tidigare Landstinget i Värmland). Styrelsen har till uppgift att fortlöpande följa centrumets verksamhet, att fatta beslut i övergripande policyfrågor samt ansvara för ekonomin. I augusti 2019 började en ny mandatperiod för FoU Välfärd Värmlands styrelse som sträcker sig till juni 2022. Följande personer valdes in till styrelsen:

Persson, Monica, socialdirektör, Karlstads kommun (ordförande)

Hammar Monica, socialchef, Forshaga kommun

Hjärthag, Fredrik, studierektor psykologprogrammet, Karlstads universitet

Holt, Line, prefekt, Karlstads universitet

Lindskog, Eva-Lotta, socialchef, Kristinehamn kommun

Nordfeldt, Marie, professor socialt arbete, Karlstads universitet

Ovall, Hans, programledare socionomprogrammet, Karlstads universitet

Theander, Kersti, forskningschef, Region Värmland (tidigare Landstinget i Värmland)

Weinberg, Felicia, verksamhetschef Individstöd, Sunne kommun

Styrelsen har haft fyra sammanträden (23 mars, 12 juni, 29 augusti och 6 december). Vid varje sammanträde har styrelsen fått en genomgång av centrumbildningens ekonomiska läge, en genomgång av aktuella forsknings- och utvecklingsprojekt samt information om övriga FoU aktiviteter så som seminarieverksamhet och nätverksmöten.

Arbetet vid FoU Välfärd Värmland leds av en föreståndare som vid sin sida också har en vetenskaplig ledare. Under 2019 har FoU Välfärd Värmland letts av Anna Gund som föreståndare och Mona Sundh som vetenskaplig ledare.

Verksamhet

FoU Välfärd Värmlands grundläggande verksamhetsidé är att befrämja kunskapsutveckling inom socialtjänsten med därtill hörande hälso- och sjukvård. Idén är grundad på ett samspel mellan forskning, utvecklingsarbete och praktik. Uppdraget är att gemensamt med Värmlands kommuner och Region Värmland (tidigare Landstinget i Värmland) bidra till utveckling av kunskapsbaserade välfärdsverksamheter. Centrumets verksamhet riktar sig till socialtjänstens samtliga verksamhetsområden - äldreomsorgen, LSS, Individ- och familjeomsorg samt därtill hörande hälso- och sjukvård.

Aktiviteter och arbetsmetoder inom FoU Välfärd Värmland utgår från verksamhetsidé och uppdrag. Exempel på olika verksamheter vid FoU Välfärd Värmland är:

- Handledning. Kan vara handledning under planeringsfasen av ett nytt projekt/utvärdering, vid skrivande av ansökningar för medel etc.
- Kartläggningar
- Olika former av forskningsstudier
- Utvärderingar
- Utvärderings- och planeringsverkstäder
- Utbildningar (utan högskolepoäng)
- Seminarier/konferenser

- Utbildning i kunskapssökning
- Organisering och/eller deltagande i nätverk för olika personalkategorier

Grundutbildning

FoU Valfärd Värmland är inte någon centrumbildning som anordnar eller håller i universitetsutbildningar som ger högskolepoäng. Däremot bidrar den personal som är verksam vid centrumbildningen genom t.ex. föreläsningar i frågor och ämnen som gränsar till FoU Valfärd Värmlands område. Vidare används den kunskap som tas fram vid FoU Valfärd Värmland på flera sätt i samband med utbildningar. Rapporter kan t.ex. användas i undervisningen, personal kan i sina föreläsningar använda sig av de projekt som de arbetar med vid FoU Valfärd Värmland för att anknyta till vad som händer ute i kommunerna. Likaså kan FoU Valfärd Värmland använda sig av sina kontakter ute i verksamheten för att t.ex. få personer som arbetar inom fältet i kommunerna att komma och föreläsa på universitetet. Vidare bjuds studenter alltid in till de seminarier och konferenser som FoU Valfärd Värmland anordnar. Att studenter vid Karlstads universitet får tillträde till seminarier och konferenser anordnade av FoU Valfärd Värmland innebär ett tillfälle till möte mellan studenter och personal från t.ex. kommunerna. Det förekommer också att personal vid FoU Valfärd Värmland hjälper studenter som arbetar med uppsatser att komma i kontakt med olika verksamheter runt om i Värmland.

Forskarutbildning

Flera av de personer som nu är disputerade och tjänstgör på Karlstads universitet har tidigare haft uppdrag vid FoU Valfärd Värmland och det finns även doktorander som har börjat sin bana genom uppdrag vid FoU Valfärd Värmland.

Forskning

I denna verksamhetsberättelse görs ingen åtskillnad mellan rena forskningsprojekt respektive andra former av utvecklings- och utvärderingsprojekt.

Under 2019 har Birgitta Svensson och Madeleine Andersson fortsatt med arbetet inom forsknings- och utvecklingsprojektet SAVE – Support and protection Against Violence, on Equal terms for all children finansierat av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) inom ramen för den nationella kvinnofridssatsningen, med hemvist på FoU Valfärd Värmland. Projektets ambition är att bidra med kunskapsutveckling och systematisk uppföljning av utredningar startade utifrån våld inom den sociala barn- och ungdomsvården. Datainsamling påbörjades under våren och har fortlöpt under året. Regelbundna avstämningar har skett med kontaktpersonerna i SAVE, med referensgruppen, med IFO- och socialchefer.

Under hösten 2019 påbörjades ett forsknings- och utvecklingsarbete inom ekonomiskt bistånd i Värmland med fokus på systematisk uppföljning. Uppstart skedde i form av en workshop den 1 oktober med anmälda deltagare från Värmlands 16 kommuner samt representanter från Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

Övriga projekt och aktiviteter under 2019:

Utvärderingen av ”Mobilt resursteam Karlstad”: FoU Välfärd Värmland fick i uppdrag av Karlstads kommun att genomföra en utvärdering av ”Mobilt resursteam Karlstad”. Utvärderingens syfte var att studera hur de äldre som fick hjälp genom Mobila resursteamet upplever att det påverkar deras situation. Dels hur medlemmarna i teamet upplevde det nya arbetssättet och hur det förändras över tid. Vidare avsåg utvärdering att studera hur patientansvarig sjuksköterska upplevde att det nya arbetssättet påverkar möjligheterna att med stöd av teamet ge äldre en god vård.

Ansvariga för utvärderingen inom FoU Välfärd Värmland var Madeleine Andersson och Åse-Britt Falch, projektet är avslutat och finns avrapporterat i en FoU-rapport.

Utvärdering av projektet ”TRIS (Tidig Rehabilitering I Samverkan)”: FoU Välfärd Värmland fick i uppdrag av Hammarö kommun att genomföra en utvärdering av projektet ”TRIS” som drivs gemensamt av Hammarö kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget i Värmland inom ramen för samordningsförbundet Samspelet. Utvärderingens syfte var att utvärdera arbetssättet och att en modell för implementering i hela länet utvecklas.

Ansvariga för utvärderingen inom FoU Välfärd Värmland är Bengt G Eriksson och Per-Åke Karlsson, projektet redovisades i en FoU-rapport i juni 2019.

Utvärdering av ”Mobilt närsjukvårdsteam i Västra sjukvårdsdistriktet”: FoU Välfärd Värmland fick i uppdrag av Region Värmland att genomföra en utvärdering av Mobilt närsjukvårdsteam i Västra sjukvårdsdistriktet. Utvärderingens syfte var att studera hur de äldre som blivit aktuella för mobilt närsjukvårdsteam i den västra sjukvårdsregionen (Arvika, Eda och Årjäng) har upplevt de insatser som de fått från teamet, jämfört med deras upplevelse av vården innan de fått hjälp genom mobilt närsjukvårdsteam, och vad detta har haft för betydelse för patienten.

Ansvarig för utvärderingen inom FoU Välfärd Värmland var Madeleine Andersson, utvärderingen redovisades i en PowerPoint med en muntlig presentation.

Var tar socionomerna vägen?: Forskningsprojektet har utvecklats mot bakgrund av att styrelsen för FoU Välfärd Värmland har vid ett flertal tillfällen tagit upp frågan om var de socionomer som utbildas vid Karlstads universitet tar vägen. Intresset för frågan har sin upprinnelse i att även kommunerna i Värmland har svårt att anställa tillräckligt med utbildade socionomer till sina verksamheter. Detta är, ett problem som de värmländska kommunerna delar med resten av Sveriges kommuner då många utbildade socionomer väljer att lämna yrket. Intresset för frågan delas också av ämnet socialt arbete vid Karlstads universitet då detta är en fråga som ofta diskuterats i kollegiet.

Det övergripande syftet med forskningsprojektet ”Var tar socionomerna vägen?” är att få kunskap om arbetsvillkor och arbetsmarknad för socionomer i Sverige med anledning av att det kommit flera larmrapporter på senare år om att socionomerna flyr yrket.

Ansvariga vid FoU Välfärd Värmland är Eva Alfredsson-Olsson och Mona Sundh och projektet kommer att rapporteras i en FoU-rapport under 2020.

Förhållningssätt till tid i socialt arbete: Studier visar att nyutbildade socionomer inom olika verksamhetsområden inte stannar i yrket och de som stannar i yrket byter relativt ofta anställning. Forskningen visar även att stressen och bristen på tid är en av orsakerna till detta. Det ligger också i arbetets natur att oavsett hur mycket tid som tillförs så kommer anställda ändå uppleva tidsbrist eftersom behoven hos brukare och klienter är oändliga. Perspektiv och förhållningssätt till tid har förändrats sig relativt mycket under senare år. Ett exempel är att gränserna mellan arbetsliv och privatliv tenderar att bli mindre tydliga.

Den personliga, individuella upplevelsen av tid torde dock påverka upplevelsen av tiden i förhållande till arbetssituationen, och i förlängningen även upplevelsen av tid utanför arbetet. Sedan våren 2015 pågår en studie om förhållningssätt till tid i socialt arbete. Syftet med studien är att studera hur anställda inom socialtjänsten upplever tid i förhållande till arbete och privatliv. Syftet har brutits ned i följande frågeställningar:

- Hur upplever anställd i socialtjänsten att de använder sin arbetstid/privata tid?
- Vad har betydelse för hur anställda i socialtjänsten använder sin arbetstid/privata tid?
- Vilken betydelse, vilken mening, har tid för anställda i socialtjänsten?
- Hur påverkar arbetslivet och privatlivet varandra när det gäller upplevelse av tid?
- Har position i organisationen betydelse för upplevelsen av tid?

En pilotstudie genomfördes under våren 2015 i vilken ett mindre antal anställda i socialt arbete (utanför länet) intervjuats. Data samlas in med såväl kvantitativ som kvalitativ metod. När dataanalysen är genomförd kommer FoU Välfärd Värmland att bjuda in till ett dialogseminarium om resultaten för att på så sätt ytterligare kunna fördjupa analysen.

Målsättningen är att studien skall tillföra ny kunskap om tid i förhållande till arbete och privatliv. I en förlängning kan kunskapen användas för att skapa förståelse för hur individ och organisation samverkar i konstruktionen av tid och tidens betydelse. Vår förhoppning är att genom en ökad kunskap och förståelse skall individ och organisation hitta verktyg för att hantera det mänskliga tidspusslet på ett för alla parter konstruktivt sätt. Vi utgår från att tiden och upplevelsen av tid är ett fenomen som är både socialt och historiskt konstruerat. Utgångspunkten för studien är därför att tiden inte är absolut. Oavsett hur mycket eller lite tid människor har i arbetsliv och privatliv, är det ingen självklarhet att mer eller mindre tid löser tidspusslet.

Ansvariga inom FoU Välfärd Värmland är Eva Olsson och Mona Sundh.

Praktiskt verksamhetsstöd för kunskapsutveckling inom området funktionsnedsättning: Under 2019 har arbetet inom funktionsnedsättningsområdet fortsatt med utvecklingsledare inom området. Inspirationskonferens LSS genomfördes under hösten och nätverksträffar har genomförts både på nationell och på lokal nivå.

Ansvarig inom FoU Välfärd Värmland är Jennie Halldin.

Utvärderingsverkstad: Under 2019 har en s.k. utvärderingsverkstad avslutats. I en utvärderingsverkstad är det meningen att personal från olika verksamheter själva skall genomföra en utvärdering med stöd av personal från FoU Välfärd Värmland. Varje verkstad varar i cirka ett år under vilket kontinuerliga träffar hålls. FoU Välfärd Värmland har processansvar och leder arbetet genom att hålla i planeringen för träffarna, engagera eventuella föreläsare, förmedla kontakter, viss handledning etc.

Ansvariga inom FoU Välfärd Värmland för utvärderingsverkstaden har varit Eva Alfredsson-Olsson och Mona Sundh.

Citeringar respektive referee-granskade artiklar: Under 2018 har en vetenskaplig artikel publicerats: Olsson, Eva & Sundh, Mona. Perception of time in relation to work and private life among Swedish social workers – the temporal clash between the organisation and the individual. Artikel har publicerats i European Journal of Social Work, DOI: 10.1080/13691457.2018.1423549. Under 2019 citerades den även i en annan tidskrift.

Seminarieverksamhet

FoU Valfärd Värmland har olika typer av seminarier som behandlar olika för socialtjänsten viktiga ämnesområden. Seminarierna riktar sig i första hand till förtroendevalda och till verksamma i socialtjänsten samt därtill hörande hälso- och sjukvård i kommunerna. Med verksamma avses personal och beslutsfattare på olika nivåer. Seminarierna är också oftast öppna för personal och studenter vid universitetet. Vidare bjuds även brukare in till många av de seminarier som har getts. Under 2019 avhölls totalt 9 konferenser, seminarier och workshops där totalt 727 personer varit anmälda. Några av dem återfinns i texten ovan men de räknas ändå upp här nedan:

2019-02-21 Hälsa hela livet! – om psykisk hälsa, ensamhet och beroendeproblematik i Karlstad. 152 deltagare.

2019-04 Seminarier Serie Sex mot ersättning – Hur ser det ut i Värmland? 3 april i Karlstad, 4 april i Arvika, 9 april i Torsby och 10 april i Kristinehamn. 261 deltagare.

2019-10-01 Workshop om utveckling av systematisk uppföljning inom ekonomiskt bistånd i Karlstad. 58 deltagare.

2019-10-11 Forskning pågår – är du med? På Karlstads universitet. 61 deltagare.

2019-11-14 Inspirationskonferens LSS. 116 deltagare.

2019-11-29 Anknytning och umgänge – möjligheter och utmaningar vid familjehemsplaceringar på Karlstads universitet. 79 deltagare.

Övriga seminarier: För att höja kvaliteten på de arbeten som görs vid FoU Valfärd Värmland hålls interna och externa seminarier innan rapporter går till tryck. Vid de interna seminarierna utsätts manus för en kollegial granskning. Vid de externa seminarierna ges uppdragsgivaren samt de personer som uppdragsgivaren anser skall bjudas in till seminariet tillfälle att diskutera och kommentera innehållet. Syftet är bl.a. att rena faktafel och missuppfattningar skall kunna rättas innan tryckning. Det är dock alltid författaren som beslutar vilka ändringar som skall göras efter det externa seminariet.

Publicerat under 2019

FoU-rapporter

2019:1 Madeleine Andersson & Åse-Britt Falch *Utvärdering av Mobilt resursteam Karlstad.*

2019:2 Bengt Eriksson & Per-Åke Karlsson *TRIS-projektet i Hammarö en utvärdering i halvtid.*

PM

Inga PM publicerades under 2019.

Personal

Centrumbildningen verkar i området mellan teori och praktik. Det finns därför en strävan efter att personer från båda områden ska representeras inom arbetsgruppen. Antal personer med uppdrag inom FoU Välfärd Värmland varierar över tid beroende på mängden av uppdrag. Flertalet anställningar är så kallade kombinationsanställningar mellan FoU Välfärd Värmland och dels olika ämnen inom universitetet såsom t.ex. socialt arbete, sociologi omvårdnad, psykologi och från verksamheter i de värmländska kommunerna. Personalen vid FoU Välfärd Värmland har under 2019 bestått av följande personer (uppräknade i bokstavsordning):

Alfredsson-Olsson, Eva, fil dr i sociologi (20 % jan-sep). Har under året arbetat med utvärderingsverksverkstad och inom projekten ”Förhållningssätt till tid i socialt arbete” och ”Var tar socionomerna vägen?”.

Andersson, Madeleine, projektkoordinator (100% jan-dec). Arbetar som projektkoordinator och utredare och deltar i allmänna uppgifter. Viss del av tjänsten bekostas av fakultetens administrativa enhet.

Eriksson, Bengt G, professor i socialt arbete (10% jan-juni). Arbetar som utredare inom ”TRIS-projektet”.

Gund, Anna, adjunkt i socialt arbete (50 % jan-aug, 60% aug-dec). Föreståndare med ansvar inför styrelse och universitetsledning. Ledningsuppgifter, representerar FoU Välfärd Värmland regional och nationellt.

Ovall, Hans, adjunkt i socialt arbete (10 %). Har arbetet med allmänt FoU-arbete och är ansvarig för FoU-ombudsträffarna.

Sundh, Mona, lektor i folkhälsovetenskap (35 %). Vetenskaplig ledare med ett vetenskapligt ansvar för de arbeten och projekt som bedrivs vid FoU Välfärd Värmland. Har under 2019 dessutom arbetat med utvärderingsverkstad och inom projekten ”Förhållningssätt till tid i socialt arbete” och ”Var tar socionomerna vägen?”.

Svensson, Birgitta, filosofie doktor i folkhälsovetenskap, (30%). Arbetade med SAVE och utveckling av FoU-verksamheten.

Övrigt har två personer under 2018 arbetet med projekt inom FoU Välfärd Värmland:

Halldin, Jennie, Socialt ansvarig samordnare (SAS) Karlstads kommun (tim tid jan-dec). Har arbetat inom området funktionsnedsättning.

Karlsson, Per-Åke, docent i socialt arbete vid Högskolan i Borås (10% jan-juni). Arbetar som utredare inom ”TRIS-projektet”.

Valle, Anna, administratör (25 % aug-dec). Arbetar med administrativa uppgifter. Tjänsten bekostas av fakultetens administrativa enhet.

Under 2019 har totalt 10 personer varit verksamma inom FoU Välfärd Värmland. De flesta arbetade deltid och hade samtidigt andra uppgifter – inom socialtjänsten eller som lärare/forskare inom universitetet. Att hitta personer som är lämpliga och som också har möjligheter att åta sig uppdrag inom FoU Välfärd Värmland ser vi som en utmaning då målsättningen är att hitta rätt person för varje uppdrag oavsett om den personen befinner sig i en kommun, på något ämne på universitetet eller i någon annan miljö/verksamhet.

Att ha uppdrag på FoU Välfärd Värmland är till stor del ett ensamarbete vilket är på både gott och ont. Genom att vi har regelbundna verksamhets- och personalmöten försöker vi alla inom FoU Välfärd Värmland att hålla oss a jour med vad som händer inom centrumbildningen. Därutöver har vi haft en utvecklings- och planeringsdag där strategiska frågor har behandlats. De regelbundna träffarna och utvecklingsdagen har tillsammans stor betydelse för planeringen av verksamheten och för att vi ska kunna använda varandra som bollplank. Vi menar också att verksamhets- och personalmötena är viktiga för att skapa en sammanhållning och en ”vi-känsla” som är av vikt för arbetsmiljön. Det bör dock förtydligas att det inte är någon som har sin anställning på FoU Välfärd Värmland vilket gör att samtliga personer som arbetar på centrumbildningen har en chef/ansvarig arbetsledare med ett arbetsgivaransvar på annan plats.

Internationellt

Sundh och Alfredsson-Olsson har genomfört en presentation vid en internationell konferens i Madrid (European Association of Schools of Social Work). Det projekt som presenterades presenteras var ”Var tar socionomerna vägen?”

Samverkan

FoU Välfärd Värmland har ett utbrett kontaktnät och en välfungerande samverkan med flera aktörer runt om i Sverige och då framförallt i Värmland. Avgörande för FoU:s verksamhet är kontakten till kommunerna i Värmland. FoU Välfärd Värmland har också samverkan med flera kommuner runt om i Värmland genom bl.a. de projekt som genomförs. Vidare har FoU Välfärd Värmland samverkat med flera parter, bl.a. Region Värmland, Länsstyrelsen i Värmland och Landstinget i Värmland för att anordna seminarium/konferenser och utbildningsinsatser. Vidare finns en samverkan mellan FoU Välfärd Värmland och olika ämnen/institutioner vid universitetet.

En stor del av FoU Välfärd Värmlands samverkan med andra aktörer sker också genom att vi deltar i olika nätverk, lokalt, regionalt och nationellt. Nätverken i Värmland har som syfte att skapa mötesplatser för dialog/reflektion samt att länka samman teori och praktik. Nätverken där FoU Välfärd Värmland har representanter på nationell nivå syftar till att utveckla och upprätthålla den regionala kunskapsutvecklingen.

Nätverk inom Värmland

- *Nätverket för FoU ombud:* Kommunerna i länet ges möjligheten att utse särskilda kontaktpersoner i relation till FoU Välfärd Värmland. Med dessa s.k. FoU-ombud håller centrumbildningen en tät kontakt, såväl formellt som informellt. Två tillfällen per år inbjuds ombuden till universitetet för information och diskussion. En stor del av informationsspridningen till kommunerna sker också genom ombuden. I dagsläget har samtliga kommuner nyttjat möjligheten och utsett sammanlagt cirka 25 FoU-ombud. Det regionala nätverk som FoU-ombuden utgör är av stor vikt för FoU Välfärd Värmlands möjlighet till information i båda riktningarna, samt till förankring av verksamheten. Nätverket har därmed en viktig legitimitetsskapande funktion.
- *Nätverk för biståndsbedömare* har under 2019 träffats två gånger: en gång på våren och en gång på hösten. Vid samtliga träffar fick deltagarna möjlighet till bl.a. kunskapsutveckling genom erfarenhetsutbyten.
- *Nätverket för Sas/Tös*, består av de personer som på olika sätt arbetar med tillsyn och utveckling i kommunerna. Nätverket har träffats regelbundet under 2019.
- *Nätverket för LSS sjuksköterskor*, har under 2019 träffats en gång.
- *Nätverk för Vägledare i DMO*, består av de Vägledare som är utbildade i Delaktighetsmodellen i Värmland. Under 2019 hade nätverket ett möte.

- *Nätverk för chefer inom personlig assistans*, har träffats två gånger under 2019.
- *Nätverket för handläggare inom socialpsykiatri*, har träffats en gång under 2019.
- *Nätverk FUNCA*, har träffats tre gånger under 2019.
- *Nätverk för enhetschefer SÄBO*, har träffats två gånger under 2019.
- *Nätverk för enhetschefer bemjänst*, har träffats två gånger under 2019.
- *Nätverk för regional samverkan*, har träffats två gånger under 2019.
- *Nätverk för socialchefer i Värmland*, har träffats sex gånger under 2019.
- *Nätverk för IFO-chefer i Värmland*, har träffats sex gånger under 2019.

Nationella nätverk

I de nationella nätverken ser vi på FoU Välfärd Värmland möjligheter att skapa kontakter och orientera oss om utvecklingen inom FoU-enheterna på regional och nationell nivå.

- *Västsvenska nätverket*: Detta är ett nätverk för FoU-enheterna för socialtjänsten i Skaraborg, Örebro, Sjuhärad (Borås), Halland, Göteborg och Värmland.
- *FoU Välfärd*: Detta är en intresseförening för FoU-miljöer inom välfärdsområdet i vilken FoU-miljöer runt om i Sverige med inriktning mot individ- och familjeomsorg, äldre- och handikappomsorg är medlemmar. En gång om året hålls en konferens för alla medlemmar. Det här året hölls konferensen i Eskilstuna där Anna Gund, Mona Sundh och Madeleine Andersson från FoU Välfärd Värmland deltog.
- *Dialogkonferens*: En konferensdag för samtliga FoU-enheter inom Välfärdsområdet i Sverige. Anna Gund och Mona Sundh deltog vid årets konferens.
- *Nätverket för utvecklingsledare inom funktionsnedsättningsområdet*. Är ett nationellt nätverk med syfte att ge möjlighet till erfarenhetsutbyte inom funktionsnedsättningsområdet. Från FoU Välfärd Värmland deltar Jennie Halldin.
- *Nätverk för kommunikation gällande FoU-miljöer*. Syftet med nätverket är att ge möjlighet till erfarenhetsutbyte avseende kommunikativa frågor som rör FoU-enheterna i Sverige. Från FoU Välfärd Värmland deltog Madeleine Andersson fram till sommaren och från hösten deltar Anna Valle.

- *Nätverket för utvärderingsverkstäder:* FoU Välfärd Värmland har medlemmar i detta nätverk som totalt består av cirka 15 personer från olika FoU miljöer som bedriver utvärderingsverkstäder. Syftet med nätverket är att samla och sprida erfarenheter från redan genomförda verkstäder, för att bidra till en utveckling där flera utvärderingsverkstäder kommer till stånd och till att förbättra arbetsmodellen på basis av gjorda erfarenheter.
- *Nätverk för kursledare i DMO:* FoU Välfärd Värmland har två kursledare inom Delaktighetsmodellen som deltar i ett nationellt nätverk. Syftet med nätverket är att ge möjlighet till kunskapsutbyte och fortsatt planering nationellt.
- *Nätverk partnerskap (Region, SKL och Socialstyrelsen):* Föreståndaren vid FoU Välfärd Värmland deltar som regionens representant i nätverksträffarna som sker tre gånger per år.
- *Nätverk för regionala samverkans och stödstrukturer (RSS):* Föreståndaren vid FoU Välfärd Värmland deltar som regionens representant i nätverksträffarna som sker fyra gånger per år.
- *Nätverk SBU-S:* Vetenskapliga ledaren vid FoU Välfärd Värmland deltar som en av regionens två representanter. Nätverket träffas fyra gånger per år.
- *Nätverk för kvinnofridsatsningen (SKL):* Madeleine Andersson deltar vid nätverksträffarna utifrån projektet SAVE. Nätverksträffarna sker vid fyra tillfällen per år.
- *Nätverk för systematisk uppföljning (SKL):* Birgitta Svensson deltar vid nätverksträffarna som regionens representant, som sker vid fyra tillfällen per år.
- *Nätverk för barn och unga (SKL):* Birgitta Svensson deltar vid nätverksträffarna, som regionens representant. Nätverket träffas fyra gånger per år.

Lokaler

Under 2019 har FoU Välfärd Värmland betalat för totalt fyra arbetsrum (5C417, 5C418, 5C423A och 5C424) i anslutning till korridoren där ämnet socialt arbete sitter. De lokaler som vi har haft tillgång till har fungerat väl.

Uppföljning och utveckling av verksamheten

Den ständiga utmaningen för FoU Välfärd Värmland är att anpassa verksamheten till samtliga huvudmäns önskemål, krav och förväntningar. En framtida utvecklingspotential är att försöka utveckla

och upprätthålla samarbetet med kommunerna, övriga regionala aktörer inom området, nationella samverkanspartners, andra centrumbildningar och ämnen inom universitetet.

SWOT-analys

Styrkor

FoU Valfärd Värmland har flera starka utgångspunkter, vilket också har nämnt i tidigare SWOT-analyser. En sådan är att vi sedan år 2012 har ett tillsvidare avtal om ekonomisk finansiering med våra huvudmän. En annan styrka är vår förankring vid universitetet som möjliggör en närhet till att få ta del av den kunskap som både finns och som ständigt förnyas/fördjupas vid universitetet, men också att skapa en vetenskaplig kunskap vid centrumet. FoU Valfärd Värmland har också ett gott samarbete med andra viktiga aktörer både inom och utom länet. Samarbetet med ämnet socialt arbete har stärkts jämfört med tidigare år. Vidare har kontakten med verksamheten runt om i länet stärkts genom den mängd av nätverk (15 stycken i mars 2019) som FoU Valfärd Värmland är värd för. Ytterligare en styrka är att antalet förfrågningar från verksamheter runt om i länet om att göra utvärderingar har blivit fler. FoU Valfärd har också en stabil ekonomi vilket är en viktig grund för verksamheten och möjligheten till framtida satsningar. Genom att de ekonomiska förutsättningarna finns har också FoU Valfärd Värmland kunnat initiera och driva egna projekt. Under 2019 kommer en forskningsansökan att riktas till Forte.

Svagheter

En svaghet som kan nämnas är FoU Valfärd Värmlands möjligheter att få låna personal från ämnet socialt arbete till att medverka i projekt. Detta är något som varit besvärligt pga. av den pressade personalsituation som funnits på ämnet. Antalet personer som är verksamma i FoU Valfärd Värmland behöver ökas för att undvika att centrumbildningen utarmas på personal. Det stora antalet nätverk kräver också att det finns personer från FoU Valfärd Värmland som kan medverka vid träffarna.

Möjligheter

Möjligheterna från tidigare år kvarstår. FoU Valfärd Värmland har genom sin samverkan och sina kontakter både inom universitetet, men också runt om i kommunerna och genom andra miljöer och organisationer runt om i landet, stora möjligheter att kunna utveckla sin verksamhet på flera sätt. Under 2018 startades t ex ett projekt vid FoU Valfärd Värmland där ett samarbete med SKL och Socialstyrelsen äger rum.

Nyrekryteringar inom ämnet socialt arbete pågår vilket kan komma att möjliggöra att FoU Välfärd Värmland har större möjligheter att kunna låna personal.

Hot

En viss osäkerhet finns i länet just nu när ingen riktigt vet hur den nya regionbildningen som infördes den 1 januari 2019 kommer påverka FoU Välfärd Värmland och Värmlands kommuner. Flertalet av de värmländska kommunerna har en ansträngd ekonomisk situation, som innebär att de tvingas prioritera lagstyrd verksamhet.

Karlstad den 2 april 2019

Anna Gund

Föreståndare

FoU Välfärd Värmland