

# Utbilda i gruppdynamik och ledarskap på distans

FÖRFATTARE: TOMAS JANSSON

INSTITUTION/ENHET: HANDELSHÖGSKOLAN/UNIVERSITETSPEDAGOGISKA ENHETEN

ÄMNE: FEK/INDEK/PROJEKTLEDNING

Sedan ett tiotal år har kurser i projektledning erbjudits i distansform utan fysiska träffar. Kurserna har bland annat omfattat två kurser med tydligt "mjukt" innehåll, dvs. om individer, grupper och ledarskap i projektsituationer. Kurserna har genomförts helt utan krav på fysiska träffar och ändå inkluderat en stor andel praktiska moment och övningar som genomförts enskilt och i mindre grupper. All kontakt mellan student och lärare, respektive mellan studenterna, har skett på distans via Canvas respektive Zoom. Kurserna har genomgående visat goda resultat, har få avhopp och mycket positiva studentomdömen.

Över tid har några åtgärder utkristalliserats som betydelsefulla för framgången: Formandet av mindre studiegrupper som hålls samman under hela kursen. Mycket tydliga veckovisa studieanvisningar. Frekventa inlämningar. Organiserad direktkontakt mellan student och lärare. Styr, varierad arbetsbelastning under kursens förlopp. Tekniskt stabila kommunikationsverktyg.

Erfarenheterna överensstämmer väl med etablerad kunskap om individens motivation [1, 2], betydelsen av arbetsgruppers dynamik för prestation och lärande [3-5], och transformerande ledarskap [6-8].

## Referenser

1. Deci, E.L. and R.M. Ryan, *The Importance of Universal Psychological Needs for Understanding Motivation in the Workplace*, in *The Oxford handbook of work engagement, motivation, and self-determination theory*, M. Gagné, Editor. 2014, Oxford University Press. p. 13-32.
2. Gagné, M. and E.L. Deci, *Self-determination theory and work motivation*. *Journal of Organizational Behavior*, 2005. **26**(4): p. 331-362.
3. Edmondson, A.C., *Teaming: How organizations learn, innovate, and compete in the knowledge economy*. 2012, San Francisco, CA: John Wiley & Sons.
4. Edmondson, A.C., *Teaming Is a Verb*. *Reflections: The SoL Journal*, 2013. **13**(1): p. 43-47.
5. Edmondson, A.C. and Z. Lei, *Psychological Safety: The History, Renaissance, and Future of an Interpersonal Construct*. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 2014. **1**(23-43).
6. Bass, B.M., *Transformational leadership: Industrial, military, and educational impact*. Vol. 1. 1998, Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum.
7. Bass, B.M. and R.E. Riggio, *Transformational leadership*. Vol. 2. 2006, Mahwah, N.J.: L. Erlbaum Associates. 282.
8. Larsson, G., J. Lundin, and A. Zander, *Ledarskapsmodellen: Konsten att matcha individuella och organisatoriska förutsättningar*. 2017, Lund: Studentlitteratur AB.