

# Uppförandekod

för Handelshögskolan vid Karlstads universitet

[kau.se/hhk](http://kau.se/hhk)



**Handelshögskolan**  
Karlstad Business School

**Syftet med denna uppförandekod** är att bidra till en god arbetsmiljö för anställda och studenter samt främja arbetet med en systematisk kvalitetsutveckling. Ett ansvarsfullt och etiskt förhållningssätt och agerande är en del av god vetenskaplig sed och ingår i Handelshögskolans mission: *"We educate responsible professionals and conduct research with high societal impact"*. Som medarbetare och student förväntas du i fysiska och digitala möten samt på sociala medier att:

- Uppföra dig **uppmuntrande mot andra** och vara med och **bidra till en bra arbetsmiljö för alla**, vilket ger tillit och en trygg arbetsplats som främjar utveckling av såväl människor som kunskap
- **Debattera** åsikter, tankar, politisk övertygelse och samhällsfrågor av olika slag på ett **ansvarsfullt** sätt.
- **Diskutera sakfrågor**, inte gå till personangrepp/hot
- Behandla alla du har kontakt med, i alla situationer, på ett **respektfullt sätt**
- **Inte kränka någon**, varken student eller lärare/handledare/annan anställd
- Inte utsätta någon för ett **obehagligt bemötande**
- Inte fälla **otrevliga kommentarer**
- Inte rikta **oönskade skämt** till någon
- Agera för **nolltolerans mot sexuella trakasserier**
- Agera för **nolltolerans mot diskriminering/trakasserier**
- Agera för **nolltolerans mot utfrysning**

Om du som student eller medarbetare bryter mot uppförandekoden kan det få **disciplinära- eller arbetsrättsliga följder**.

## Har du blivit kränkt, trakasserad eller behandlad nedsättande?

**En kränkning** är någon form av negativ behandling och angrepp mot någons värdighet eller integritet. Att kränka någon är att inte ta hänsyn till människors lika värde. Om kränkningen har att göra med etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, kön, sexuella läggning, funktionsnedsättning, ålder eller könsöverskridande identitet eller uttryck ses det som trakasserier i lagens mening.

Varje fall av kränkning, trakasseri eller nedsättande behandling behöver **behandlas individuellt**. Här följer några råd på hur du kan agera om du blivit utsatt:

- **Dokumentera** vad som har hänt.
- **Som student** – ta kontakt med kursansvarig, programledare, studentkåren, studentombudsmannen eller ansvariga för utredningar kring lika-villkor.
- **Som medarbetare** – ta kontakt med din närmaste chef och konsultera ev. huvudskyddsombud, facklig företrädare eller HR.
- Vid behov kan både studenter och medarbetare även kontakta universitetets **säkerhetsansvarige och/eller jurist**.



# Code of Conduct

for Karlstad Business School

[kau.se/en/hhk](http://kau.se/en/hhk)



**Handelshögskolan**  
Karlstad Business School

**The purpose of this Code of Conduct** is to contribute to a good working environment for employees and students and to support the work on systematic quality development. Responsible and ethical attitudes and actions are part of good scientific practice and are part of Karlstad Business School's mission: "We educate responsible professionals and conduct research with high societal impact". As an employee and/or student, in physical and digital meetings and on social media, you are expected to:

- Behave **encouraging to others** and to **contribute to a good working environment for all**, providing
- trust and a safe workplace that promotes the development of people as well as knowledge
- **Use** your right to debate opinions, thoughts, political beliefs, and various social issues **responsibly**
- **Discuss substantive** issues, not resort to personal attacks/threats
- Treat everyone you are in contact with, in all situations, in a **respectful manner**
- **Not offend anyone**, neither students nor teachers/supervisors/other employees
- Not subject anyone to **uncomfortable treatment**
- Not make **unpleasant comments**
- Not subject anyone to **unwanted jokes**
- Exercise **zero tolerance against sexual harassment**
- Exercise **zero tolerance against discrimination/harassment**
- Exercise **zero tolerance against ostracism**

If you as a student or employee violate the Code of Conduct, it may have **disciplinary or legal consequences**.

## Have you been violated, harassed or treated derogatory?

**A violation** is any form of negative treatment and attack on someone's dignity or integrity. To violate someone is to disregard the equality of all human beings. If the violation has to do with ethnicity, religion or other beliefs, gender, sexual orientation, disability, age or transgender identity or expression, it is considered harassment in the legal sense. Every case of violation, harassment, or derogatory treatment needs to be **dealt with individually**. Below are some pieces of advice on how to act if you have been subjected to harassment of any kind:

- **Document** what has happened.
- **As a student** - contact the course coordinator, the Program Director, the Student Ombudsman or those responsible for investigations concerning equal conditions.
- **As an employee** - contact your immediate manager and, if necessary, consult with the principal safety officer, the union representative, or the HR department.

If needed, both students and employees can also contact the university's **chief security officer and/or Legal Counsel**.

