



# ANSTÄLLNINGSORDNING

anställning och befordran av lärare

reviderad 2013-02-18

Styrdokument:					
Beslut	US 2013-02-18	Dnr	C 2013/295	Ersätter	Dnr C 2012/258
Giltighetstid fr o m	2013-02-18	T o m	Tillsv.	Ansvarig	Ingrid Ganrot

1	Inledning	3
2	Riktlinjer	3
3	Lärarkategorier vid Karlstads universitet	4
3.1	Anställning av professor	4
3.2	Anställning av universitetslektor	8
3.3	Anställning av biträdande lektor	10
3.4	Anställning av forskarassistent	12
3.5	Anställning av postdoktor	14
3.6	Anställning av adjungerad professor	14
3.7	Anställning av adjungerad lärare	15
3.8	Anställning av gästprofessor	16
3.9	Anställning av gästforskare	16
3.10	Anställning av universitetsadjunkt	17
4	Befordran	18
4.1	Befordran till professor	18
4.2	Befordran till universitetslektor	18

## 1 Inledning

Vid universitetet ska det finnas en anställningsordning med de regler som tillämpas vid anställning av lärare. Vid Karlstads universitet finns följande lärarkategorier: professor, gästprofessor, adjungerade professor, universitetslektor, forskarassistent, biträdande lektor, universitetsadjunkt, adjungerad lärare, postdoktor och gästforskare.

Syftet med anställningsordningen är bland annat att säkerställa kravet på offentlig insyn och rättssäkerhet. Anställningsordningen består av föreskrifter av principiell karaktär och kompletterar lagar och förordningar. Karlstads universitets anställningsordning kompletteras också med en handläggningsordning för rekrytering och befordran av lärare.

Karlstads universitets anställningsordning är fastställd av universitetsstyrelsen.

## 2 Riktlinjer

Vid Karlstads universitet pågår ett kontinuerligt arbete för att säkerställa en kvalificerad kompetensförsörjning. Syftet är att verksamheten ska ha rätt kompetens för att uppnå sina mål på kort och lång sikt. Organisationens strategiska kompetensförsörjning ska präglas av framförhållning och väl fungerande processer. Läs mer om det i universitetets kompetensförsörjningsplaner och strategidokument.

För att förverkliga universitetets övergripande kompetensförsörjningsmål ska rekryteringsarbetet utgå från följande riktlinjer

- Universitetets lärare ska som huvudregel vara vetenskapligt meriterade. De ska vara goda pedagoger och ha god tillgång till pedagogisk kompetensutveckling. Disputerade lärare anställs i första hand, och de ska ha genomgått pedagogisk utbildning eller gå kursen inom de första två anställningsåren.
- Karlstads universitets karriärvägar ska bygga på jämlikhet och inkludering. Jämn könsfördelning ska eftersträvas inom alla anställningskategorier. Både kvinnor och män ska delta vid annonsutformning, som sakkunniga och vid själva urvalet, om möjligt. Universitetet ska aktivt bjuda in personer av underrepresenterat kön att söka lediga anställningar. Läs mer i universitetets övriga styrdokument.
- Universitetet strävar efter trygga och långsiktiga anställningsförhållanden. Huvudregeln är att anställningar är tillsvidare och att de utannonseras för att universitetet ska få bästa möjliga kompetens.

## 3 Lärarkategorier vid Karlstads universitet

### 3.1 Anställning av professor

Professorer ska huvudsakligen anställas inom de områden som universitetsstyrelsen bedömer som strategiskt viktiga. Professorer kan anställas inom ämnesområden där universitetet nått en vetenskaplig fördjupning i utbildningen och utvecklat en omfattande forskningsverksamhet. En professor kan också rekryteras i ett ämnesområde som är en del i ett fastställt profilområde men ännu inte byggt upp den vetenskapliga volymen, om ämnet bedöms ha så stort nationellt eller regionalt intresse att en professor bör anställas för att stärka utvecklingen.

Anställning som professor vid Karlstads universitet erhålls genom rekrytering eller genom en möjlighet att befordras från anställning som universitetslektor. Högskoleförordningen och högskolelagen anger följande, vad gäller professorer:

För utbildning och forskning ska det finnas professorer och universitetslektorer anställda som lärare vid högskolorna. Anställning som professor är den främsta anställningen som lärare.

En professor ska anställas tills vidare utan tidsbegränsning, om inte någonting annat följer av andra stycket.

En professor får anställas för en bestämd tid, om det är fråga om

1. konstnärlig verksamhet,
2. adjungering till en högskola av någon som har sin huvudsakliga verksamhet utanför högskoleväsendet (adjungerad professor), eller
3. anställning som gästlärare av en person som uppfyller behörighetskraven för professor (gästprofessor). (Högskolelagen 3 kap 2-3 §§)

Behörig att anställas som professor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet. Behörig att anställas som professor inom konstnärlig verksamhet är den som har visat såväl konstnärlig som pedagogisk skicklighet. Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga eller konstnärliga skickligheten. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en professor. (HF 4 kap 3§)

En professor inom konstnärlig verksamhet kan ha en tidsbegränsad anställning enligt högskoleförordningen.

En lärare inom konstnärlig verksamhet får anställas tills vidare, dock längst fem år. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tio år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd. (HF 4 kap. 10§)

## Sakkunniga

I normalfallet anlitas två sakkunniga, men vid behov kan ytterligare sakkunniga utses. Vid anställning av professor ska sakkunnigbedömning om de sökandes skicklighet hämtas in, om det inte är uppenbart obehövt för prövningen, till exempel när det endast är en sökande och han/hon lämnar in utlåtanden från tidigare bedömningar, eller om den sökande har mångårig anställning som professor vid annat lärosäte.

## Kallelse

Universitetet får kalla en person till anställning som professor om anställningen av personen är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid universitetet och personen har behörighet för anställningen. Skälen för varför anställningen är av särskild betydelse ska dokumenteras. Beslut om anställning via kallelse fattas av rektor efter framställan från dekanus. Annonsering ska inte göras inför anställning genom kallelse. Anställningen ska sakkunniggranskas. Kallelseförfarandet ska användas restriktivt. Se ytterligare information i Handlägningsordningen.

## Behörighetskrav och bedömningsgrunder

Nedan förtydligas behörighetskrav och bedömningsgrunder vad gäller vetenskaplig, konstnärlig och pedagogisk skicklighet. Vetenskaplig, konstnärlig och pedagogisk meritering ska var för sig uppvisa tillräcklig nivå. Otillräcklig kompetens inom ett område kan inte uppvägas av en starkare meritering i ett annat.

Tillämpningen av behörighetskrav och bedömningsgrunder ska göras på ett sådant sätt att de som anställs eller befordras till professorer vid Karlstads universitet med avseende på kompetens motsvarar sitt ämnesområdes professorskollegor vid landets övriga universitet och högskolor

Anställningsprofilen kan kompletteras med fler krav och bedömningsgrunder som är relevanta för de arbetsuppgifter som ingår i anställningen. I anställningsprofilen kan bedömningsgrunder viktas. Anställningsprofilen ska ange de bedömningsgrunder som viktas högt till respektive anställning.

## Vetenskaplig skicklighet för anställning som professor

Behörighetskrav	Bedömningsgrunder
<ul style="list-style-type: none"><li>• Bred, djup och aktuell vetenskaplig produktion.</li><li>• Internationell och nationell publicering med oberoende granskare och i form av konferensbidrag som genomgått motsvarande granskningsförfarande. Detta krav ska anpassas till det enskilda ämnets eller områdets publiceringspraxis.</li><li>• Aktivt deltagande i internationella och nationella forskarnätverk,</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bredare, djupare och mer aktuell produktion ger företräde. Även omfattningen på produktionen kan bedömas.</li><li>• Visad god och aktuell förmåga att erhålla medel för forskningsfinansiering.</li><li>• God förmåga att leda och administrera forskningsverksamhet.</li><li>• Aktuell erfarenhet av att samverka</li></ul>

<p>vetenskapliga konferenser och kongresser.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppdrag som granskare av vetenskaplig verksamhet, till exempel som oberoende granskare för vetenskaplig tidskrift eller konferens, som opponent eller ledamot i betygsnämnd vid disputation, eller som sakkunnig exempelvis vid tjänstetillsättningar och vetenskapliga utredningar.</li> </ul>	<p>med det omgivande samhället och att kommunicera forskning och utvecklingsarbete.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medverkan i vetenskapliga konferenser.</li> <li>• Visad förmåga att organisera vetenskapliga konferenser.</li> <li>• Uppdrag som gästforskare, uppdrag i nationella och internationella organisationer och nätverk.</li> <li>• Självständighet och originalitet vad gäller såväl teori som metod.</li> </ul>
---	---

### Konstnärlig skicklighet för anställning som professor

<b>Behörighetskrav</b>	<b>Bedömningsgrunder</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillhör de ledande inom sin disciplin, nationellt såväl som internationellt.</li> <li>• Kunna redovisa en originell och nyskapande konstnärlig verksamhet av internationell standard.</li> <li>• Dokumenterad konstnärlig gestaltning och produktion</li> <li>• Aktivt deltagande i nationella och internationella nätverk, konferenser och kongresser.</li> <li>• Uppdrag som jurymedlem, opponent och ledamot i betygsnämnd vid disputation eller som sakkunnig exempelvis vid tjänstetillsättning och vetenskapliga utredningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bredare, djupare och mer aktuell produktion ger företräde. Även omfattningen på produktionen kan bedömas.</li> <li>• Visad förmåga att erhålla medel för utvecklingsarbete och forskning</li> <li>• Visad förmåga att leda och administrera konstnärlig verksamhet.</li> <li>• Erfarenhet av att samverka med det omgivande samhället och att kommunicera forskning och utvecklingsarbete</li> <li>• Deltagande och inbjuden i olika konstnärliga sammanhang.</li> <li>• Copyright.</li> <li>• Uppdrag som gästlärare, uppdrag i nationella och internationella organisationer och nätverk.</li> </ul>

## Pedagogisk skicklighet för anställning som professor

En professor vid Karlstads universitet ska ha så stor erfarenhet av ledning, planering, genomförande utveckling och utvärdering av utbildning och undervisning på högskolenivå att en kvalitativ bedömning kan göras. Den sökande ska ha dokumenterat goda pedagogiska meriter från undervisning, handledning och examination eller motsvarande.

Behörighetskrav	Bedömningsgrunder
<ul style="list-style-type: none"><li>• Erfarenheter av undervisning och examination inom högskolan på både grund-, avancerad och forskarnivå, eller motsvarande former av utbildning utanför högskolesektorn.</li><li>• Uppvisa god förmåga att handleda doktorander.</li><li>• Uppvisa förmåga att reflektera över det pedagogiska uppdraget.</li><li>• Visad pedagogisk skicklighet.</li><li>• Högskolepedagogisk utbildning, eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper. Om högskolepedagogisk utbildning saknas, kan en anställning ändå ske, under förutsättning att den anställde förbinder sig att genomföra utbildningen och att den planeras inom ramen för kompetensutvecklingstiden under de första två årens anställning.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Handledarutbildning för studerande på forskningsnivå.</li><li>• Handledning av studerande på forskarnivå fram till examen.</li><li>• Läromedelsproduktion och pedagogiskt utvecklingsarbete.</li><li>• Erfarenhet av internationalisering.</li><li>• Pedagogiskt utvecklingsarbete, kursledaransvar eller läromedelsproduktion.</li><li>• Ämnesdidaktisk eller annan forskning om lärande och undervisning expertuppdrag i samband med utredningar, deltagande i arbetsgrupper eller spridning av forskningsinformation.</li><li>• Undervisning, kursutveckling eller deltagande inom ramen för internationella samarbetsprojekt, till exempel som rådgivare eller projektledare.</li></ul>

## Övriga meriter för anställning som professor

Förutom vetenskaplig/konstnärlig och pedagogisk skicklighet är följande meriterande för anställning som professor vid Karlstads universitet:

- Uppdrag som prefekt, studierektor eller motsvarande, programledare eller annan administrativ verksamhet kopplad till undervisning alternativt arbets- eller projektledning.
- Uppdrag som gett insikter i organisatoriska och ekonomiska förutsättningar för högskoleverksamhet. Exempel är aktivt arbete i olika administrativa och beslutande organ inom högskolan.
- Erfarenhet av deltagande i vetenskapliga/konstnärliga sammanslutningar, forskningsråd, jurygrupp, utredningar, styrelser etc. utanför högskolan.

## 3.2 Anställning av universitetslektor

Anställning som universitetslektor vid Karlstads universitet kan erhållas genom rekrytering eller befordran. En universitetsadjunkt har rätt att bli befordrad till universitetslektor om nedanstående behörighetskrav är uppfyllda. En biträdande lektor har rätt att bli befordrad till universitetslektor om nedanstående behörighetskrav samt de speciella krav som ställs för befordran av biträdande lektor är uppfyllda. Läs mer i avsnitt 3.3.

Högskoleförordningen anger följande, vad gäller anställning av universitetslektorer:

Behörig att anställas som universitetslektor är

1. inom annat än konstnärlig verksamhet, den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. inom konstnärlig verksamhet, den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt konstnärlig doktorsexamen, visat konstnärlig skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en universitetslektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden enligt första stycket. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en universitetslektor. (HF 4 kap 4§)

### Sakkunniga

Två sakkunniga ska utses, ytterligare fler om anställnings- och befordringsutskottet anser det befogat.

### Vetenskaplig skicklighet för anställning som universitetslektor

Med *doktorsexamen* avses doktorsexamen avlagd vid svenskt universitet eller högskola, doktorsexamen avlagd vid utländskt lärosäte som är validerat av svenska myndigheter och vars doktorsexamen därvid bedömts minst likvärdig med svensk doktorsexamen.

Med konstnärlig skicklighet avses väl dokumenterad hög nivå som konstnärlig utövare eller forskare.

Med *motsvarande vetenskaplig kompetens* avses licentiatexamen enligt äldre bestämmelser (Äldre än HF 1977:263). Även andra vetenskapliga meriter kan efter sakkunnigprövning bedömas motsvara doktorsexamen.

*Annan yrkesskicklighet* ska vara väl dokumenterad och avse meriter som till sin omfattning, nivå och innehåll innebär att den sökande därigenom erhållit sådan erfarenhet och kompetens att det motsvarar kraven på vetenskaplig/konstnärlig meritering. Skickligheten ska vara av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ingår i anställningen. Med annan yrkesskicklighet avses vetenskaplig/konstnärlig meritering genom exempelvis industriforskning eller forsknings- och utvecklingsarbete inom



det konstnärliga området som motsvarar doktorsexamen eller gammal licentiatexamen till omfattning och kvalitet. Även licentiatexamen enligt nyare bestämmelser tillsammans med väl vitsordad industriell erfarenhet, administrativ erfarenhet eller industri-/näringslivserfarenhet i ledande befattning uppfyller kravet på annan yrkesskicklighet. Det gäller också kvalificerad yrkeserfarenhet med anknytning till aktuellt ämnesområde.

Behörighetskrav	Bedömningsgrunder
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doktorsexamen eller motsvarande vetenskaplig kompetens eller annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bredare, djupare och mer aktuell produktion ger företräde. Även omfattningen på produktionen kan bedömas.</li> <li>• Originalitet och självständighet i den vetenskapliga produktionen.</li> <li>• Visad förmåga att erhålla medel för forskningsfinansiering.</li> <li>• Erfarenhet av att samverka med det omgivande samhället och att kommunicera forskning och utvecklingsarbete.</li> <li>• Medverkan i vetenskapliga konferenser.</li> <li>• Medverkan i nationella/internationella nätverk.</li> </ul>

### Konstnärlig skicklighet för anställning som universitetslektor

Behörighetskrav	Bedömningsgrunder
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konstnärlig doktorsexamen, visat konstnärlig skicklighet eller annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bredare, djupare och mer aktuell produktion ger företräde. Även omfattningen på produktionen kan bedömas.</li> <li>• Originalitet, självständighet och kvalitet vad gäller konstnärlig verksamhet och produktion.</li> <li>• Erfarenhet av att samverka med det omgivande samhället.</li> <li>• Visad förmåga att erhålla medel för utvecklingsarbete och forskning.</li> <li>• Uppdrag som jurymedlem, sakkunnig, examinator och gästforskare.</li> <li>• Medverkan i nationella/internationella nätverk.</li> </ul>

## Pedagogisk skicklighet för anställning som universitetslektor

Behörighetskrav	Bedömningsgrunder
<ul style="list-style-type: none"><li>• Visad pedagogisk skicklighet</li><li>• Högskolepedagogisk utbildning, eller på annat sätt förvärvade motsvarande kunskaper. Om högskolepedagogisk utbildning saknas, kan en anställning ändå ske, under förutsättning att den anställde förbinder sig att genomföra utbildningen och att den planeras inom ramen för kompetensutvecklingstiden under de första två årens anställning.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dokumenterad och god erfarenhet av planering, genomförande, utvärdering och utveckling av undervisning på olika nivåer.</li><li>• Dokumenterad och god erfarenhet av handledning/mentorskap på olika nivåer.</li><li>• Läromedelsproduktion och pedagogiskt utvecklingsarbete.</li><li>• Visad förmåga att reflektera över det pedagogiska uppdraget.</li></ul>

### Övriga meriter för anställning som universitetslektor

Förutom vetenskaplig/konstnärlig och pedagogisk skicklighet är följande meriterande för anställning som universitetslektor vid Karlstads universitet:

- Uppdrag som gett insikter i organisatoriska och ekonomiska förutsättningar för högskoleverksamhet, till exempel genom aktivt arbete i olika administrativa och beslutande organ.
- Uppdrag som prefekt, studierektor eller motsvarande, programledare eller annan administrativ verksamhet kopplad till undervisning alternativt arbets- eller projektledning.
- Erfarenhet av deltagande i vetenskapliga/konstnärliga sammanslutningar, forskningsråd, jurygrupp, utredningar, styrelser, som gästforskare etc. utanför högskolan.
- Uppdrag som gästforskare, sakkunnig, examinator.

### 3.3 Anställning av biträdande lektor

Genom en ändring i Högskoleförordningen införs fr.o.m. 2012-08-15 en ny tidsbegränsningsgrund, s.k. anställning för meritering. Anställningen är tidsbegränsad upp till fyra år, men kan förlängas till maximalt sex år om det krävs på grund av sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl. Lärosätet bestämmer själv vad meriteringsanställningen ska kallas. Vid Karlstads universitet återinförs de tidigare benämningarna, biträdande lektor och forskarassistent.

Biträdande lektor som anställts före 2011-09-30, regleras enligt äldre bestämmelser.

Högskoleförordningen anger följande vad gäller meriteringsanställning:

12 a § En lärare får anställas tills vidare, dock längst fyra år, i syfte att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för. Anställningen får förnyas om det på grund av lärarens sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst sex år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd.

Genom kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation får det göras undantag från första stycket.

Behörig att anställas enligt första stycket är den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst sju år före ansökningstidens utgång. Förordning (2012:523).

12 b § Om en lärare har haft en tidsbegränsad anställning enligt 12 a § vid en högskola, får avtal om en tidsbegränsad anställning enligt 5 § lagen (1982:80) om anställningsskydd inte träffas mellan högskolan och läraren inom sex månader från det att anställningen enligt 12 a § upphörde.

Genom kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation får det göras undantag från första stycket. Förordning (2012:523).

Anställning som biträdande lektor är en meriterande anställning och kan leda vidare till en lektoranställning. Arbetsuppgifterna för en biträdande lektor ska säkerställa möjligheten att uppnå behörigheten till en lektoranställning under anställningstiden. Arbetstiden ska till största del bedrivas av forskning och max 25 % av arbetstiden får ägnas åt andra arbetsuppgifter såsom undervisning och administration.

<b>Behörighetskrav</b>	<b>Bedömningsgrunder</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Doktorsexamen eller motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst sju år före ansökningstidens utgång.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bredare, djupare och mer aktuell kompetens ger företräde. Även omfattningen på produktionen kan bedömas.</li><li>• Originalitet och självständighet i den vetenskapliga produktionen.</li><li>• Visad förmåga att erhålla medel för forskningsfinansiering.</li><li>• Dokumenterad aktiv medverkan i vetenskapliga konferenser.</li><li>• Visad förmåga och vilja att göra</li></ul>

	<p>akademisk karriär.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pedagogisk kompetens är meriterande. Pedagogiska meriter inom följande områden ska beaktas. Medverkan i såväl grundutbildning som forskarutbildning, bredd och mångsidighet i grundutbildningsengagemanget, handledarengagemang, pedagogiskt utvecklingsarbete och populärvetenskaplig publicering samt högskolepedagogisk utbildning.</li> </ul>
--	--

Utöver dessa behörighetskrav kan ytterligare behörighetskrav ha fastställts i anställningsprofilen. Vid anställning av biträdande lektor ska vetenskaplig skicklighet sättas främst. Anställningen ska utannonseras och två sakkunniga ska anlitas.

### **Befordran till lektor**

En biträdande lektor ska efter ansökan befordras till universitetslektor under förutsättning att behörighetskraven för en lektorsanställning är uppfyllda. För befordran krävs dessutom att den biträdande lektorn under sin tid som biträdande lektor i avsevärd omfattning och med hög kvalitet bidragit till universitetets forskning. Vid befordran till universitetslektor ska högskolepedagogisk utbildning ha genomgåts. Vid prövning av behörigheten för befordran anlitas en sakkunnig och anställningen som universitetslektor ska efter befordran vara tillsvidare.

Observera att en ny tidsbegränsad anställning enligt 5 § lagen (1982:80) om anställningsskydd inte får följa direkt efter avslutad anställning som biträdande lektor.

### **3.4 Anställning av forskarassistent**

Genom en ändring i Högskoleförordningen införs fr.o.m. 2012-08-15 en ny tidsbegränsningsgrund, s.k. anställning för meritering. Anställningen är tidsbegränsad upp till fyra år, men kan förlängas till maximalt sex år om det krävs på grund av sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl. Lärosätet bestämmer själv vad meriteringsanställningen ska kallas. Vid Karlstads universitet återinförs de tidigare benämningarna, biträdande lektor och forskarassistent, som upphörde 2011-09-30, men med delvis andra villkor.

Anställningen som forskarassistent är en meriterande anställning vars syfte är att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för. Forskarassistenten ska i huvudsak bedriva forskning. Maximalt 25% av arbetstiden får ägnas åt andra arbetsuppgifter såsom undervisning och administration.

Behörighetskrav	Bedömningsgrunder
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doktorsexamen eller motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst sju år före ansökningstidens utgång.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bredare, djupare och mer aktuell kompetens ger företräde. Även omfattningen på produktionen kan bedömas.</li> <li>• Originalitet och självständighet i den vetenskapliga produktionen.</li> <li>• Visad förmåga att erhålla medel för forskningsfinansiering.</li> <li>• Dokumenterad aktiv medverkan i vetenskapliga konferenser.</li> <li>• Visad förmåga och vilja att göra akademisk karriär.</li> <li>• Pedagogisk kompetens är meriterande. Pedagogiska meriter inom följande områden ska beaktas. Medverkan i såväl grundutbildning som forskarutbildning, bredd och mångsidighet i grundutbildningsengagemanget, handledarengagemang, pedagogiskt utvecklingsarbete och populärvetenskaplig publicering samt högskolepedagogisk utbildning</li> </ul>

Utöver dessa behörighetskrav kan ytterligare behörighetskrav ha fastställts i anställningsprofilen. Vid anställning av forskarassistent ska särskild vikt fästas vid vetenskaplig skicklighet. Anställning som forskarassistent ska utannonseras och två sakkunniga anlitas vid anställning av forskarassistent.

Observera att en ny tidsbegränsad anställning enligt 5 § lagen (1982:80) om anställningsskydd inte får följa direkt efter avslutad anställning som biträdande lektor.

### **3.5 Anställning av postdoktor**

Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor anger följande:

1 § Avtalet gäller arbetstagare som anställs som postdoktor och som i huvudsak ska bedriva forskning. Även undervisning kan ingå i arbetsuppgifterna, dock till högst en femtedel av arbetstiden. En förutsättning för tillämpning av detta avtal är att arbetstagaren inte tidigare varit anställd som postdoktor med stöd av detta avtal under mer än ett år inom samma eller närliggande ämnesområde vid samma lärosäte/myndighet.

2 § Utöver vad som följer av bestämmelserna i lagen (1982:80) om anställningsskydd får en postdoktor anställas tills vidare dock längst två år. Anställningen får förlängas om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

Behörig att anställas som postdoktor är den som avlagt doktorsexamen eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen, och som har avlagt examen högst tre år före ansökningstidens utgång. Om det finns särskilda skäl kan doktorsexamen ha avlagts tidigare. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

I avtalet slås fast att anställning som postdoktor avser arbete på heltid, i normalfallet två år, och att anställningsförordningens regler om annonsering om ledig anställning ska följas.

Sakkunniggranskning behöver inte ske.

### **3.6 Anställning av adjungerad professor**

Adjungerad professor kan rekryteras för forsknings-, utvecklings- och utbildningsarbete när kompetens från verksamheter utanför högskolan är värdefull.

Högskoleförordningen anger följande, vad gäller adjungerade professorer:

En adjungerad professor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd. (HF 4 kap 11§)

Som adjungerad professor kan den anställas som har sin huvudsakliga verksamhet utanför högskoleområdet och är vetenskapligt meriterad specialist/expert och som på inbjudan av universitetet åtar sig att på deltid arbeta vid universitetet under en begränsad tidsperiod. Anställningen får förnyas och den sammanlagda anställningstiden får uppgå till högst tolv år för den adjungerade professorn.

En adjungerad professors verksamhet vid Karlstads universitet finansieras företrädesvis med externa medel. Samarbetsformerna regleras normalt i avtal mellan Karlstads universitet, den adjungerade professorn, dennes huvudarbetsgivare och eventuella andra finansärer.

Anställning av en adjungerad professor ska ske utifrån Karlstads universitets behov och beslutet om att rekrytera en adjungerad professor samt beslut om inriktning och omfattning ska därför helt och hållet åvila Karlstads universitet.

Den adjungerade professorn ska normalt medverka aktivt i grundutbildning, forskning och forskarutbildning, aktivt bidra till utvecklingen inom sitt specialområde och till ett ökat kunskapsutbyte mellan Karlstads universitet och omvärlden. Det är också önskvärt att den adjungerade professorn även engagerar sig i högskolegemensamma frågor.

Utlåtanden från två sakkunniga ska hämtas in vid rekryteringen. Annonsering behöver inte ske.

### **Behörighetskrav och bedömningsgrunder för anställning som adjungerad professor**

En adjungerad professor ska ha en vetenskaplig och pedagogisk skicklighet på professorsnivå. Det ligger dock i anställningsformens natur att kompetensområdet kan vara mer begränsat. Framstående insatser inom till exempel ingenjörskonst eller konstnärlig verksamhet kan delvis ersätta kravet på traditionellt dokumenterad vetenskaplig eller konstnärlig skicklighet. En adjungerad professor ska dock alltid vara en ledande specialist inom det aktuella området.

Vid tillämpningen av kravet på pedagogisk skicklighet kan de traditionella akademiska pedagogiska meriterna ersättas av pedagogiska meriter förvärvade från den verksamhet som den tilltänkta kandidaten är sysselsatt inom. Önskvärt är också att den adjungerade professorn har administrativa meriter.

### **3.7 Anställning av adjungerad lärare**

Som adjungerad lärare kan den anställas som har sin huvudsakliga verksamhet utanför högskoleområdet och är vetenskapligt meriterad specialist/expert och som på inbjudan av universitetet åtar sig att på deltid arbeta vid universitetet under en begränsad tidsperiod. Anställning som adjungerad lärare tidsbegränsas enligt Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare. Avtalet gäller inte lärare inom konstnärlig verksamhet.

Anställning kan också ske som adjungerad lektor eller adjungerad adjunkt. Behörighetskraven för universitetslektor respektive universitetsadjunkt skall då vara uppfyllda.

En adjungerad lärare får anställas längst två år i taget. Anställningen får förnyas. Omfattningen av anställningen kan i normalfallet vara upp till 20%, men om verksamheten kräver det kan anställningen vara på max 50%. Anställning som adjungerad lärare kan också avlönas per timme.

Innan beslut om anställning av adjungerad lärare ska arbetsgivaren göra en bedömning av omfattningen av kommande adjungeringar. Bedömningen ska redovisas till berörda arbetstagarorganisationer.

En adjungerad lärares verksamhet vid Karlstads universitet finansieras företrädesvis med externa medel. Samarbetsformerna regleras normalt i avtal mellan Karlstads universitet, den adjungerade läraren, dennes huvudarbetsgivare och eventuella andra finansörer. Syftet med en adjungerad anställning är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och som är nödvändig för en utbildning av hög kvalitet. Anställning av en adjungerad lärare ska ske utifrån Karlstads universitets behov och beslutet om att

rekrytera en adjungerad lärare samt beslut om inriktning och omfattning ska därför helt och hållet åvila Karlstads universitet.

Den adjungerade läraren ska normalt medverka aktivt i grundutbildning, forskning och forskarutbildning, aktivt bidra till utvecklingen inom sitt specialområde och till ett ökat kunskapsutbyte mellan Karlstads universitet och omvärlden. Det är också önskvärt att den adjungerade läraren även engagerar sig i högskolegemensamma frågor.

### **Behörighetskrav och bedömningsgrunder för anställning som adjungerad lärare**

En adjungerad lärare ska ha god vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Det ligger i anställningsformens natur att kompetensområdet kan vara begränsat. Framstående insatser inom till exempel ingenjörskonst kan delvis ersätta kravet på traditionellt dokumenterad vetenskaplig skicklighet. En adjungerad lärare ska vara en specialist inom det aktuella området. Vid tillämpningen av kravet på pedagogisk skicklighet kan de traditionella akademiska pedagogiska meriterna ersättas av pedagogiska meriter förvärvade från den verksamhet som den tilltänkta kandidaten är sysselsatt inom. Önskvärt är också att den adjungerade läraren har administrativa meriter.

### **3.8 Anställning av gästprofessor**

Högskoleförordningen anger följande, vad gäller anställning av gästprofessor:

En gästprofessor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd. (HF 4 kap 12§)

En gästprofessor är anställd tidsbegränsat på deltid eller heltid för att utföra utbildning, forskning eller konstnärlig verksamhet och administration. En gästprofessor har normalt en annan anställning, till exempel som professor vid annat universitet eller högskola. En gästprofessor kan även rekryteras utanför universitet och högskolor när särskild kompetens behöver tillföras för begränsad tid och annan tidsbegränsad anställning som lärare inte är lämplig.

Prövningen av behörighet som gästprofessor sker enligt samma rutiner som vid anställning av professor.

Den tidsbegränsade anställningen som gästprofessor får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år. Anställning som gästprofessor behöver inte utannonseras eller sakkunniggranskas. Behörigheten ska alltid styrkas.

### **3.9 Anställning av gästforskare**

Gästforskare anställs under begränsad tid för att forska. Till skillnad från andra läraranställningar ingår normalt inte undervisning i arbetsuppgifterna för gästforskare. Gästforskare kan anställas för kortvarig anställning, exempelvis för sabbatical, eller för en period på längst två år. Gästforskaren ska ha karaktären av gäst och ska normalt ha sin



huvudanställning vid annat lärosäte. Gästforskare kan anställas då anställning som forskarassistent eller postdoktor inte är relevant. Om behörighet som gästprofessor uppnåtts är den anställningsformen att föredra.

Gästforskare anställs tidsbegränsat, på heltid eller deltid enligt lagen om anställningsskydd, allmän visstidsanställning, i längst två år. Behörig till anställning som gästforskare är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens.

Utlysning av anställningen behöver inte ske om särskilda skäl talar emot det.

En sakkunnig ska anlitas om urval ska ske mellan flera behöriga sökanden till anställningen. Finns lämplig sakkunnig vid Karlstads universitet får den anlitas, annars ska extern sakkunnig tillsättas.

Karlstads universitet har inga tillsvidareanställningar som gästforskare.

### **3.10 Anställning av universitetsadjunkt**

Universitetsadjunkter anställs för att få efterfrågad kompetens till exempel inom de utbildningsområden som kräver yrkeserfarenhet, erfarenhet av kreativa och gestaltande verksamheter eller kompetens inom det konstnärligt/estetiska området. Universitetsadjunkter rekryteras också för att få värdefull kompetens inom främst undervisningsområdet då det råder brist på sökanden med doktorsexamen.

#### **Sakkunniga**

Sakkunniga anlitas normalt inte vid bedömningen av de sökande till en universitetsadjunktsanställning men är rekommenderat i de fall det finns osäkerhet vid bedömningen av de sökandes meriter.

#### **Behörighetskrav och bedömningsgrunder för anställning som universitetsadjunkt**

Vid anställning av universitetsadjunkter ska särskild vikt fästas vid pedagogisk skicklighet om inget annat anges i anställningsprofilen. Utöver nedanstående behörighetskrav kan ytterligare behörighetskrav ha fastställts i anställningsprofilen och annonsen.

Undantag från regeln om kandidatexamen kan medges om särskilda skäl finns. Detta ska då klart framgå i anställningsprofilen/annonsen till den lediga anställningen.

<b>Behörighetskrav</b>	<b>Bedömningsgrunder</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Minst kandidatexamen eller motsvarande inom anställningens område.</li><li>• Visad pedagogisk skicklighet.</li><li>• Högskolepedagogisk utbildning, eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper. Om högskolepedagogisk utbildning saknas, kan en anställning ändå ske, under förutsättning att den</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nivå på akademisk utbildning.</li><li>• Pågående forskarutbildning.</li><li>• Originalitet och självständighet i den vetenskapliga produktionen .</li><li>• Dokumenterad väl vitsordad erfarenhet av undervisning och examination på grundnivå.</li><li>• Pedagogiskt utvecklingsarbete på grundnivå.</li></ul>

<p>anställda förbinder sig att genomföra utbildningen och att den inplaneras inom ramen för kompetensutvecklingstiden under de första två årens anställning.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yrkesmässiga färdigheter inom respektive ämnesområde.</li> <li>• Populärvetenskaplig publicering.</li> <li>• Visad förmågan att samverka med omvärlden, till exempel samarbetsprojekt med företag, myndigheter, skolor, alternativt kunskapsspridning genom olika kanaler, populärvetenskap, patent, etc.</li> </ul>
--	---

## 4 Befordran

Vid Karlstads universitet kan befordran ske från universitetslektor till professor, eller från universitetsadjunkt eller biträdande lektor till universitetslektor. Endast anställda vid universitetet kan ansöka om befordran. För att uppmuntra lärare av underrepresenterat kön att ansöka om befordran, kan åtgärder genomföras med syfte att underlätta kompetenshöjning.

Befordran förutsätter att den sker inom ämnesområdet för anställningen. Befordran till annat ämnesområde är möjlig, men är ingen rättighet. Prövningen ska utgå från verksamhetens behov av kompetens inom det aktuella ämnesområdet.

### 4.1 Befordran till professor

En tillsvidareanställd universitetslektor som uppfyller behörighetskraven för en anställning som professor, kan efter ansökan befordras. Befordran kan ske om behörigheten är uppnådd. Befordran är inte en rättighet. Beslutet ska utgå från verksamhetens behov av en professor inom det aktuella ämnesområdet. Innan prövningen av behörigheten, gör dekanen en verksamhetsprövning med utgångspunkt i institutionens och fakultetens behov. Prövningen stäms av med rektor. Se även avsnitt 3.1

Vid befordran till professor ska högskolepedagogisk utbildning ha genomgåts av den sökande.

Vid ansökan om befordran till professor bereds ärendet av anställnings- och befordringsutskottet. Två sakkunniga anlitas.

### 4.2 Befordran till universitetslektor

En universitetsadjunkt som har uppnått behörighet för universitetsanställning som universitetslektor har, efter ansökan, rätt att bli befordrad till universitetslektor. Det gäller både tillsvidareanställda universitetsadjunkter och tidsbegränsat anställda universitetsadjunkter.

Även en biträdande lektor har rätt att bli befordrad till universitetslektor efter uppnådd behörighet.

Vid befordran till universitetslektor ska högskolepedagogisk utbildning ha genomgåts av den sökande.

Vid befordran från universitetsadjunkt till universitetslektor kan sakkunniga anlitas vid tveksamheter, men är inget krav. Vid befordran från biträdande lektor till lektor anlitas en sakkunnig.